

Raport zrównoważonego rozwoju



LUBIANA





Raport zrównoważonego rozwoju Zakładów Porcelany Stołowej Lubiana S.A.

za okres: 2024 rok

Sporządzony zgodnie z międzynarodowymi standardami European Sustainability Reporting Standards (ESRS)

31 marca 2025 r.

Spis treści

WSTĘP 6

List Zarządu ZPS Lubiana S.A. 6

O raporcie 9

Podsumowanie Celów Raportu 13

OGÓLNE

UJAWNIECIA (ESRS 2) 15

ESRS2 BP-1 – Ogólne podstawy 17

ESRS2 BP-2 – Ujawnienia dotyczące specyficznych okoliczności 18

ESRS2 GOV-1 – Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych w zakresie zrównoważonego rozwoju 19

ESRS2 GOV-2 – informowanie o kwestiach zrównoważonego rozwoju 21

ESRS2 GOV-3 – programy motywacyjne 23

ESRS2 GOV-4 – należyta staranność 23

ESRS2 GOV-5 – zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne w zakresie raportowania zrównoważonego rozwoju 25

ESRS2 SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości 27

ESRS2 SBM-2 – Oczekiwania i poglądy interesariuszy 29

Strategia i model biznesowy (SBM-3) oraz proces identyfikacji i oceny istotnego wpływu na środowisko (IRO-1) 33

Strategia i model biznesowy (SBM-3) ESRS2 RSK-1 – Strategia zarządzania ryzykiem i szansami 33

ESRS2 SBM-1 – Model biznesowy i strategia 34

ESRS2.IRO-1 Zarządzanie ryzykiem i zrównoważony rozwój w organizacji 35

ESRS2.IRO-2 Wymogi ESRS w zakresie ujawniania informacji w deklaracji zrównoważonego rozwoju 38

ESRS2.MDR-P.1 Minimalny wymóg ujawniania informacji – polityki 40

ESRS2.MDR-A.1 Minimalny wymóg ujawniania informacji – działania 43

ESRS2.MDR-A.2 Minimalny wymóg ujawniania informacji – zasoby 43

ESRS2.MDR-T.1 Minimalny wymóg ujawniania informacji – cele 44

ESRS2.MDR-T.2 Minimalny wymóg ujawniania informacji – cele nieprzyjęte 44

ESRS2.MDR-M.1 Minimalny wymóg ujawniania informacji – metryki 44

ŚRODOWISKO (E) 47

E1.GOV-3 Uwzględnienie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w programach motywacyjnych 49

Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu (E1-1) 51

Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej (E1-2) 52

Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej (E1-3) 53

Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej (E1-4) 54

Zużycie energii i koszyk energetyczny (E1-5) 55

Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych (E1-6) 55

Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla (E1-7) 56

Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych (E1-8) 58

Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych możliwości związanych z klimatem (E1-9) 59

Procesy identyfikacji i oceny wpływu, ryzyka i szans związanych z zanieczyszczeniem 61

Polityki związane z zanieczyszczeniem (E2-1) 61

Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem (E2-2) 62

Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby (E2-4) 62

Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnego ryzyka i istotnych możliwości związanych z zanieczyszczeniem (E2-6) 64

E3.IRO-1 Procesy identyfikacji i oceny istotnych skutków, zagrożeń i możliwości związanych z zasobami wodnymi i morskimi 67

Polityki związane z wodą i zasobami morskimi (E3-1) 68

Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi (E3-2) 69

Cele związane z wodą i zasobami morskimi (E3-3) 70

Zużycie wody (E3-4) 70

Antycypowane skutki finansowe wynikające z oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z wodą i zasobami morskimi (E3-5) 71

E5.IRO-1 Procesy identyfikacji i oceny wykorzystania zasobów materialnych oraz wpływu, ryzyka i możliwości związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym 73

Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (E5-1) 73

Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (E5-2) 74

Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (E5-3) 74

Wpływy zasobów (E5-4) 75

Wypływy zasobów (E5-5) 76

Antycypowane skutki finansowe wynikające z oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (E5-6) 78

SPOŁECZEŃSTWO (S) 81

S1.SBM-3 Istotny wpływ, ryzyko i szanse oraz ich interakcja ze strategią i modelem biznesowym 83

Polityki związane z własną siłą roboczą (S1-1) 83

Procedury współpracy z pracownikami jednostki i przedstawicielami pracowników w kwestiach oddziaływań (S1-2) 84

Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez własnych pracowników (S1-3) 86

Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na własnych pracowników oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z własnymi pracownikami oraz skuteczność tych działań (S1-4) 89

Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami (S1-5) 90

Charakterystyka pracowników jednostki (S1-6) 92

Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki (S1-7) 97

Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego (S1-8) 98

Wskaźniki różnorodności (S1-9) 99

Odpowiednie płace (S1-10) 102

Ochrona socjalna (S1-11) 103

Osoby z niepełnosprawnościami (S1-12) 104

Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności (S1-13) 105

Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy (S1-14) 106

Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym (S1-15) 107

Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie) (S1-16) 110

Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka (S1-17) 111

S4.SBM-3 Istotny wpływ, ryzyko i szanse oraz ich interakcja ze strategią i modelem biznesowym 115

Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi (S4-1) 118

Procesy angażowania konsumentów i użytkowników końcowych w sprawy wpływów (S4-2) 119

Procesy naprawcze negatywnych wpływów i kanały dla konsumentów i użytkowników końcowych do zgłaszania obaw (S4-3) 120

Podejmowanie działań wobec istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych, podejścia do minimalizowania istotnych ryzyk i wykorzystywania istotnych możliwości związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań (S4-4) 122

Cele związane z zarządzaniem istotnymi negatywnymi wpływami, promowaniem pozytywnych wpływów oraz zarządzaniem istotnymi ryzykami i możliwościami (S4-5) 123

ŁAD KORPORACYJNY (G) 127

G1.GOV-1 Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych 129

Polityki prowadzenia działalności gospodarczej i kultura korporacyjna (G1-1) 132

Zarządzanie stosunkami z dostawcami (G1-2) 134

G1.MDR-A.1 Minimalny Wymóg Ujawniania Informacji – działania związane z prowadzeniem działalności gospodarczej 138

G1.MDR-A.2 Minimalny Wymóg Ujawniania Informacji – zasoby związane z prowadzeniem działalności gospodarczej 139

G1.MDR-T.1 Minimalny Wymóg Ujawniania Informacji – cele związane z prowadzeniem działalności gospodarczej 140

Incydenty związane z korupcją lub przekupstwem (G1-4) 141

Wpływ polityczny i działalność lobbująca (G1-5) 141

Praktyki płatnicze (G1-6) 143

PODSUMOWANIE RAPORTU – ASPEKTY OPERACYJNE I ESG 144

Szanowni Państwo,

Z przyjemnością oddajemy w Państwa ręce pierwszy raport ESG Zakładów Porcelany Stołowej „Lubiana” s.a. Dokument ten podsumowuje nasze działania w obszarze środowiska, społecznej odpowiedzialności oraz ładu korporacyjnego w 2024 roku, a zarazem wyznacza kierunki dalszego rozwoju – zgodne z wartościami, które towarzyszą nam od lat.

Jako jeden z czołowych producentów porcelany stołowej w Europie, czujemy szczególną odpowiedzialność za wpływ naszej działalności na otoczenie. W minionym roku zintensyfikowaliśmy działania na rzecz zwiększenia efektywności energetycznej, rozwijając firmę w sposób zrównoważony i odpowiedzialny. Lubiana to miejsce, gdzie tradycja spotyka się z otwartością na innowacje i potrzeby zmieniającego się świata.

Raport ESG stanowi dla nas nie tylko element sprawozdawczości, ale przede wszystkim wyraz zaangażowania w budowanie firmy, która patrzy w przyszłość z troską o ludzi i środowisko.

Dziękujemy wszystkim Klientom, Pracownikom i Partnerom, którzy wspólnie z nami tworzą tę drogę.

Z wyrazami szacunku

Zbigniew Andrzejewski

Prezes Zarządu ZPS Lubiana S.A.

Rafał Zimmermann

Członek Zarządu, Dyrektor ds. Sprzedaży Eksportowej







O raporcie

Zrównoważony rozwój jako fundament naszych działań – pierwszy Raport ESG

Z dumą przedstawiamy **pierwszy Raport ESG (Environmental, Social, and Governance)**, który stanowi całościowe podsumowanie naszych działań, inicjatyw oraz zobowiązań w obszarze zrównoważonego rozwoju, odpowiedzialności społecznej i ładu korporacyjnego za ostatni rok.

W czasach dynamicznych przemian społecznych, środowiskowych i gospodarczych, w pełni dostrzegamy znaczenie odpowiedzialnego zarządzania wpływem naszej działalności na otoczenie. Dlatego konsekwentnie realizujemy strategię, która łączy cele biznesowe z troską o środowisko naturalne, dobro społeczeństwa i przejrzyste zasady zarządzania.

Niniejszy raport jest wyrazem naszego zaangażowania w budowanie przyszłości opartej na trwałych wartościach. Pokazuje, jak dzięki wdrażaniu zrównoważonych praktyk biznesowych tworzymy długofalową wartość – nie tylko dla naszej organizacji, ale również dla szerokiego grona interesariuszy: pracowników, klientów, partnerów biznesowych oraz społeczności lokalnych, z którymi współpracujemy na co dzień.

Wierzymy, że publikacja pierwszego Raportu ESG to ważny krok w kierunku jeszcze większej transparentności i odpowiedzialności. Stanowi on nie tylko podsumowanie dotychczasowych działań, ale także fundament do dalszego rozwoju w duchu zrównoważonego wzrostu.



Dodatkowe informacje dotyczące konsolidacji danych do raportu ESG: Grupa Kapitałowa Lubiana S.A. obejmuje następujące spółki, których dane zostały uwzględnione przy opracowywaniu niniejszego raportu ESG:

Zakłady Porcelany Stołowej „LUBIANA” S.A.

Lubiana Hurt Sp z o.o.

Lubeko Sp z o.o.

Polskie Fabryki Porcelany Ćmielów i Chodzież S.A.

Niniejszy raport roczny stanowi kompleksowy przegląd naszych działań oraz osiągnięć w obszarach środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego. Wszystkie przedstawione informacje zostały opracowane z najwyższą starannością i rzetelnością, zgodnie z aktualnymi wytycznymi **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**. Dzięki temu raport spełnia najwyższe standardy przejrzystości, umożliwia porównywalność danych oraz zapewnia pełną zgodność z obowiązującymi regulacjami w zakresie raportowania zrównoważonego rozwoju.

Zakłady Porcelany Stołowej „LUBIANA” S.A.

TRADYCJA, JAKOŚĆ I INNOWACJA W DUCHU ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Zakłady Porcelany Stołowej „LUBIANA” S.A., z ponad półwiecznym doświadczeniem, odgrywają kluczową rolę w polskim przemyśle ceramicznym jako producent wysokiej klasy porcelany stołowej. Fundamentem naszej działalności jest harmonijne połączenie bogatej tradycji rzemieślniczej z nowoczesnymi technologiami produkcji oraz systematyczne wdrażanie zasad zrównoważonego rozwoju.

Z siedzibą w malowniczym regionie Pomorza, „LUBIANA” S.A. od lat cieszy się renomą marki synonimicznej z niezawodnością, estetyką i funkcjonalnością. Nasze wyroby – od klasycznych serwisów po innowacyjne kolekcje dedykowane gastronomii – trafiają do klientów w ponad 40 krajach, obsługując zarówno sektor HoReCa, jak i rynek detaliczny.

ZAKRES UJĘCIA I SPÓJNOŚĆ DANYCH GRUPY KAPITAŁOWEJ

Wskaźniki opisowe zawarte w niniejszym raporcie dotyczą zarówno Zakładów Porcelany Stołowej Lubiana S.A., jak i spółki Lubiana Hurt Sp. z o.o. Ze względu na strukturę właścicielską, takie podejście umożliwia całościowe i przejrzyste przedstawienie wyników finansowych oraz operacyjnych całej Grupy Kapitałowej. Uwzględnienie zarówno działalności podstawowej, jak i operacji spółek powiązanych pozwala na lepsze zrozumienie synergii między segmentami i ich wkładu w efektywność oraz rozwój Grupy.

Polskie Fabryki Porcelany Ćmielów i Chodzież S.A., jako spółka należąca do Grupy, opracowały własną, szczegółową analizę wskaźnikową. Decyzja ta wynika z faktu, iż niniejszy raport stanowi pierwszy raport zrównoważonego rozwoju sporządzony na poziomie całej Grupy, a potrzeba uwzględnienia specyfiki działalności poszczególnych spółek była kluczowa dla zapewnienia jego rzetelności i przejrzystości. W związku z tym, szczegółowe dane i wyniki w obszarze ESG dotyczące Polskich Fabryk Porcelany Ćmielów i Chodzież S.A. zostały ujęte w odrębnym raporcie wskaźnikowym, który w sposób precyzyjny i transparentny odzwierciedla zarówno charakter prowadzonej działalności, jak i jej wpływ na środowisko naturalne, społeczeństwo oraz ład korporacyjny.

Przyjęcie takiego rozwiązania umożliwiło jednocześnie wprowadzenie i wdrożenie dedykowanych wskaźników w kluczowych obszarach operacyjnych i zarządczych spółki. Dzięki temu możliwe stało się nie tylko bieżące monitorowanie efektywności działań w zakresie zrównoważonego rozwoju, lecz także budowa spójnego systemu gromadzenia danych, który będzie stanowić solidną podstawę dla opracowywania kolejnych, jeszcze bardziej zaawansowanych raportów ESG w przyszłości. To istotny krok w kierunku dalszej profesjonalizacji zarządzania odpowiedzialnością społeczną i środowiskową w strukturze Grupy.

W kontekście dalszych zmian w strukturze Grupy warto odnotować, że Lubeko Sp. z o.o. nie została ujęta w niniejszym raporcie za rok 2024. Powodem jest planowana transakcja odsprzedaży udziałów tej spółki przez ZPS Lubiana S.A. na rzecz Urzędu Gminy Kościerzyna – mniejszościowego udziałowca. Zakończenie tej transakcji przewidywane jest na pierwszą połowę 2025 roku.



Charakterystyka spółek zależnych

LUBEKO SP. Z O.O.

Zarejestrowana 8 kwietnia 2002 roku spółka Lubeko działa w ramach Grupy Kapitałowej Lubiana S.A., koncentrując się na gospodarowaniu odpadami, odzysku surowców oraz oczyszczaniu ścieków. Działalność spółki określona jest kodem PKD 37.00.Z, obejmującym zbieranie, oczyszczanie i dostarczanie wody.

LUBIANA HURT SP. Z O.O.

Lubiana Hurt Sp. z o.o., będąca w 100% własnością Zakładów Porcelany Stołowej Lubiana S.A., specjalizuje się w kompleksowym wyposażaniu sektora HoReCa (hotele, restauracje, catering), oferując szeroki asortyment produktów, w tym porcelanę stołową, szkło, sztukę oraz akcesoria kuchenne. Spółka współpracuje z uznanymi producentami branżowymi, takimi jak ZPS Lubiana S.A., Polskie Fabryki Porcelany Ćmielów i Chodzież, Amefa, Krosno, Gerlach, Stalgast oraz Bohemia, co pozwala jej na dostarczanie klientom najwyższej jakości rozwiązań dostosowanych do specyfiki profesjonalnej gastronomii.

Założona w 1995 roku, Lubiana Hurt od lat konsekwentnie rozwija swoją ofertę, elastycznie reagując na zmieniające się potrzeby rynku oraz rosnące oczekiwania klientów. Model działalności oparty na indywidualnym podejściu do klienta, profesjonalnym doradztwie oraz dostarczaniu kompleksowych, dopasowanych rozwiązań, zapewnia spółce ugruntowaną pozycję w branży. Na koniec 2024 roku Lubiana Hurt zatrudniała 10 pracowników etatowych. Spółka działa w formie jednoosobowego zarządu, bez powołanej rady nadzorczej.

W zakresie działań zrównoważonego rozwoju (ESG), Lubiana Hurt wdrożyła jednolite wskaźniki i procedury obowiązujące w strukturach ZPS Lubiana S.A. Przyjęcie wspólnych polityk i standardów w obszarach środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego umożliwia spółce zachowanie spójności w zarządzaniu i komunikacji z interesariuszami, a także pozwala na skuteczne monitorowanie wpływu jej działalności. Dane finansowe spółki są w pełni ujęte w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy, co zapewnia przejrzystość i rzetelność raportowania.

W ramach raportowania środowiskowego, emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2 związane z działalnością Lubiana Hurt zostały obliczone i uwzględnione w raporcie śladu węglowego przygotowanym przez ZPS Lubiana S.A. Ponieważ Lubiana Hurt korzysta z pomieszczeń wynajmowanych od ZPS Lubiana S.A., która dostarcza media takie jak energia elektryczna, woda oraz ogrzewanie, odpowiednia część emisji wynikających z użytkowania tych zasobów została przypisana działalności spółki. Dzięki temu możliwe było dokładne oszacowanie wpływu działalności Lubiana Hurt na środowisko. Dane te są regularnie monitorowane i stanowią podstawę do dalszej analizy efektywności środowiskowej oraz wyznaczania celów redukcyjnych, wspierających dążenie do zrównoważonego rozwoju operacji.



Podsumowanie

Raport stanowi pierwszy, kompleksowy dokument zrównoważonego rozwoju opracowany na poziomie całej Grupy Kapitałowej Lubiana. Uwzględnienie spółek zależnych oraz zróżnicowanych struktur właścicielskich i operacyjnych, przy zastosowaniu wspólnych standardów raportowania ESG, umożliwia pełne i spójne przedstawienie działalności Grupy. Taka forma raportu podkreśla zaangażowanie w transparentność, odpowiedzialność środowiskową i społeczną oraz efektywne zarządzanie zgodne z zasadami ładu korporacyjnego. Dzięki temu dokument stanowi narzędzie do monitorowania wpływu działalności Grupy, identyfikowania ryzyk i szans oraz dążenia do zrównoważonego rozwoju we wszystkich obszarach jej działalności.



Podsumowanie Celów Raportu



Środowisko (E)

Nasze działania koncentrują się na minimalizacji wpływu na środowisko poprzez odpowiedzialne zarządzanie zasobami, redukcję emisji CO₂ oraz wspieranie innowacji proekologicznych. W raporcie przedstawiamy inicjatywy mające na celu ochronę klimatu, efektywne gospodarowanie odpadami oraz zrównoważone korzystanie z zasobów naturalnych.



Społeczeństwo (S)

Skupiamy się na tworzeniu bezpiecznego i inkluzyjnego środowiska pracy, wspieraniu różnorodności oraz angażowaniu się w działania na rzecz lokalnych społeczności. Raport ukazuje nasze podejście do zarządzania kapitałem ludzkim, inicjatywy wspierające rozwój pracowników oraz programy społeczne, w które jesteśmy aktywnie zaangażowani.



Ład korporacyjny (G)

Dążymy do utrzymania najwyższych standardów etycznych oraz pełnej przejrzystości w zarządzaniu firmą. Raport zawiera szczegóły dotyczące naszej struktury zarządzania, polityk zgodności oraz praktyk antykorupcyjnych. Opisujemy także działania mające na celu zwiększenie odpowiedzialności i transparentności wobec naszych interesariuszy.





Ogólne ujawnienia (ESRS 2)



Ogólne ujawnienia (ESRS 2)

ESRS2 BP-1 – Ogólne podstawy 17

ESRS2 BP-2 – Ujawnienia dotyczące specyficznych okoliczności 18

ESRS2 GOV-1 – Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych w zakresie zrównoważonego rozwoju 19

ESRS2 GOV-2 – informowanie o kwestiach zrównoważonego rozwoju 21

ESRS2 GOV-3 – programy motywacyjne 23

ESRS2 GOV-4 – należyta staranność 23

ESRS2 GOV-5 – zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne w zakresie raportowania zrównoważonego rozwoju 25

ESRS2 SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości 27

ESRS2 SBM-2 – Oczekiwania i poglądy interesariuszy 29

Strategia i model biznesowy (SBM-3) oraz proces identyfikacji i oceny istotnego wpływu na środowisko (IRO-1) 33

Strategia i model biznesowy (SBM-3) ESRS2 RSK-1 – Strategia zarządzania ryzykiem i szansami 33

ESRS2 SBM-1 – Model biznesowy i strategia 34

ESRS2.IRO-1 Zarządzanie ryzykiem i zrównoważony rozwój w organizacji 35

ESRS2.IRO-2 Wymogi ESRS w zakresie ujawniania informacji w deklaracji zrównoważonego rozwoju 38

ESRS2.MDR-P.1 Minimalny wymóg ujawniania informacji – polityki 40

ESRS2.MDR-A.1 Minimalny wymóg ujawniania informacji – działania 43

ESRS2.MDR-A.2 Minimalny wymóg ujawniania informacji – zasoby 43

ESRS2.MDR-T.1 Minimalny wymóg ujawniania informacji – cele 44

ESRS2.MDR-T.2 Minimalny wymóg ujawniania informacji – cele nieprzyjęte 44

ESRS2.MDR-M.1 Minimalny wymóg ujawniania informacji – metryki 44

ESRS2 BP-1 – Ogólne podstawy

1. Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia o zrównoważonym rozwoju

Niniejsze oświadczenie o zrównoważonym rozwoju zostało sporządzone w oparciu o przyjętą przez Grupę ZPSCHIM Piotrowice Sp. z o.o. metodologię, standardy raportowania oraz zasady konsolidacji danych, odpowiadające najlepszym praktykom w zakresie raportowania ESG.

Celem tego ujawnienia jest zapewnienie przejrzystości w odniesieniu do sposobu przygotowania raportu, jak również wykazanie zgodności z obowiązującymi regulacjami, w tym wymaganiami interesariuszy oraz krajowych i unijnych ram prawnych. Oświadczenie obejmuje informacje dotyczące wpływu Grupy na środowisko naturalne, społeczeństwo oraz ład korporacyjny.

2. Podstawa sporządzenia oświadczenia

- **Charakter oświadczenia:** Skonsolidowane
- **Zakres konsolidacji:** Zgodny z zakresem sprawozdań finansowych – **Tak**
- **Obowiązek sporządzania sprawozdań finansowych:** **Tak**

Grupa przygotowuje oświadczenie w oparciu o uznane międzynarodowe standardy raportowania zrównoważonego rozwoju. Przyjęta metodologia zapewnia spójność danych i umożliwia porównywalność wyników rok do roku. Raport odnosi się do kwestii związanych z ochroną środowiska, odpowiedzialnością społeczną, etyką prowadzenia działalności gospodarczej oraz ładem korporacyjnym.

3. Zakres łańcucha wartości objętego oświadczeniem

Oświadczenie obejmuje szczegółową analizę wpływu działalności Grupy na całe jej otoczenie, zarówno w kontekście wyższej części łańcucha wartości (dostawcy), jak i niższej (odbiorcy), z uwzględnieniem interesariuszy bezpośrednich oraz pośrednich.

UWZGLĘDNIENI INTERESARIUSZE:

- **Relacje bezpośrednie:** Do najbliższego otoczenia organizacji należą Członkowie Zarządu, Rady Nadzorczej, właściciele, pracownicy, osoby zatrudnione za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej oraz klienci. Grupy te mają kluczowy wpływ na codzienne funkcjonowanie firmy oraz aktywnie uczestniczą w jej działaniach operacyjnych.
- **Łańcuch wartości:** Obejmuje dostawców oraz bezpośrednich partnerów biznesowych, którzy współtworzą wartość oferowaną przez organizację. Ich działania mają zasadnicze znaczenie dla jakości, terminowości oraz efektywności realizowanych procesów.
- **Pozostali interesariusze:** W tej grupie znajdują się użytkownicy informacji niefinansowych, tacy jak kredytodawcy, instytucje finansowe, klienci oraz inne podmioty podejmujące decyzje na podstawie danych związanych z wpływem środowiskowym, społecznym oraz ładem korporacyjnym (ESG). **Klienci, będący**

odbiorcami produktów i usług, odgrywają kluczową rolę w ocenie transparentności działań oraz odpowiedzialności społecznej organizacji.

4. Zakres pominięć informacji

- Pominięcie informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how lub innowacji: Nie dotyczy
- Pominięcie informacji dotyczących przyszłych wydarzeń lub kwestii będących przedmiotem negocjacji (zgodnie z krajowym prawem): Nie dotyczy

5. Okres sprawozdawczy

Data rozpoczęcia okresu sprawozdawczego: 01.01.2024

Data zakończenia okresu sprawozdawczego: 31.12.2024

ESRS2 BP-2 – Ujawnienia dotyczące specyficznych okoliczności

Nasze oświadczenie o zrównoważonym rozwoju jest opracowywane zgodnie z uznanymi standardami ESG, takimi jak Global Reporting Initiative (GRI) oraz wytyczne UN Global Compact. W procesie jego tworzenia kierujemy się zasadą przejrzystości, zapewniając pełną informacyjność, weryfikując dane pod kątem ich dokładności i zgodności z regulacjami prawnymi oraz wewnętrznymi procedurami.

Konsolidacja wyników zrównoważonego rozwoju

W Grupie Piotrowice proces konsolidacji obejmuje wszystkie spółki, uwzględniając specyfikę każdej z nich, przy zachowaniu spójności i zgodności z ogólnymi celami zrównoważonego rozwoju. W 2024 roku nie napotkaliśmy okoliczności wymagających dodatkowego uwzględnienia w raportach. Nasze oświadczenie spełnia wymagania interesariuszy i obowiązujące przepisy, umożliwiając bieżące śledzenie postępów.

Perspektywy czasowe

- Średnioterminowa: 2030 r.
- Długoterminowa: 2050 r.

Szacowanie łańcucha wartości

Aby precyzyjnie ocenić wpływ czynników zewnętrznych na nasz łańcuch wartości, korzystamy z różnych źródeł pośrednich, takich jak:

- Dane makroekonomiczne (PKB, stopy procentowe, inflacja, zmienność rynku pracy),
- Dane branżowe i raporty analityczne,

- **Benchmarki rynkowe** oraz **prognozy**,
- **Modele matematyczne i statystyczne** do przewidywania zmian w kosztach produkcji i dostępności surowców.

Dokładność wskaźników

Dane pochodzące z różnych źródeł pośrednich są weryfikowane pod kątem wiarygodności i dokładności, przy użyciu zaawansowanych narzędzi analitycznych, co pozwala na podejmowanie trafnych decyzji.

Szacowanie niepewności

Dbłość o jakość danych oraz metodologię oszacowań pozwala na precyzyjne prognozowanie i minimalizowanie ryzyka zmienności. Wszelkie dane obarczone niepewnością są ujawniane z wyjaśnieniem źródeł tej niepewności, co umożliwia świadome podejmowanie decyzji strategicznych.

ESRS2 GOV-1 – Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych w zakresie zrównoważonego rozwoju

1. Struktura Organów Administracyjnych, Zarządzających i Nadzorczych

Spółka jest reprezentowana przez dwa główne organy: Zarząd oraz Radę Nadzorczą. Zarząd składa się z Prezesa oraz Członka Zarządu, natomiast Rada Nadzorcza liczy czterech członków, z których 75% stanowią kobiety. Takie zróżnicowanie w składzie organów zapewnia szeroką różnorodność perspektyw w procesie zarządzania oraz nadzoru nad działalnością Spółki.

2. Obowiązki Zarządu i Rady Nadzorczej

- **Zarząd** odpowiedzialny jest za bieżące zarządzanie przedsiębiorstwem, w tym podejmowanie kluczowych decyzji strategicznych. Regularnie, co kwartał, przekazuje Radzie Nadzorczej informacje dotyczące sytuacji finansowo-gospodarczej Spółki.
- **Rada Nadzorcza** pełni rolę nadzorczą, monitorując działalność Spółki we wszystkich jej aspektach, w tym strategię rozwoju, zarządzanie ryzykiem oraz ocenę działań Zarządu. Ponadto, Rada Nadzorcza aktywnie wspiera Zarząd w zakresie strategii zrównoważonego rozwoju, dbając o jej zgodność z zasadami etyki oraz długoterminowej stabilności finansowej.

3. Kompetencje i Wiedza Specjalistyczna

Zarząd i Rada Nadzorcza posiadają specjalistyczną wiedzę i doświadczenie w kluczowych obszarach działalności Spółki, w tym w zakresie zarządzania ryzykiem oraz strategii zrównoważonego rozwoju. Członkowie Zarządu wykazują się dogłębną znajomością branży, co pozwala im efektywnie zarządzać ryzykiem i wprowadzać innowacyjne rozwiązania związane z zrównoważonym rozwojem.

4. Zróżnicowanie Płci w Organach Spółki

Zróżnicowanie płci w organach administracyjnych, zarządzających i nadzorczych Spółki prezentuje się następująco:

- Zarząd: 0% kobiet, 100% mężczyzn.
- Rada Nadzorcza: 75% kobiet, 25% mężczyzn. Taki układ strukturalny zapewnia różnorodność perspektyw w podejmowaniu decyzji oraz wspomaga wprowadzenie zasad zrównoważonego rozwoju, uwzględniając różne aspekty społeczne.

5. Zarządzanie Ryzykiem Związanym z Zrównoważonym Rozwojem (ESG)

Organy Spółki posiadają kompetencje umożliwiające skuteczne zarządzanie ryzykami związanymi z ESG. Znajomość przepisów prawnych dotyczących ochrony środowiska, zarządzania odpadami, emisji gazów cieplarnianych oraz praw pracowniczych jest kluczowa dla odpowiedniego reagowania na zmiany regulacyjne oraz zabezpieczania interesów Spółki w kontekście globalnych trendów zrównoważonego rozwoju.

6. Monitorowanie i Raportowanie Postępów

Monitorowanie realizacji celów związanych z ESG prowadzi zespół ds. ESG, którym kieruje Koordynator ds. ESG. Zespół odpowiada za bieżące śledzenie postępów oraz przygotowanie raportów dotyczących wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju. Cele ESG są ustalane kwartalnie, a ich realizacja analizowana w cyklach miesięcznych, co umożliwia szybkie reagowanie na ewentualne trudności oraz dostosowanie działań do zmieniających się warunków. Zespół ESG, we współpracy z jednostkami organizacyjnymi, zapewnia spójność raportowania oraz wspiera efektywną realizację założonych celów.

7. Zarządzanie Zrównoważonym Rozwojem w Łańcuchu Dostaw

Organy zarządzające i nadzorcze Spółki posiadają wiedzę na temat odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem dostaw, minimalizowania wpływu produkcji na środowisko oraz zapewnienia zgodnych z etyką warunków pracy w firmach partnerskich. Dzięki temu Spółka skutecznie wdraża standardy ESG w całym łańcuchu dostaw.

8. Rola Kierownictwa w Procesach Zarządzania i Monitorowania ESG

W Spółce funkcjonuje zespół ds. ESG, którego pracami kieruje Koordynator ds. ESG. Zespół ten odpowiada za koordynację działań związanych z wdrażaniem strategii zrównoważonego rozwoju, w tym realizację celów ESG. Odpowiedzialność za realizację poszczególnych celów ESG jest przypisana konkretnym osobom w strukturze organizacyjnej, co umożliwia skuteczne wdrażanie i nadzór nad działaniami na wszystkich poziomach Spółki.

9. Wynagrodzenia Powiązane z Celami ESG

Na ten moment wynagrodzenie Członków Zarządu nie jest bezpośrednio powiązane z realizacją celów ESG. Spółka jednak monitoruje najlepsze praktyki rynkowe w tym zakresie i rozważa możliwość uwzględnienia takich powiązań w przyszłości, jako elementu wspierającego strategię zrównoważonego rozwoju.

10. Transparentność i Raportowanie ESG

Spółka zapewnia pełną transparentność w zakresie raportowania ESG, prezentując wpływ, ryzyko oraz szanse związane z zrównoważonym rozwojem. Informacje te są regularnie ujawniane w raportach niefinansowych, co wzmacnia zaufanie interesariuszy i pozwala na ściśle monitorowanie wyników w obszarze ESG.

ESRS2 GOV-2 – informowanie o kwestiach zrównoważonego rozwoju

W naszej spółce organy administracyjne, zarządzające i nadzorcze są regularnie informowane o kwestiach związanych ze zrównoważonym rozwojem, co stanowi integralną część procesów decyzyjnych. Raporty dotyczące wyników ESG, wpływów środowiskowych, społecznych oraz zarządzania są przekazywane odpowiednim organom w ramach okresów sprawozdawczych. Zagadnienia te są szczegółowo omawiane na spotkaniach Zarządu i Rady Nadzorczej, co umożliwia podejmowanie świadomych decyzji, uwzględniających cele zrównoważonego rozwoju.

Takie podejście gwarantuje przejrzystość procesów zarządzania i odpowiedzialność za realizację celów ESG. Umożliwia również skuteczne monitorowanie wpływu działalności Spółki na otoczenie społeczne i środowiskowe, co pozwala na bieżąco dostosowywać strategię w celu minimalizowania ryzyk i wykorzystania pojawiających się szans.

Uwzględnianie wpływu, ryzyka i szans

W ramach naszej organizacji, spotkania Zespołu ESG odbywają się raz w miesiącu. Po każdym spotkaniu, wyniki oraz ustalenia są przekazywane Zarządowi, co zapewnia bieżące

monitorowanie efektywności działań ESG. Dzięki temu, Zarząd jest w stanie podejmować świadome decyzje dotyczące przyszłości Spółki, uwzględniając wpływ na środowisko, społeczeństwo i zarządzanie.

Organy administracyjne, zarządzające i nadzorcze rozważyły kompromisy związane z wpływem, ryzykiem i szansami, jakie niosą działania związane ze zrównoważonym rozwojem. Ważnym elementem jest ciągłe rozważanie tych aspektów w kontekście podejmowanych decyzji strategicznych oraz transakcji, które mogą mieć istotny wpływ na działalność Spółki.

Istotne wpływy, ryzyka i szanse

W okresie sprawozdawczym, organy administracyjne, zarządzające i nadzorcze, a także odpowiednie komitety, uwzględniły następujące istotne wpływy, ryzyka i szanse związane ze zrównoważonym rozwojem:

WPŁYW NA ŚRODOWISKO (E):

- **Zmiany Klimatyczne:** Wzrost temperatury, zmiany klimatyczne, susze, powodzie oraz inne zjawiska pogodowe mogą wpływać na operacje organizacji, zwłaszcza w obszarze produkcji oraz łańcucha dostaw.
- **Zarządzanie Zasobami Naturalnymi:** Wykorzystanie surowców naturalnych, takich jak woda, energia i materiały, ma istotny wpływ na koszty operacyjne oraz reputację organizacji.
- **Zanieczyszczenie Środowiska:** Emisje gazów cieplarnianych, zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby oraz zarządzanie odpadami to ryzyka, które są na bieżąco monitorowane i zarządzane.

RYZYKA SPOŁECZNE (S):

- **Warunki Pracy i Prawa Człowieka:** Przestrzeganie norm i standardów pracy, w tym równość płci, prawa pracowników oraz zapewnienie bezpiecznych warunków pracy, stanowi kluczowy aspekt zarządzania ryzykiem społecznym.

SZANSE ZWIĄZANE ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM:

- **Innowacje Technologiczne:** Wykorzystanie nowych technologii, takich jak energia odnawialna, efektywność energetyczna oraz innowacje zmniejszające emisje, stanowi szansę na zwiększenie konkurencyjności oraz poprawę efektywności operacyjnej.
- **Zrównoważony Rozwój Produktów:** Rozwój nowych produktów i usług przyjaznych środowisku, odpowiadających rosnącym wymaganiom rynków zrównoważonych, to istotna szansa na dalszy rozwój i wzrost pozycji rynkowej.

Te kwestie są regularnie monitorowane i uwzględniane w procesie podejmowania decyzji strategicznych, co pozwala na minimalizowanie ryzyk oraz wykorzystywanie szans, które sprzyjają długoterminowemu zrównoważonemu rozwojowi organizacji.

Mechanizm monitorowania wyników

Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się zgodnie z Regulaminem Rady Nadzorczej, raz na kwartał. Zgodnie z ustalonym porządkiem obrad, na każdym spotkaniu szczegółowo omawiane są wyniki finansowe Spółki, co umożliwia Radzie Nadzorczej bieżące śledzenie kondycji finansowej firmy oraz ocenę działalności w kontekście realizacji założonych celów strategicznych.

W ramach posiedzeń Rady Nadzorczej omawiane są także kluczowe aspekty operacyjne związane z działalnością Spółki, które mogą mieć wpływ na jej wyniki finansowe. Zmiany na rynku, ryzyka operacyjne oraz nowe wyzwania, mogące wpłynąć na długoterminową stabilność i rozwój organizacji, są szczegółowo analizowane. Regularna analiza wyników finansowych oraz innych wskaźników operacyjnych pozwala Radzie Nadzorczej na identyfikację potencjalnych ryzyk, szans oraz działań naprawczych, które mogą być wymagane w odpowiedzi na zmieniające się warunki rynkowe i operacyjne.

ESRS2 GOV-3 – programy motywacyjne

W naszej organizacji nie wprowadzono obecnie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem do programów motywacyjnych dla członków organów administracyjnych, zarządzających oraz nadzorczych.

W związku z tym, nie funkcjonują programy motywacyjne ani polityki wynagrodzeń, które byłyby bezpośrednio powiązane z kwestiami zrównoważonego rozwoju. Wyniki dotyczące zrównoważonego rozwoju nie stanowią elementu ocenianego w ramach programów motywacyjnych ani nie są uznawane za punkty odniesienia w polityce wynagrodzeń.

Nie wprowadzono również zmiennych składników wynagrodzenia uzależnionych od celów lub wpływu na zrównoważony rozwój, co oznacza, że odsetek wynagrodzenia zmiennego związany z tymi kwestiami wynosi 0%.

W przyszłości rozważamy możliwość integracji takich aspektów w systemie motywacyjnym, aby lepiej wspierać cele zrównoważonego rozwoju w organizacji.

ESRS2 GOV-4 – należyta staranność

W naszej organizacji przestrzegamy zasad należytej staranności na każdym etapie działalności, dbając o jej rzetelne wdrażanie w praktyce. Proces ten obejmuje szereg działań mających na celu identyfikację i zarządzanie potencjalnymi negatywnymi skutkami naszej działalności, zarówno dla ludzi, jak i dla środowiska. W szczególności zapewniamy:

- Dokładne sprawdzanie umów przed ich podpisaniem,
- Rzetelną analizę kontrahentów w transakcjach gospodarczych,
- Przestrzeganie procedur bezpieczeństwa w miejscu pracy,
- Regularne przeglądy techniczne pojazdów i maszyn.

Zobowiązujemy się do natychmiastowego reagowania na wszelkie przypadki naruszeń, dążąc do ich wyjaśnienia oraz wdrożenia odpowiednich działań naprawczych tam, gdzie jest to uzasadnione. Zabezpieczenie należytej staranności w zakresie praw człowieka traktujemy jako nasz najwyższy priorytet. W tym zakresie realizujemy szereg działań, w tym:

- Uwzględnianie należytej staranności w Kodeksie Etyki oraz w zarządzaniu ryzykiem,
- Identyfikowanie i ocena rzeczywistych oraz potencjalnych negatywnych skutków działalności firmy dla ludzi oraz ich hierarchizowanie,
- Zapobieganie negatywnym skutkom, tam, gdzie to możliwe,
- Usuwanie rzeczywistych negatywnych skutków oraz podejmowanie działań naprawczych,
- Konstruktywną współpracę z interesariuszami,
- Wdrożenie procedur skargowych umożliwiających zgłaszanie obaw o rzeczywiste lub potencjalne negatywne skutki działalności firmy,
- Monitorowanie skuteczności oraz adekwatności podejmowanych działań w zakresie należytej staranności,
- Publikowanie na stronie internetowej corocznych sprawozdań dotyczących kwestii społecznych,
- Przyjęcie i wdrożenie planu transformacji mającego na celu łagodzenie zmian klimatycznych, które bezpośrednio dotyczą i obciążają ludzi.

Należyta staranność rozumiemy jako proces, który pozwala organizacji identyfikować faktyczne i potencjalne negatywne skutki działalności, zapobiegać im, łagodzić je oraz ponosić odpowiedzialność za zarządzanie nimi w ramach systemów podejmowania decyzji biznesowych i zarządzania ryzykiem. Proces ten jest realizowany zgodnie z międzynarodowymi wytycznymi, takimi jak Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka oraz Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Należyta staranność stanowi integralną część praktyki naszej organizacji, odpowiadając na zmiany w kontekście strategii firmy, jej modelu biznesowego, systemu zarządzania, działań operacyjnych, relacji biznesowych oraz działalności związanej z zaopatrzeniem i sprzedażą. Proces ten obejmuje również identyfikację negatywnych oddziaływań związanych z własnymi operacjami oraz jej łańcuchem wartości, zarówno w kontekście wpływu na środowisko naturalne, jak i ludzi.

Współpraca z interesariuszami, na których firma wywiera wpływ, podlega procesowi należytej staranności w zakresie zrównoważonego rozwoju. W związku z tym wdrożono procedury skargowe umożliwiające zgłaszanie obaw o rzeczywiste lub potencjalne negatywne skutki działalności przedsiębiorstwa, zgodnie z Dyrektywą o Sygnalistach. Ponadto, przeprowadziliśmy szkolenia i komunikację dla interesariuszy w tym zakresie.

Aby skutecznie zarządzać oddziaływaniami oraz odpowiednio identyfikować ryzyka i szanse, oceniamy i priorytetyzujemy działania na podstawie dotkliwości oraz prawdopodobieństwa ich wystąpienia, zgodnie z zasadą podwójnej istotności.

ESRS2 GOV-5 – zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne w zakresie raportowania zrównoważonego rozwoju

W 2024 roku Spółka nie wdrożyła jeszcze Polityki Zarządzania Ryzykiem. Jednakże w perspektywie krótkoterminowej, spółki wchodzące w skład Grupy planują wspólne opracowanie oraz wdrożenie kompleksowej polityki zarządzania ryzykiem. Polityka ta będzie obejmować określenie odpowiedzialności za identyfikację, ocenę oraz monitorowanie ryzyk na poziomie całej Grupy. Celem tego działania jest zapewnienie spójności w podejściu do zarządzania ryzykami oraz efektywne ich zarządzanie, co pozwoli na minimalizowanie potencjalnych zagrożeń i wykorzystanie szans sprzyjających dalszemu rozwojowi organizacji.

Zakres, główne cechy i elementy procesów oraz systemów zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej w odniesieniu do raportowania zrównoważonego rozwoju

W 2024 roku Polityka Zarządzania Ryzykiem nie została jeszcze wprowadzona w Spółce, jednakże spółki Grupy planują wspólnie opracować i wdrożyć politykę, która będzie regulować zarządzanie ryzykiem oraz odpowiedzialność za identyfikację, ocenę, monitorowanie i reagowanie na ryzyka. Celem tej inicjatywy jest stworzenie spójnego i efektywnego podejścia do zarządzania ryzykiem we wszystkich spółkach Grupy, co umożliwi lepsze przygotowanie się na potencjalne zagrożenia oraz wykorzystanie pojawiających się szans rynkowych.

Podejście do oceny ryzyka w odniesieniu do procesu raportowania zrównoważonego rozwoju

W 2024 roku, Polityka Zarządzania Ryzykiem nie została jeszcze wprowadzona, jednak spółki wchodzące w skład Grupy planują w krótkoterminowej perspektywie opracować politykę, która będzie regulować zarządzanie ryzykiem oraz odpowiedzialność za identyfikację, monitorowanie i minimalizowanie ryzyk. Celem tej polityki jest stworzenie spójnego podejścia do zarządzania ryzykiem w obrębie Grupy, co pozwoli na skuteczne zarządzanie zagrożeniami oraz wykorzystanie nowych możliwości rozwojowych.

Główne zidentyfikowane ryzyka oraz strategie ich ograniczania w odniesieniu do procesu raportowania zrównoważonego rozwoju

W ramach procesu raportowania zrównoważonego rozwoju, zidentyfikowano następujące ryzyka: niezgodność z regulacjami, niedokładność danych oraz utrata reputacji związana z kwestiami środowiskowymi i społecznymi. Aby zminimalizować te ryzyka, wdrożono następujące strategie:

- Stworzono ramy zarządzania zapewniające zgodność z międzynarodowymi standardami, takimi jak ESRS,
- Regularne audyty wewnętrzne oraz zewnętrzne,
- Szkolenia dla pracowników z zakresu przepisów i procedur,
- Opracowanie metodologii raportowania zgodnej z wymaganiami ESRS, gwarantującej przejrzystość w zakresie sprawozdawczości,
- Współpraca z zewnętrznymi ekspertami oraz interesariuszami, aby być na bieżąco z trendami ESG.

Integracja wyników oceny ryzyka i kontroli wewnętrznych w odniesieniu do raportowania zrównoważonego rozwoju z wewnętrznymi funkcjami i procesami

W 2024 roku Polityka Zarządzania Ryzykiem nie została jeszcze wdrożona, niemniej jednak, spółki Grupy planują w krótkoterminowej perspektywie opracować wspólną politykę zarządzania ryzykiem, która określi odpowiedzialność za identyfikację, ocenę oraz zarządzanie ryzykami. Celem tego działania jest stworzenie spójnego podejścia do zarządzania ryzykiem, które pozwoli na skuteczne zarządzanie zagrożeniami oraz wykorzystanie nowych możliwości rozwojowych w przyszłości.

Okresowe raportowanie wyników oceny ryzyka i kontroli wewnętrznych organom administracyjnym, zarządzającym i nadzorczym w odniesieniu do raportowania zrównoważonego rozwoju

W 2024 roku Polityka Zarządzania Ryzykiem nie została jeszcze wdrożona, ale w planach Grupy znajduje się opracowanie kompleksowej polityki zarządzania ryzykiem. Zostanie ona wdrożona w krótkoterminowej perspektywie, a jej celem będzie określenie odpowiedzialności za identyfikację, ocenę oraz zarządzanie ryzykami. Opracowanie tej polityki umożliwi skuteczne monitorowanie zagrożeń i wykorzystanie nowych możliwości rozwojowych, zapewniając jednocześnie spójne podejście do zarządzania ryzykiem w całej Grupie.



ESRS2 SBM-1 –Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Nasza firma w ramach strategii zrównoważonego rozwoju koncentruje się na minimalizacji wpływu naszej działalności na środowisko, społeczeństwo oraz gospodarkę. Cele, które wyznaczyliśmy w tym obszarze, są integralną częścią naszej strategii biznesowej i obejmują następujące obszary:

- **Redukcja emisji CO₂:** Dążymy do osiągnięcia neutralności węglowej, obniżając emisję gazów cieplarnianych do poziomu zgodnego z międzynarodowymi standardami oraz regulacjami klimatycznymi. Nasze ambitne cele mają na celu znaczną redukcję emisji w określonym czasie.
- **Odpowiedzialne pozyskiwanie zasobów:** Skupiamy się na pozyskiwaniu surowców wyłącznie z odnawialnych źródeł lub w sposób maksymalnie zminimalizowany w kontekście ich wpływu na środowisko. Troszczymy się o zrównoważony rozwój w całym łańcuchu dostaw.
- **Gospodarka o obiegu zamkniętym:** Zrealizowanie celów związanych z recyklingiem, ponownym wykorzystaniem materiałów oraz redukcją odpadów stanowi nasz wkład
- w budowanie efektywnego systemu gospodarki o obiegu zamkniętym, zgodnie z założeniami strategii zrównoważonego rozwoju.
- **Cele społeczne:** Nasza firma stawia na równość, różnorodność oraz przestrzeganie praw człowieka w całym łańcuchu dostaw. Dążymy do zapewnienia sprawiedliwości społecznej i odpowiedzialności wobec wszystkich interesariuszy.

Strategia zrównoważonego rozwoju została opracowana zgodnie z naszymi zobowiązaniami wobec środowiska, społeczeństwa oraz przyszłych pokoleń. Harmonogram realizacji celów oraz szczegóły strategii znajdują się w załączonym dokumencie.

Model Biznesowy i Łańcuch Wartości

SEGMENTACJA RYNKU

Nasza firma precyzyjnie definiuje grupy klientów, uwzględniając różnorodność geograficzną, demograficzną oraz branżową. Zajmujemy się zarówno sprzedażą produktów premium, jak i usługami dostosowanymi do potrzeb małych przedsiębiorstw. Dbamy o indywidualne podejście do każdego klienta.

KANAŁY DYSTRYBUCJI

Nasze produkty są dostępne poprzez różnorodne kanały dystrybucji, zarówno tradycyjne, jak i cyfrowe. Obejmuje to sklepy stacjonarne, sprzedaż bezpośrednią, e-commerce, aplikacje mobilne oraz media społecznościowe, co pozwala nam dotrzeć do szerokiego kręgu odbiorców.

RELACJE Z KLIENTAMI

Budowanie długotrwałych relacji z klientami to kluczowy element naszej strategii. Personalizujemy usługi, oferujemy programy lojalnościowe i zapewniamy najwyższą jakość obsługi klienta, co pozwala na zwiększenie satysfakcji oraz lojalności.

STRUKTURA PRZYCHODÓW

Nasze główne źródła przychodów to sprzedaż produktów, a także dodatkowe usługi, takie jak dostarczanie ciepła, wody i pary wodnej. Ponadto angażujemy się w działalność związaną z uzdatnianiem wody, oczyszczaniem ścieków oraz odzyskiem surowców.

PRODUKTY I USŁUGI

Nasza firma specjalizuje się w produkcji ceramicznych wyrobów stołowych i ozdobnych. Zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD), nasze produkty są sprzedawane na rynkach krajowych oraz międzynarodowych. W zależności od potrzeb rynku, oferujemy różnorodne wzory oraz funkcjonalności dostosowane do wymagań naszych klientów.

RYNKI I GRUPY KLIENTÓW

Nasze produkty eksportowane są do 40 krajów na całym świecie, a na rynku krajowym koncentrujemy się głównie na branży HoReCa, dostarczając porcelanę do hoteli, restauracji i firm cateringowych.

PRZYCHODY I KOSZTY

W 2024 roku osiągnęliśmy całkowity przychód w wysokości 253 592 756 PLN. Nasza struktura kosztów obejmuje koszty produkcji, logistyki, marketingu, badań i rozwoju oraz wynagrodzenia pracowników. Jesteśmy świadomi potrzeby ciągłej optymalizacji tych kosztów, aby zwiększyć rentowność.

KLUCZOWE ZASOBY

Nasze kluczowe zasoby obejmują wysoko wykwalifikowaną kadrę specjalistów, nowoczesną infrastrukturę produkcyjną oraz technologie, które umożliwiają produkcję wysokiej jakości porcelany. Posiadamy również cenne zasoby intelektualne w postaci unikalnych wzorów oraz projektów.

KLUCZOWE DZIAŁANIA

Nasza działalność opiera się na produkcji, dystrybucji, marketingu i innowacjach produkcyjnych. Regularnie inwestujemy w rozwój nowych wzorów i technologii produkcji, aby utrzymać konkurencyjność na rynku.

KLUCZOWI PARTNERZY

Nasze kluczowe partnerstwa obejmują dostawców surowców, dystrybutorów oraz organizacje wspierające nas w zakresie innowacji technologicznych i ekologicznych. Dzięki tym relacjom możemy zapewnić wysoką jakość naszych produktów oraz optymalizację kosztów.

STRUKTURA KOSZTÓW

Nasza struktura kosztów obejmuje koszty produkcji surowców, operacji produkcyjnych, marketingu, wynagrodzeń oraz inwestycji w badania i rozwój. Naszym celem jest dalsza optymalizacja tych kosztów, aby zwiększyć efektywność operacyjną.

ZARZĄDZANIE DANYMI WEJŚCIOWYMI

Dbamy o pełną zgodność z przepisami dotyczącymi ochrony danych, w tym polityką bezpieczeństwa RODO oraz polityką informatyczną. Zabezpieczamy dane osobowe oraz wszystkie zasoby informacyjne firmy zgodnie z najwyższymi standardami bezpieczeństwa.

Raport ESG naszej firmy stanowi nie tylko dokument przedstawiający osiągnięcia, ale również pokazuje naszą gotowość do dalszego rozwoju w kierunku odpowiedzialności społecznej, ekologicznej oraz gospodarczej, z zachowaniem najwyższych standardów transparentności i etyki. Nasze cele zrównoważonego rozwoju są nieodłącznym elementem długofalowej strategii, mającej na celu przynoszenie korzyści nie tylko dla naszych interesariuszy, ale także dla całej planety.

ESRS2 SBM-2 – Oczekiwania i poglądy interesariuszy

Interesy i opinie zainteresowanych stron

ESRS S1 WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

W naszej spółce uwzględnianie interesów i poglądów interesariuszy w strategii oraz modelu biznesowym stanowi fundament procesu podejmowania decyzji oraz realizacji celów biznesowych. Szczególny nacisk kładziemy na współpracę z różnymi grupami interesariuszy, w tym pracownikami, dostawcami, klientami oraz społecznościami lokalnymi. Tego rodzaju podejście sprzyja zrównoważonemu rozwojowi i długoterminowej wartości dla wszystkich stron.

UWZGLĘDNIANIE INTERESÓW PRACOWNIKÓW

Zaangażowanie pracowników w procesy decyzyjne, a także uwzględnianie ich potrzeb i oczekiwań w modelu biznesowym jest priorytetowe. Nasze podejście do pracowników opiera się na kluczowych zasadach, takich jak:

- **Komunikacja i dialog:** Regularne spotkania oraz ankiety pozwalają na poznanie opinii pracowników i identyfikowanie obszarów wymagających poprawy. Taki dialog umożliwia skuteczne wdrażanie rozwiązań, które podnoszą komfort pracy.
- **Współpraca w zakresie rozwoju zawodowego:** Wspieramy rozwój naszych pracowników poprzez szkolenia i programy rozwoju kariery. Nasza firma oferuje możliwość podnoszenia kwalifikacji, co pozwala pracownikom lepiej dostosować się do zmieniającego się rynku.
- **Bezpieczeństwo i dobrostan:** Dbamy o bezpieczeństwo oraz zdrowie pracowników, oferując im odpowiednie warunki pracy, szkolenia BHP oraz wsparcie w zakresie zdrowia psychicznego i fizycznego. Promujemy równowagę między życiem zawodowym a prywatnym.





ZAANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY W STRATEGIĘ FIRMY

Zaangażowanie różnych grup interesariuszy w procesy decyzyjne oraz monitorowanie wyników są kluczowe dla realizacji naszej strategii i celów zrównoważonego rozwoju. Na każdym etapie działalności aktywnie angażujemy interesariuszy w procesy operacyjne oraz strategiczne, co umożliwia lepsze zrozumienie ich potrzeb i reagowanie na oczekiwania rynku.

ZMIANY W STRATEGII

Zmiany w strategii i modelu biznesowym są odpowiedzią na dynamiczne trendy rynkowe oraz rosnące wymagania interesariuszy związane z zrównoważonym rozwojem. Kluczowe zmiany, które zostały wprowadzone to:

- **Zwiększenie nacisku na zrównoważony rozwój:** Wprowadziliśmy technologie i procesy, które zmniejszają zużycie surowców, energii oraz emisję CO₂. Ponadto, nasza współpraca z dostawcami koncentruje się na spełnianiu wysokich standardów środowiskowych i społecznych.
- **Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców:** Nasza firma stawia na surowce pochodzące z recyklingu i materiałów ekologicznych, minimalizując zależność od surowców nieodnawialnych.
- **Transparentność i raportowanie ESG:** Regularnie raportujemy działania z zakresu ochrony środowiska, odpowiedzialności społecznej i ładu korporacyjnego, aby budować zaufanie wśród interesariuszy.

ZAANGAŻOWANIE PRACOWNIKÓW

Aby efektywnie realizować cele zrównoważonego rozwoju, angażujemy pracowników na każdym etapie naszej działalności. Poprzez regularną komunikację, konsultacje oraz zapewnianie możliwości rozwoju zawodowego, tworzymy środowisko pracy sprzyjające większemu zaangażowaniu i satysfakcji.

WZMOCNIENIE ROLI INTERESARIUSZY W PROCESIE PODEJMOWANIA DECYZJI

Aby lepiej odpowiadać na potrzeby interesariuszy, zwiększyliśmy ich zaangażowanie w podejmowanie strategicznych decyzji. Regularne konsultacje, udział w branżowych inicjatywach oraz organizowanie cyklicznych spotkań pozwala na bieżąco pozyskiwać cenne informacje, które pozwalają nam dostosować działania do oczekiwań rynku.

PLANOWANE DZIAŁANIA NA PRZYSZŁOŚĆ

W nadchodzących latach planujemy:

- **Opracowanie programu recyklingu i ponownego wykorzystania (2025–2026):** Rozwój programów mających na celu zmniejszenie odpadów oraz promowanie recyklingu w procesach produkcji.
- **Cykliczne konsultacje z interesariuszami (2025–2026):** Będziemy kontynuować organizowanie spotkań z kluczowymi interesariuszami, aby zapewnić wymianę informacji oraz bieżąco reagować na potrzeby rynku.
- **Wprowadzenie rocznych raportów ESG (2025):** Publikacja corocznych raportów dotyczących działań w zakresie ochrony środowiska, odpowiedzialności społecznej oraz ładu korporacyjnego.

Strategia i model biznesowy (SBM-3) oraz proces identyfikacji i oceny istotnego wpływu na środowisko (IRO-1)

Spółka prowadzi obecnie zaawansowane prace nad opracowaniem kompleksowej strategii oraz modelu biznesowego, które w sposób spójny i zintegrowany będą uwzględniały cele zrównoważonego rozwoju oraz wymagania regulacyjne, w tym w zakresie identyfikacji i oceny istotnego wpływu na środowisko (IRO-1). Proces ten obejmuje zarówno analizę obecnego stanu działalności, jak i wyznaczenie kierunków strategicznych na kolejne lata, z uwzględnieniem ryzyk oraz szans związanych z transformacją klimatyczną, środowiskową i społeczną.

Przyjęcie finalnej wersji strategii oraz powiązanych z nią analiz ryzyk planowane jest na rok 2025. Do tego czasu spółka będzie kontynuować szereg działań przygotowawczych, w tym szczegółowe przeglądy kluczowych procesów operacyjnych i zarządczych, identyfikację interesariuszy oraz prowadzenie z nimi konsultacji, a także zbieranie i analizowanie danych dotyczących wpływu działalności na środowisko, społeczeństwo i gospodarkę.

Wyniki tych działań stanowią będą solidną podstawę do podejmowania świadomych decyzji strategicznych oraz opracowania długofalowego modelu biznesowego, który odpowiada na wyzwania zrównoważonego rozwoju i jednocześnie wzmacnia odporność organizacji na zmieniające się warunki rynkowe i regulacyjne.

Strategia i model biznesowy (SBM-3) ESRS2 RSK-1 – Strategia zarządzania ryzykiem i szansami

Zmiany regulacyjne i preferencje konsumentów

Rosnące regulacje dotyczące zrównoważonego rozwoju oraz zmieniające się preferencje konsumentów stwarzają ryzyko konieczności dostosowania procesów operacyjnych, co wiąże się z dodatkowymi kosztami. Z drugiej strony, rosnące zapotrzebowanie na ekologiczne produkty otwiera możliwości wzrostu przychodów. Kluczowe jest monitorowanie tych trendów, aby elastycznie dostosować strategię rynkową.

Zmiany technologiczne i społeczne

Postęp technologiczny, w tym automatyzacja i cyfryzacja, pozwala na poprawę efektywności operacyjnej, jednak wiąże się z ryzykiem nieosiągnięcia oczekiwanych rezultatów

inwestycji. Zmiany społeczne, takie jak starzenie się społeczeństwa, mogą wpłynąć na popyt na określone produkty, szczególnie te związane z opieką zdrowotną i ekologiczną konsumpcją.

Zarządzanie ryzykiem w perspektywie krótkoterminowej

W krótkim okresie ryzyka związane z fluktuacjami kursów walutowych, zmiennością cen surowców oraz problemami z płynnością finansową mogą wpłynąć na działalność firmy. Ponadto, zmiany regulacyjne i opóźnienia w płatnościach kontrahentów mogą negatywnie wpłynąć na stabilność finansową.

Ryzyka i szanse w perspektywie średnioterminowej

W średnim okresie ryzykiem mogą być rosnące wymagania w zakresie ochrony środowiska oraz potrzeba inwestycji w zrównoważony rozwój. Z drugiej strony, zmiany preferencji konsumentów w kierunku ekologicznych produktów stwarzają nowe możliwości rynkowe. Zmieniająca się konkurencyjność rynku wymaga adaptacji strategii cenowej i produktowej.

Przewidywane skutki finansowe w długoterminowej perspektywie

Długoterminowe ryzyka związane z politykami rządowymi, zmianami klimatycznymi oraz technologią mogą wpłynąć na bilans firmy. Zmiany klimatyczne mogą wymagać dostosowania strategii, a zmiany w regulacjach środowiskowych wiążą się z kosztownymi inwestycjami w technologie ekologiczne. Dodatkowo, starzenie się społeczeństwa wpłynie na popyt na określone produkty, co wymaga adaptacji strategii marketingowej i produktowej.

Strategia zarządzania ryzykiem i wykorzystania szans

Firma monitoruje zmiany w regulacjach, preferencjach konsumentów oraz technologii, dostosowując produkcję, strategię rynkową i ofertę produktową. Strategia opiera się na inwestycjach w zrównoważony rozwój i innowacje technologiczne, minimalizując wpływ na środowisko. Elastyczność i dostosowanie do zmieniających się warunków stanowią fundament długoterminowej strategii.

ESRS2 SBM-1 – Model biznesowy i strategia

1. Zmiany w modelu biznesowym

Zmieniające się regulacje i rosnące wymagania rynkowe skłaniają nas do ewolucji modelu biznesowego, który uwzględnia aspekty zrównoważonego rozwoju. Integracja zasad zrównoważonego rozwoju w modelu operacyjnym może wymagać zmian w łańcuchu dostaw i w produkcji, co wiąże się z inwestycjami w innowacje.

2. Inwestycje w zrównoważony rozwój

Zwiększenie inwestycji w technologie ekologiczne i zrównoważony rozwój mają na celu nie tylko poprawę efektywności, ale także zaspokojenie rosnących oczekiwań konsumentów. Przemiany w modelu biznesowym pozwolą na lepsze dostosowanie się do zmian na rynku i będą fundamentem długofalowego wzrostu.

3. Wykorzystanie szans związanych z ekologicznymi preferencjami konsumentów

Rosnąca świadomość ekologiczna konsumentów stwarza szansę na rozwój produktów przyjaznych środowisku. Przemiany te wymagają ciągłego monitorowania trendów rynkowych oraz dostosowywania oferty produktowej, aby wykorzystać tę szansę w pełni.

ESRS2.IRO-1 Zarządzanie ryzykiem i zrównoważony rozwój w organizacji

Organizacja wdraża proces zarządzania ryzykiem, który integruje aspekty środowiskowe, społeczne oraz zarządzania (ESG), aby zminimalizować ryzyka i wykorzystać szanse zrównoważonego rozwoju, które mają wpływ na długoterminową strategię organizacji.

1. Analiza Ryzyk i Szans ESG:

- **Ocena ryzyk:** W każdym etapie działalności (od pozyskiwania surowców po utylizację) analizujemy cykl życia produktów, identyfikując potencjalne ryzyka związane z lokalizacją, relacjami biznesowymi oraz innymi czynnikami.
- **Wpływ na środowisko:** Przeprowadzono ocenę oddziaływania na powietrze, wodę i glebę; raporty środowiskowe nie wskazały istotnych zagrożeń.
- **Interesariusze:** Analizujemy wpływ działalności na interesariuszy oraz odniesienie do Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDGs), co pozwala na dostosowanie strategii do wyzwań globalnych.

2. Proces Decyzyjny i Zarządzanie Ryzykiem:

- **Zarządzanie ryzykiem:** Nasz proces zarządzania ryzykiem obejmuje identyfikację ryzyk, ocenę alternatyw, wybór rozwiązania, wdrożenie decyzji oraz monitoring rezultatów. W każdym etapie uwzględniamy również ryzyka związane z ESG.
- **Ocena ryzyk ESG:** Zidentyfikowane ryzyka związane z ESG traktujemy na równi z innymi rodzajami ryzyk (finansowe, operacyjne, strategiczne). Stosujemy analizę SWOT, macierze ryzyka oraz oceny prawdopodobieństwa i skutków.





3. Zaangażowanie Interesariuszy:

- **Konsultacje:** Regularne konsultacje z pracownikami, dostawcami i społecznościami lokalnymi pozwalają na lepsze zrozumienie ich oczekiwań i wpływu naszej działalności na otoczenie. Są one kluczowe dla odpowiedzialnego podejmowania decyzji.

4. Metodyka Oceny Ryzyk:

- **Prawdopodobieństwo ryzyk:** Ryzyka oceniamy na podstawie analiz historycznych, scenariuszy prognoz oraz konsultacji z ekspertami. Stosujemy narzędzie Enviry, które wskazuje, że ryzyka powyżej wartości 1,5 są istotne i wymagają interwencji.

5. Integracja Zrównoważonego Rozwoju w Strategii:

- **Cele zrównoważonego rozwoju:** Zgodność działań z globalnymi i lokalnymi celami zrównoważonego rozwoju, uwzględniając regulacje prawne, zmiany technologiczne, preferencje konsumentów i demografię.
- **Ocena wpływów:** Podejmujemy decyzje na podstawie analizy kosztów i korzyści, oceniając długoterminowe konsekwencje w zakresie ochrony środowiska i wpływu społecznego.

6. Przyszłe Działania i Monitorowanie:

- **Monitorowanie:** Proces zarządzania ryzykiem zrównoważonego rozwoju jest nieustannie doskonalony w odpowiedzi na zmieniające się warunki. Regularnie przeprowadzamy ewaluację wpływu naszych działań, identyfikujemy nowe ryzyka oraz szanse, szczególnie w kontekście zmian klimatycznych i społecznych.

ESRS2.IRO-2 Wymogi ESRS w zakresie ujawniania informacji w deklaracji zrównoważonego rozwoju

Nasza deklaracja zrównoważonego rozwoju szczegółowo przedstawia nasze polityki oraz podejście do kluczowych kwestii, takich jak różnorodność zarządu i ład korporacyjny. Ujawniliśmy również nasze zasady związane z identyfikacją, oceną i łagodzeniem ryzyk ESG (środowiskowych, społecznych i zarządzania), co zapewnia efektywne zarządzanie tymi aspektami w codziennej działalności firmy.

W deklaracji uwzględniliśmy również postępy w realizacji strategii zrównoważonego rozwoju, zgodnie z wymogami Europejskich Standardów Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) oraz dyrektywą CSRD.

Ocena istotności i zgodność z wymaganiami ESRS

Podczas przygotowania oświadczenia o zrównoważonym rozwoju przeprowadziliśmy szczegółową ocenę istotności, uwzględniając kluczowe wskaźniki i wymagania zawarte w ESRS. Na podstawie tej oceny zapewniliśmy zgodność z wymaganiami dotyczącymi ujawnień w następujących obszarach:

- **Zasada istotności:** Zidentyfikowaliśmy kluczowe kwestie, mające największy wpływ na organizację, jej interesariuszy i środowisko.
- **Wskaźniki środowiskowe:** Ujawniliśmy dane dotyczące emisji CO₂, zużycia energii, wody oraz zarządzania odpadami.
- **Wskaźniki społeczne:** Zawarto informacje na temat równości płci, warunków pracy oraz zaangażowania w odpowiedzialność społeczną.
- **Ład korporacyjny:** Przedstawiliśmy przyjęte polityki oraz transparentność zarządzania.
- **Zarządzanie ryzykiem ESG:** Uwzględniliśmy procesy identyfikacji, oceny i zarządzania ryzykami związanymi z zrównoważonym rozwojem.
- **Zaangażowanie interesariuszy:** Aktywnie angażujemy pracowników, dostawców, klientów i inne grupy interesariuszy w podejmowanie decyzji.
- **Długoterminowe cele:** Opisaliśmy cele zrównoważonego rozwoju, w tym ochronę środowiska, sprawiedliwość społeczną i odpowiedzialność zarządzania.
- **Zarządzanie łańcuchem wartości:** Uwzględniliśmy monitorowanie dostawców pod kątem zgodności z zasadami zrównoważonego rozwoju.
- **Monitorowanie wpływu:** Opisaliśmy mechanizmy oceny skutków naszych działań na środowisko, społeczeństwo i gospodarkę.
- **Zgodność z regulacjami:** Zapewniliśmy zgodność z obowiązującymi normami ochrony środowiska, przepisami pracy i regulacjami dotyczącymi ładu korporacyjnego.

Ujawnienie punktów danych z innych przepisów UE

Zgodnie z Dyrektywą NFRD oraz CSRD ujawniliśmy szczegółowe dane dotyczące wskaźników środowiskowych i społecznych, takie jak emisje gazów cieplarnianych, zużycie energii, zarządzanie wodą i odpadami oraz dane dotyczące zatrudnienia, równości płci, warunków pracy i przestrzegania praw pracowniczych. Te dane są dostępne w odpowiednich sekcjach naszego raportu.

Tematy ocenione jako nieistotne

Po przeprowadzeniu oceny istotności, uznaliśmy, że następujące tematy nie są kluczowe w bieżącym roku sprawozdawczym, ale będą poddane dalszej weryfikacji w przyszłości:

- **Bioróżnorodność i ekosystemy** (ESRS E4)
- **Dotknięte społeczności** (ESRS S3)
- **Zmiany klimatyczne** (ESRS E1) – uznane za kluczowy obszar, z dalszą analizą planowaną na przyszłość.
- **Zanieczyszczenie** (ESRS E2) – analiza planowana w przyszłych raportach.
- **Gospodarka obiegu zamkniętego** (ESRS E5) – analiza będzie uwzględniona w kolejnych raportach.

- **Zarządzanie zasobami ludzkimi** (ESRS S1) – pełna analiza będzie przeprowadzona w przyszłości.
- **Pracownicy w łańcuchu wartości** (ESRS S2) – analiza będzie uwzględniona w przyszłych raportach.

Określenie istotnych informacji

Proces określania istotnych informacji opierał się na analizie wpływów, ryzyk i szans, które są kluczowe zarówno z perspektywy organizacji, jak i interesariuszy. W tym celu zidentyfikowaliśmy kluczowe grupy interesariuszy, zrozumieliśmy ich oczekiwania i przeprowadziliśmy szczegółową analizę ryzyk oraz szans. Dzięki temu mogliśmy dostosować działania organizacji do ich potrzeb i wartości, koncentrując się na obszarach mających największy potencjał do pozytywnej zmiany.

ESRS2.MDR-P.1 Minimalny wymóg ujawniania informacji – polityki

Polityki, które nie zostały jeszcze przyjęte

Nasza organizacja nie przyjęła jeszcze polityk w zakresie zarządzania ryzykiem związanym z korupcją oraz cyberbezpieczeństwem. Planujemy ich wdrożenie w 2025 roku, aby lepiej zarządzać tymi obszarami. Opóźnienie wynika z aktualnego etapu budowy struktury zarządzania ryzykiem. Polityki te będą w pełni opracowane i wdrożone do trzeciego kwartału 2025 roku.

Działania, które nie zostały jeszcze podjęte

Zrównoważona produkcja i konsumpcja to obszar, w którym jeszcze nie podjęliśmy wystarczających działań. Choć realizujemy inicjatywy zmniejszania odpadów i promowania gospodarki o obiegu zamkniętym, brakuje nam kompleksowej strategii. W 4. kwartale 2025 roku planujemy opracowanie pełnej strategii, która pozwoli na skuteczniejsze zarządzanie zasobami i ograniczenie negatywnego wpływu naszej działalności na środowisko. Będziemy również przeprowadzać szkolenia dla pracowników.

Cele, które nie zostały jeszcze przyjęte

Aktualnie nie mamy wyznaczonych konkretnych celów w obszarach ochrony bioróżnorodności, zmniejszania emisji gazów cieplarnianych czy zrównoważonego zarządzania zasobami wodnymi. Brak wyznaczonych celów wynika z etapu, na którym jesteśmy w procesie implementacji narzędzi do monitorowania wpływu naszej działalności na

środowisko. Ostateczne cele zrównoważonego rozwoju zostaną określone do końca 3. kwartału 2025 roku.

W naszej organizacji wdrożono szereg polityk, mających na celu zapewnienie zgodności z obowiązującymi normami oraz promowanie odpowiedzialnych i zrównoważonych praktyk biznesowych. Oto kluczowe polityki, które stanowią fundament naszych działań:

1. Polityka środowiska i klimatu

Polityka ta określa nasze zobowiązania w zakresie ochrony środowiska naturalnego oraz przeciwdziałania zmianom klimatycznym. Działania w ramach tej polityki obejmują redukcję emisji gazów cieplarnianych, efektywne zarządzanie zasobami naturalnymi oraz promowanie zrównoważonego rozwoju w procesach operacyjnych.

2. Kodeks etyki

Zawiera zasady etycznego postępowania w organizacji, kładąc nacisk na uczciwość, przejrzystość oraz odpowiedzialność. Kodeks etyki obejmuje również kwestie przeciwdziałania korupcji oraz unikania konfliktów interesów, określając oczekiwania wobec pracowników, partnerów i innych interesariuszy.

3. Polityka społeczna

Skupia się na odpowiedzialności społecznej organizacji, uwzględniając wpływ na społeczności lokalne, pracowników oraz innych interesariuszy. Polityka ta wspiera równość szans, dobrostan pracowników i angażowanie się w projekty społeczne, mające na celu poprawę jakości życia.

4. Polityka wyboru i oceny dostawców

Określa zasady współpracy z dostawcami, uwzględniając kryteria wyboru oraz oceny ich działalności w kontekście odpowiedzialności społecznej, zrównoważonego rozwoju i etyki. Celem tej polityki jest zapewnienie, że współpraca z dostawcami przebiega zgodnie z wartościami organizacji.

5. Polityka bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych

Polityka ta zapewnia zgodność z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych, szczególnie w zakresie gromadzenia, przechowywania i przetwarzania danych naszych pracowników, klientów oraz innych interesariuszy, dbając o prywatność i bezpieczeństwo informacji.

6. Polityka bezpieczeństwa informatycznego i prywatności

Określa zasady ochrony systemów informatycznych przed zagrożeniami, zapewniając bezpieczeństwo danych oraz prywatność użytkowników. W ramach tej polityki wdrażamy procedury ochrony przed cyberzagrożeniami oraz kontrolujemy dostęp do wrażliwych informacji.

Powiązane wpływy, ryzyka i szanse

Wszystkie nasze polityki odnoszą się do istotnych kwestii zrównoważonego rozwoju, w tym:

- **Wpływ na środowisko naturalne** – związany z polityką ochrony środowiska i klimatu, obejmujący działania na rzecz ograniczenia emisji gazów cieplarnianych oraz poprawy efektywności energetycznej.
- **Zarządzanie ryzykiem społecznym** – związane z polityką społeczną, obejmujące kwestie równości szans, różnorodności oraz poprawy jakości życia w społecznościach lokalnych.
- **Etyczne ryzyko i korupcja** – powiązane z polityką etyki, mające na celu przeciwdziałanie korupcji oraz zapewnienie transparentności i uczciwości w działaniu organizacji.
- **Ryzyko wyboru niewłaściwych dostawców** – związane z polityką wyboru i oceny dostawców, dotyczące zarządzania ryzykiem związanym z wyborem dostawców, którzy nie spełniają standardów zrównoważonego rozwoju.
- **Ryzyko związane z ochroną danych osobowych** – powiązane z polityką bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych, mające na celu zapewnienie ochrony prywatności danych pracowników, klientów i partnerów.

Zakres polityk

Nasze polityki są wdrażane w całej organizacji, zarówno na poziomie krajowym, jak i międzynarodowym. Dotyczą one wszystkich jednostek organizacyjnych, a ich skuteczne wdrożenie nadzorowane jest przez zarząd. To on odpowiada za zgodność polityk z przepisami prawa, standardami branżowymi oraz celami organizacji.



Zaangażowanie interesariuszy

Proces opracowywania naszych polityk uwzględnia potrzeby kluczowych interesariuszy, takich jak pracownicy, klienci, dostawcy oraz społeczności lokalne. Współpracujemy z nimi, aby nasze polityki odpowiadały ich oczekiwaniom i spełniały ich wymagania.

Udostępnienie polityk

Polityki są dostępne dla wszystkich zainteresowanych stron na naszej stronie internetowej, co zapewnia pełną przejrzystość i zgodność z obowiązującymi regulacjami. Regularnie aktualizujemy dokumenty, aby odpowiadały na zmieniające się wymagania i warunki rynkowe.

Wszystkie te polityki są integralną częścią naszej organizacji, wspierając naszą strategię zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności społecznej.

ESRS2.MDR-A.1 Minimalny wymóg ujawniania informacji – działania

W roku sprawozdawczym 2024 nie zostały wyznaczone konkretne cele, co uniemożliwia jednoznaczną ocenę efektywności podejmowanych działań.

ESRS2.MDR-A.2 Minimalny wymóg ujawniania informacji – zasoby

Cele związane z polityką zrównoważonego rozwoju zostaną wyznaczone w 2025 roku, a firma obecnie wdraża odpowiednie narzędzia i systemy do ich określenia oraz monitorowania postępów. W 2025 roku zostanie opracowana szczegółowa strategia obejmująca cele, zasoby, ramy czasowe oraz odpowiedzialnych za realizację działań.

W roku sprawozdawczym 2024 nie poniesiono znaczących wydatków operacyjnych (Opex) ani kapitałowych (Capex) związanych z wdrożeniem planu działania. Opóźnienia mogą wynikać z etapu przygotowań do pełnej implementacji, w tym opracowywania strategii i wdrażania niezbędnych narzędzi. Wydatki te nie zostały przypisane do taksonomii zrównoważonego rozwoju w 2024 roku, jednak planowane są w przyszłych latach, zgodnie z postępowaniem realizacji planu.

Klasyfikacja zasobów finansowych i innych zasobów związanych z realizacją planu działania według taksonomii zrównoważonego rozwoju nie została jeszcze przeprowadzona. Prace nad opracowaniem odpowiednich mechanizmów monitorujących alokację zasobów finansowych w kontekście sprawozdawczości finansowej są w toku. W przyszłości planujemy zintegrować te zasoby z pozycjami w sprawozdaniach finansowych, zapewniając pełną przejrzystość i zgodność z wymaganiami sprawozdawczości.

ZASOBY FINANSOWE PRZYDZIELONE DO PLANU DZIAŁANIA:

- OpEx: 0 PLN
- CapEx: 0 PLN

ESRS2.MDR-T.1 Minimalny wymóg ujawniania informacji – cele

W roku sprawozdawczym 2024 cele nie zostały jeszcze wyznaczone, co uniemożliwia dokładne ocenienie efektywności podejmowanych działań.

ESRS2.MDR-T.2 Minimalny wymóg ujawniania informacji – cele nieprzyjęte

W roku sprawozdawczym 2024 cele nie zostały ustalone, co uniemożliwia dokładną ocenę efektywności realizowanych działań.

ESRS2.MDR-M.1 Minimalny wymóg ujawniania informacji – metryki

W roku sprawozdawczym 2024 nie zostały ustalone metryki, co uniemożliwia precyzyjne zmierzenie efektywności działań.

- Pomiar metryk ilościowych jest walidowany przez organ zewnętrzny inny niż instytucja poświadczająca: **Nie**
- Minimalny wymóg ujawnienia – Metryki – dodatkowe lub specyficzne dla podmiotu metryki
- W roku sprawozdawczym 2024 nie wyznaczono metryk, co uniemożliwia dokładną ocenę efektywności realizowanych działań.

Inne istotne informacje dotyczące zrównoważonego rozwoju

Jednostka regularnie monitoruje skuteczność swoich polityk i działań, przeprowadzając kwartalne aktualizacje postępów w obszarach wpływu, ryzyka i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem. Mierzy m.in. redukcję emisji gazów cieplarnianych, wzrost użycia zrównoważonych materiałów oraz spadek zużycia wody. Ponadto corocznie przegląda swoje polityki, oceniając ich wpływ i identyfikując obszary do poprawy.

1. WPŁYW NA ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Organizacje oddziałują na środowisko, społeczeństwo i gospodarkę, stwarzając zarówno wyzwania, jak i szanse:

- **Środowisko:** Emisje CO₂, zużycie zasobów, odpady, bioróżnorodność
- **Społeczeństwo:** Warunki pracy, prawa człowieka, wpływ na społeczność
- **Gospodarka:** Etyka biznesu, innowacje, wartość dla interesariuszy

2. RYZYKA ZWIĄZANE ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM

Brak uwzględnienia kwestii ESG może prowadzić do:

- **Ryzyk regulacyjnych:** Nowe przepisy dotyczące emisji, obiegu zamkniętego, odpowiedzialności społecznej
- **Ryzyk operacyjnych:** Problemy z dostępem do surowców, rosnące koszty energii, zakłócenia w łańcuchu dostaw
- **Ryzyk reputacyjnych:** Negatywne postrzeganie przez klientów i inwestorów
- **Ryzyk finansowych:** Sankcje, wyższe koszty ubezpieczeń, trudności w pozyskaniu kapitału

3. SZANSE WYNIKAJĄCE ZE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

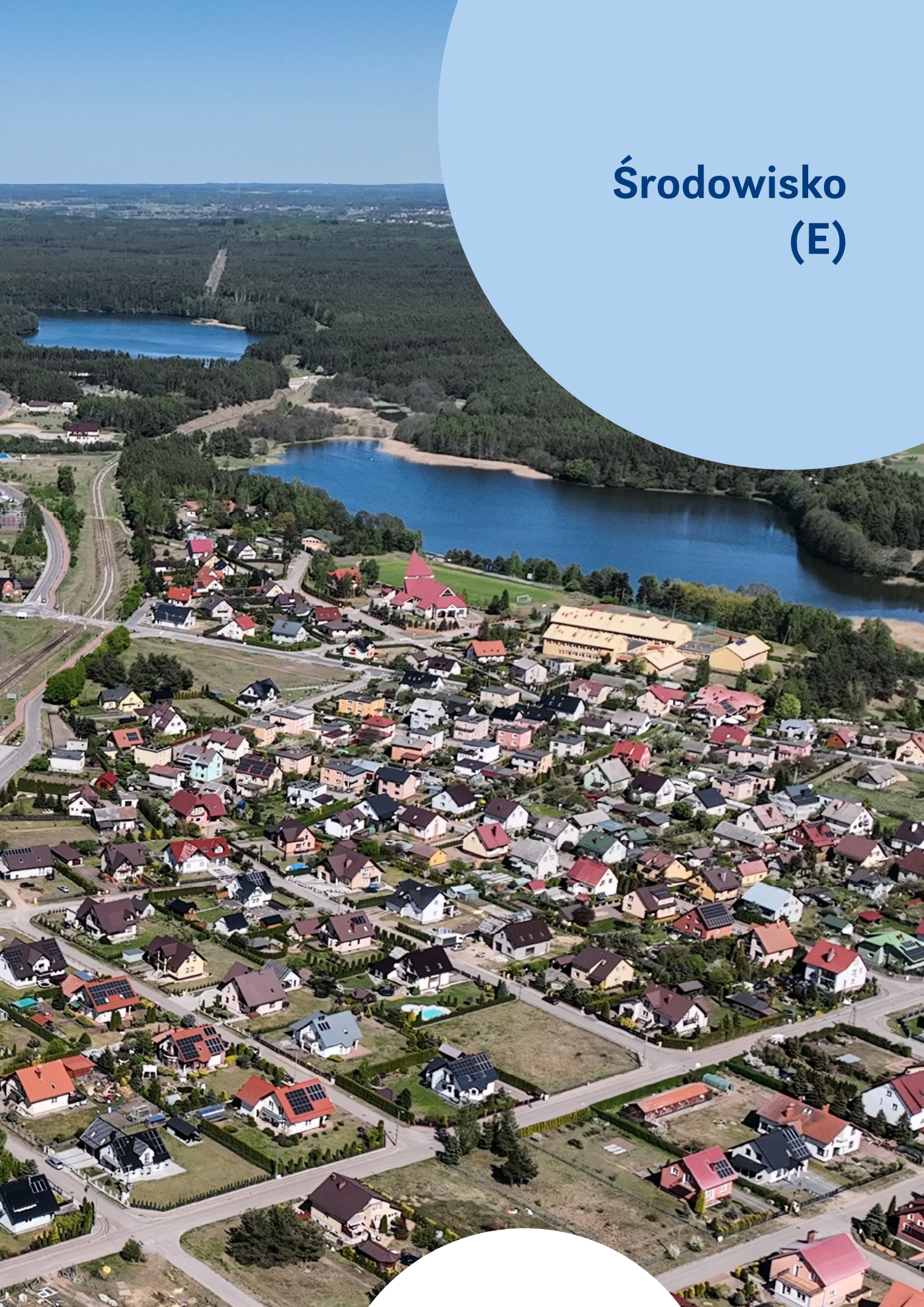
Proekologiczne i społecznie odpowiedzialne działania przynoszą korzyści:

- **Innowacje:** Nowe zrównoważone produkty i technologie
- **Efektywność kosztowa:** Oszczędności dzięki mniejszemu zużyciu energii, wody i surowców
- **Atrakcyjność dla inwestorów:** Wzrost preferencji funduszy ESG
- **Lojalność:** Zwiększona lojalność klientów i pracowników

Podstawy raportowania

Jednostka kieruje się Dyrektywą CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), standardami GRI (Global Reporting Initiative) oraz rekomendacjami TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures). Uwzględnia także Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ (UN SDGs) oraz zasady UN Global Compact, zobowiązując się do przestrzegania wysokich standardów w zakresie ochrony środowiska, praw człowieka i etyki biznesu. Dzięki tym regulacjom zapewnia transparentność raportowania oraz skuteczne zarządzanie ryzykiem i szansami związanymi ze zrównoważonym rozwojem.



An aerial photograph of a village, likely Śródka, showing a dense cluster of houses with various roof colors (red, grey, black). A large lake is visible in the upper right, surrounded by a thick forest. A road and railway line run along the left side of the village. The sky is clear and blue. A large, light blue circular graphic element is overlaid on the top right corner, containing the text 'Śródka (E)'.

Śródka (E)



Zmiana klimatu (E1)

E1.GOV-3 Uwzględnienie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w programach motywacyjnych 49

Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu (E1-1) 51

Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej (E1-2) 52

Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej (E1-3) 53

Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej (E1-4) 54

Zużycie energii i koszyk energetyczny (E1-5) 55

Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych (E1-6) 55

Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla (E1-7) 56

Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych (E1-8) 58

Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych możliwości związanych z klimatem (E1-9) 59

E1.GOV-3 Uwzględnienie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w programach motywacyjnych

Ujawnienie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w programach motywacyjnych

Aktualnie organizacja nie posiada programów motywacyjnych uwzględniających wyniki związane ze zrównoważonym rozwojem, ale planuje rozważyć ich włączenie w przyszłości. Kwestie związane z klimatem są natomiast brane pod uwagę w wynagrodzeniach członków organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych. W ramach strategii rozwoju, w przyszłości możliwe jest uwzględnienie wskaźników związanych z zrównoważonym rozwojem i ochroną środowiska w systemie wynagrodzeń.

Wpływ, ryzyka i szanse w kontekście strategii i modelu biznesowego

Wzrost regulacji środowiskowych może wymagać dostosowania procesów firmy do nowych wymogów prawnych. Niestabilność cen surowców naturalnych może wpłynąć na rentowność, zwłaszcza przy zmieniających się warunkach pogodowych. Z kolei rosnące zapotrzebowanie na produkty ekologiczne stwarza szansę na rozwój nowych linii produktowych, co może zwiększyć konkurencyjność firmy.

Nasza strategia regularnie uwzględnia analizę ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem. Dzięki elastycznemu podejściu firma może dostosować się do zmian, a także wykorzystać pojawiające się szanse. W 2025 roku przeprowadzimy szczegółową ocenę odporności strategii na zmiany rynkowe, regulacyjne i technologiczne.

Rodzaje ryzyka związane z klimatem

Identyfikujemy różne rodzaje ryzyk związanych z klimatem, takie jak:

- 1. Ryzyko fizyczne:** Ekstremalne zjawiska pogodowe i zmiany klimatyczne mogą zakłócić działalność operacyjną, w tym infrastrukturę i łańcuch dostaw.
- 2. Ryzyko regulacyjne:** Zwiększone przepisy dotyczące emisji CO₂ i ochrony środowiska mogą wymusić inwestycje w technologie o niskiej emisji.
- 3. Ryzyko reputacyjne:** Brak działań proekologicznych może wpłynąć negatywnie na wizerunek firmy i utratę klientów.

Z kolei szanse związane z klimatem to innowacje w zrównoważonym rozwoju, zwiększone inwestycje w technologie ekologiczne i możliwość pozyskania dotacji.

Identyfikacja ryzyka fizycznego związanego z klimatem

Zidentyfikowano ryzyko związane z ekstremalnymi warunkami pogodowymi, które mogą wpłynąć na naszą infrastrukturę oraz łańcuch dostaw. Zmiany klimatyczne mogą także wpłynąć na popyt na nasze produkty.

Ocena ryzyka związanych z klimatem

Proces identyfikacji zagrożeń klimatycznych w naszej firmie obejmuje ocenę ryzyk fizycznych, regulacyjnych i reputacyjnych. Uwzględniamy scenariusze o wysokiej emisji, aby dostosować strategię do zmieniających się warunków. Zidentyfikowano aktywa i działalność, które mogą być wrażliwe na zmiany klimatyczne, takie jak infrastruktura, surowce naturalne oraz procesy produkcyjne. Ryzyka fizyczne, takie jak ekstremalne warunki pogodowe, zostały ocenione na różnych horyzontach czasowych (krótkoterminowy, średnioterminowy, długoterminowy), aby zapewnić odpowiednią adaptację i odporność organizacji.

Oceniono, w jakim stopniu aktywa i działalność gospodarcza są narażone na zagrożenia klimatyczne oraz jakie mogą wystąpić wrażliwości.

1. Analiza ryzyka fizycznego:

- **Krótko-terminowa (1-3 lata):** Zidentyfikowano ryzyka związane z ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi (np. powódzie, huragany), które mogą wpłynąć na działalność firmy.
- **Średnio-terminowa (3-10 lat):** Oceniono zmiany klimatyczne, które mogą prowadzić do zmniejszenia dostępności zasobów naturalnych, jak woda, oraz wpłynąć na procesy produkcyjne.
- **Długoterminowa (10–30 lat):** Przewidziano skutki zmian klimatycznych, takie jak podnoszenie poziomu mórz oraz zmiany w zasobach naturalnych, opracowując strategie adaptacyjne.

2. Ryzyko przejścia i szanse:

- **Ryzyka:** Zmiany regulacyjne (np. nowe przepisy dotyczące emisji) i zmieniające się preferencje konsumentów związane z ekologicznymi produktami.
- **Szanse:** Rozwój zielonych technologii i ekspansja na rynki ekologicznych produktów i usług.

3. Przyszła analiza zdarzeń przejściowych:

- Proces oceny zdarzeń przejściowych, uwzględniający scenariusz 1,5°C, będzie opracowany do 2025 roku, koncentrując się na zmianach regulacyjnych, technologicznych i rynkowych.

4. Ocena narażenia na transformację klimatyczną:

- Przewiduje się, że zmiany związane z transformacją do gospodarki niskoemisyjnej będą miały wpływ na działalność firmy, a strategie adaptacyjne zostaną opracowane w 2025 roku, aby zminimalizować ryzyko i wykorzystać potencjalne szanse.

W skrócie, nasza organizacja stosuje analizę scenariuszy klimatycznych do oceny ryzyk fizycznych oraz przejściowych, opracowując strategie adaptacyjne na różnych horyzontach czasowych.

Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu (E1-1)

Plan transformacji i łagodzenia zmian klimatu

Obecnie firma nie ma określonego formalnego planu transformacji na zrównoważoną gospodarkę i łagodzenie zmian klimatu. Plan zostanie opracowany w przyszłości.

Cel zgodny z Porozumieniem Paryskim

Nie wyznaczyliśmy jeszcze celu związane z ograniczeniem globalnego ocieplenia do 1,5°C. Zostanie on określony w przyszłości, aby dostosować działania do wymagań Porozumienia Paryskiego.

Dźwignie dekarbonizacji

Na ten moment nie zidentyfikowaliśmy kluczowych dźwigni dekarbonizacji ani celów redukcji emisji gazów cieplarnianych. W planach na 2025 rok znajduje się uruchomienie farmy fotowoltaicznej, która przyczyni się do zwiększenia wykorzystania energii odnawialnej.

Działania w zakresie łagodzenia zmiany klimatu

Firma nie wyznaczyła jeszcze kierunków działań łagodzenia zmiany klimatu, ale w budżecie na 2025 rok zabezpieczono środki na farmę fotowoltaiczną.

Nakłady inwestycyjne i operacyjne

Aktualnie nie zostały określone nakłady inwestycyjne i operacyjne związane z dekarbonizacją ani zgodnością z regulacjami UE. Plany te zostaną opracowane w przyszłości.

Zablokowane emisje gazów cieplarnianych

Potencjalnie zablokowane emisje pochodzące z gazu ziemnego i zużycia energii elektrycznej mogą wpłynąć na osiągnięcie celów redukcji emisji gazów cieplarnianych. Planujemy jednak zwiększenie udziału odnawialnych źródeł energii, takich jak energia wiatrowa i słoneczna.

Dostosowanie do rozporządzeń UE

Na ten moment firma nie dostosowała działalności do wymagań rozporządzenia Komisji UE 2021/2139, ale plany dotyczące tego obszaru zostaną opracowane w przyszłości.

Plan transformacji w strategii biznesowej

Obecnie plan transformacji nie jest osadzony w ogólnej strategii biznesowej, jednak zostanie to uregulowane w przyszłości.

Postępy we wdrażaniu planu

Chociaż formalny plan transformacji jeszcze nie został opracowany, firma od kilku lat wprowadza energooszczędne środki, takie jak instalacja oświetlenia LED i systemów zarządzania energią. W 2024 roku rozpoczęliśmy budowę farmy fotowoltaicznej, która pokryje 10% naszego zapotrzebowania na energię elektryczną.

Data przyjęcia planu

Na dzień dzisiejszy nie ustalono jeszcze daty przyjęcia planu transformacji.

Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej (E1-2)

Polityka zarządzania wpływem, ryzykiem i szansami związanymi z łagodzeniem zmian klimatu oraz adaptacją do nich

Nasza firma wdrożyła **Politykę Ochrony Środowiska i Klimatu**, mającą na celu minimalizowanie negatywnego wpływu naszej działalności na środowisko oraz promowanie odpowiedzialnych praktyk klimatycznych. Polityka ta jest zgodna z wymogami **Zielonego Ładu UE** oraz **Porozumienia Paryskiego**.

Zakłada ona kompleksowe podejście do zrównoważonego rozwoju, obejmujące następujące obszary:

1. Zarządzanie odpadami
2. Zrównoważone zużycie surowców
3. Minimalizacja wpływu na środowisko wodne i przyrodę
4. Ochrona zasobów naturalnych
5. Efektywność energetyczną
6. Ograniczenie emisji gazów cieplarnianych
7. Zmniejszenie śladu węglowego

Polityki związane z łagodzeniem zmian klimatycznych i przystosowaniem się do nich

Obecnie firma nie posiada formalnych polityk związanych z łagodzeniem zmian klimatycznych oraz adaptacją do ich skutków. W przyszłości planujemy opracowanie i wdrożenie polityk, które skoncentrują się na redukcji emisji gazów cieplarnianych i dostosowaniu działalności do wyzwań zmian klimatycznych.

Odpowiedzialność za wdrożenie polityki

Za wdrożenie polityki odpowiedzialny jest najwyższy szczebel zarządzający – **Zarząd firmy**, który odpowiada za:

- Opracowanie i przyjęcie polityki, ustalenie celów strategicznych oraz zasad obowiązujących wewnętrznie oraz w kontaktach z interesariuszami.
- Wdrażanie polityki, w tym efektywne komunikowanie zasad i zapewnienie odpowiednich zasobów do ich realizacji.
- Nadzór i kontrolę nad realizacją polityki, monitorowanie jej skuteczności oraz wprowadzanie ewentualnych korekt.
- Dbanie o zgodność z obowiązującymi regulacjami prawnymi oraz normami branżowymi.

Dostępność polityki:

Polityka Ochrony Środowiska i Klimatu jest udostępniana zainteresowanym stronom oraz tym, które pomagają w jej wdrożeniu. Można ją znaleźć na naszej stronie internetowej: www.lubiana.com.pl.

Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej (E1-3)

Ujawnienie działań w zakresie łagodzenia zmian klimatycznych i adaptacji do nich

W roku sprawozdawczym firma nie podjęła działań wymagających ujawnienia w zakresie łagodzenia zmian klimatycznych ani przystosowania się do nich, ani nie przeznaczyła zasobów na ich realizację.

W wyniku analiz stwierdziliśmy, że w tym okresie nie wdrożono konkretnych inicjatyw w tym obszarze.

Chociaż zmiany klimatyczne są kluczowym zagadnieniem, nasza firma nie podjęła jeszcze działań zgodnych z wymogami prawnymi dotyczącymi raportowania ani nie były one istotne dla naszej działalności w danym okresie. Planujemy jednak wprowadzenie odpowiednich działań w przyszłości, zgodnie z regulacjami i naszymi zobowiązaniami w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Działania i plany na przyszłość: Dotychczas firma rozpoczęła kilka kluczowych działań, mających na celu zmniejszenie śladu węglowego, w tym:

- Wymiana oświetlenia na energooszczędne LED
- Modernizacja maszyn w celu optymalizacji zużycia energii (redukcja o 20%)
- Wdrożenie odzysku ciepła z procesu wypału porcelany
- Instalacja fotowoltaiki o mocy 37,44 kW

Planowane na rok 2025 działania obejmują uruchomienie farmy fotowoltaicznej o **mocy 998,44 kW**, co pozwoli na dalszą redukcję emisji gazów cieplarnianych (**oczekiwane 568 tCO₂e**).

Zasoby na realizację działań: Na obecnym etapie firma nie określiła dedykowanego planu zasobów ani budżetu na politykę przeciwdziałania zmianom klimatycznym. Zdolność do realizacji działań będzie zależała od dostępnych środków finansowych i przyjętego budżetu. Planujemy jednak rozwój tych działań w przyszłości, w zgodzie z wymaganiami zrównoważonego rozwoju.

Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej (E1-4)

Działania w zakresie łagodzenia zmian klimatycznych i adaptacji

W roku sprawozdawczym firma nie podjęła działań wymagających ujawnienia w zakresie łagodzenia zmian klimatycznych ani przystosowania się do nich, ani nie przeznaczyła zasobów na ich realizację. Jednakże, w przyszłości planujemy wdrożenie odpowiednich działań, zgodnych z regulacjami prawnymi oraz naszymi zobowiązaniami w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Dotychczasowe działania:

- **Wymiana oświetlenia** na energooszczędne LED oraz optymalizacja zużycia energii na prasach izostatycznych, co pozwoliło zmniejszyć zużycie energii elektrycznej o około 20%.
- **Odzysk ciepła** z procesu wypału porcelany.
- **Instalacja fotowoltaiczna** o mocy 37,44 kW na sklepie fabrycznym, co przyczyniło się do zmniejszenia śladu węglowego.

Planowane działania na 2025 rok:

- **Zakończenie budowy farmy fotowoltaicznej** o mocy 998,44 kW, która ma produkować
- 920 000 kWh rocznie, co pozwoli na zmniejszenie emisji o 568 tCO₂e.
- **Zasoby przeznaczone na działania:** Obecnie firma nie posiada planu wydatków operacyjnych ani kapitałowych w kontekście polityki przeciwdziałania zmianom klimatycznym. Działania te będą zaplanowane w przyszłości, w zależności od dostępnych zasobów finansowych.



Zużycie energii i koszyk energetyczny (E1-5)

Ujawnienie zużycia energii i koszyka energetycznego

W ostatnich latach firma podejmuje działania mające na celu poprawę efektywności energetycznej oraz zwiększenie udziału energii odnawialnej. W ramach tych działań zainstalowaliśmy oświetlenie LED i system fotowoltaiczny na sklepie fabrycznym. Zakupujemy energię elektryczną z odnawialnych źródeł na poziomie 50% w 2023 roku, z zamiarem dalszego zwiększenia tego udziału w przyszłości.

Dane dotyczące zużycia energii (2024):

- **Całkowite zużycie energii:** 147,22 GWh
- **Zużycie energii ze źródeł kopalnych:** 139,95 GWh (95% całkowitego zużycia)
 - Zużycie gazu ziemnego: 132,54 gwh
 - Zużycie energii ze źródeł kopalnych (zakupiona energia): 7,42 gwh
- **Zużycie energii ze źródeł odnawialnych:** 7,27 GWh (5% całkowitego zużycia)
 - Zakupiona energia odnawialna: 7,23 gwh
 - Własna produkcja energii odnawialnej: 0,03 gwh
- **Procentowy udział odnawialnych źródeł energii:** 5%

Produkcja energii:

- **Produkcja energii odnawialnej:** 33,11 MWh

Energochłonność działalności (przemysł i transport):

- **Energochłonność:** 1 kWh/PLN przychodów netto

Przychody netto: 253 592 756 PLN

Nasza firma podejmuje szereg działań mających na celu zmniejszenie zużycia energii i zwiększenie udziału energii odnawialnej w koszyku energetycznym, w tym wymianę oświetlenia LED, instalację rekuperatorów, budowę farmy fotowoltaicznej i wybór dostawców z odnawialnymi źródłami energii.

Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych (E1-6)

Ujawnienie emisji gazów cieplarnianych

INFORMACJE NA TEMAT USUWANIA I SKŁADOWANIA GAZÓW CIEPLARNIANYCH

W roku sprawozdawczym nasza firma nie wdrożyła działań związanych z usuwaniem ani składowaniem gazów cieplarnianych w tonach metrycznych ekwiwalentu dwutlenku węgla (tco_{2e}) z projektów realizowanych w ramach własnych operacji lub w projektach,

w których uczestniczyła w swoim łańcuchu wartości na wyższym lub niższym szczeblu. Konkretnie cele związane z emisjami gazów cieplarnianych zostały zdiagnozowane, a ich wyznaczenie planowane jest na rok 2025.

PROJEKTY ŁAGODZENIA ZMIAN KLIMATU POZA ŁAŃCUCHEM WARTOŚCI

W zakresie projektów łagodzenia zmian klimatu poza własnym łańcuchem wartości, nasza firma nie realizowała żadnych działań finansowanych lub planowanych do finansowania w formie zakupu jednostek emisji dwutlenku węgla. Firma korzysta z certyfikowanego narzędzia firmy **Envirly**, opartego na **Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol)** do szacowania emisji i pochłaniania gazów cieplarnianych.

INFORMACJE O JEDNOSTKACH EMISJI DWUTLENKU WĘGLA POZA ŁAŃCUCHEM WARTOŚCI

- Całkowita ilość jednostek emisji CO₂ poza łańcuchem wartości: 0 tCO₂e
- Udział projektów redukcji emisji: 0%
- Udział projektów usuwania emisji: 0%
- Udział jednostek usuniętych w ramach projektów w UE: 0%
- Procent anulowanych jednostek emisji dwutlenku węgla (kwalifikujących się jako odpowiednia korekta): 0%
- Całkowita ilość jednostek emisji dwutlenku węgla planowanych do umorzenia w przyszłości: 0 tCO₂e

Firma nie wdrożyła żadnych projektów związanych z usuwaniem gazów cieplarnianych w ramach działań łagodzących zmiany klimatu.

KREDYTY WĘGLOWE I UMORZENIE JEDNOSTEK EMISJI CO₂

- Kredyty węglowe planowane do umorzenia w przyszłości na podstawie umów kontraktowych: Nie
- Kredyty węglowe wykorzystywane oddzielnie od emisji gazów cieplarnianych i celów redukcji emisji gazów cieplarnianych: Nie.

Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla (E1-7)

Informacje na temat usuwania i składowania gazów cieplarnianych w tonach metrycznych ekwiwalentu dwutlenku węgla

W roku sprawozdawczym nasza firma nie wdrożyła działań związanych z usuwaniem i składowaniem gazów cieplarnianych w tonach metrycznych ekwiwalentu dwutlenku

węgla (tCO₂e) z projektów realizowanych w ramach własnych operacji ani w projektach, w których uczestniczyła w swoim łańcuchu wartości na wyższym lub niższym szczeblu.

Konkretne cele związane z emisjami gazów cieplarnianych zostały zdiagnozowane, a ich wyznaczenie planowane jest na rok 2025.

Projekty łagodzenia zmian klimatu poza łańcuchem wartości

Firma nie prowadziła w roku sprawozdawczym żadnych projektów związanych z łagodzeniem zmian klimatu poza własnym łańcuchem wartości, które byłyby finansowane lub planowane do finansowania poprzez zakup jednostek emisji dwutlenku węgla. W celu obliczania emisji gazów cieplarnianych firma wykorzystuje certyfikowane narzędzie firmy **Envirly**, zgodne z protokołem **Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol)**, który obejmuje standardy dla całego łańcucha wartości (Scope 3).

Jednostki emisji dwutlenku węgla poza łańcuchem wartości

- Całkowita ilość jednostek emisji CO₂ poza łańcuchem wartości (weryfikowanych zgodnie z uznanymi standardami jakości i anulowanych): 0 tCO₂e
- Udział projektów redukcji emisji: 0%
- Udział projektów usuwania emisji: 0%
- Udział jednostek usuniętych w ramach projektów w UE: 0%
- Procent anulowanych jednostek emisji CO₂, który kwalifikuje się jako odpowiednia korekta: 0%
- Całkowita ilość jednostek emisji CO₂ planowanych do umorzenia w przyszłości: 0 tCO₂e

Kredyty węglowe i umorzenie jednostek emisji CO₂

- Kredyty węglowe planowane do umorzenia w przyszłości, na podstawie umów kontraktowych: Nie
- Kredyty węglowe wykorzystywane oddzielnie od emisji gazów cieplarnianych i celów redukcji emisji gazów cieplarnianych: Nie

Pochłanianie i składowanie gazów cieplarnianych

Firma nie realizuje działań związanych z pochłanianiem ani składowaniem gazów cieplarnianych.

W związku z tym:

- Całkowite pochłanianie i składowanie gazów cieplarnianych: 0 tCO₂e
- Emisje gazów cieplarnianych związane z usuwaniem: 0 tCO₂e
- Ilość usuniętych gazów cieplarnianych: 0 tCO₂e
- Procent anulowanych jednostek emisji CO₂ dla uznanych standardów jakości: 0%

Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych (E1-8)

Ujawnienie systemów ustalania cen emisji dwutlenku węgla

STOSOWANIE WEWNĘTRZNYCH SYSTEMÓW USTALANIA CEN EMISJI CO₂

Nasza firma **nie stosuje** obecnie wewnętrznego systemu ustalania cen emisji dwutlenku węgla.

CENA EMISJI DWUTLENKU WĘGLA

Z uwagi na brak systemu opłat, cena emisji CO₂ dla każdej tony metrycznej gazów cieplarnianych wynosi: **0 PLN**.

ZAŁOŻENIA USTALANIA CENY EMISJI CO₂

Firma **nie posiada** opisu krytycznych założeń przyjętych w celu określenia ceny emisji dwutlenku węgla.

EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH

Emisje gazów cieplarnianych brutto:

- Zakres 1: 23 397 tCO₂e
- Zakres 2 (lokalizacja): 17 217 tCO₂e
- Zakres 2 (rynku): 9 403 tCO₂e
- Zakres 3: 26 329 tCO₂e

CAŁKOWITE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH

- Emisje gazów cieplarnianych oparte na lokalizacji: 59 129 tCO₂e
- Całkowite rynkowe emisje gazów cieplarnianych: 59 129 tCO₂e



Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych możliwości związanych z klimatem (E1-9)

Ujawnienie skutków finansowych związanych z ryzykami i szansami klimatycznymi

RYZYKA FIZYCZNE

W naszej organizacji przeprowadzamy systematyczną ocenę ryzyk fizycznych, które mogą wpływać na naszą działalność, w tym:

- **Zmiany klimatyczne:** ekstremalne zjawiska pogodowe oraz długofalowe zmiany klimatu, które mogą wpłynąć na naszą infrastrukturę, łańcuch dostaw i dostępność zasobów.

RYZYKA PRZEJŚCIOWE

Monitorujemy zmiany regulacyjne, technologiczne i rynkowe związane z transformacją na gospodarkę o niskiej emisji węgla. Analizujemy wpływ na naszą działalność, w tym koszty emisji, zmieniające się preferencje konsumentów oraz postęp technologiczny.

POTENCJAŁ SKORZYSTANIA Z SZANS

Zidentyfikujemy możliwości związane z:

- Rozwojem rynku produktów i usług ekologicznych,
- Innowacjami w efektywności energetycznej,
- Adaptacją do zrównoważonych trendów rynkowych.

OCZEKIWANE SKUTKI FINANSOWE

Obecnie pracujemy nad szczegółową analizą ryzyk fizycznych i przejściowych, które mogą wpływać na nasze wyniki finansowe. W miarę postępu tych prac, będziemy mogli precyzyjniej określić ich potencjalny wpływ na naszą działalność.

RYZYKO FIZYCZNE – SZCZEGÓŁY FINANSOWE:

- **Aktywa:** 183 585 251 PLN
- **Aktywa narażone na ryzyko fizyczne:** 0 PLN
- **Przychód netto:** 253 592 756 PLN
- **Przychody netto przy ryzyku fizycznym:** 0 PLN
- **Aktywa narażone na ryzyko przejścia:** 0 PLN
- **Przychody netto przy ryzyku przejścia:** 0 PLN

OCZEKIWANE SKUTKI FINANSOWE RYZYK

W roku sprawozdawczym nie dokonaliśmy taksonomii finansowej związanej z ryzykami fizycznymi i przejściowymi.



Zanieczyszczenie (E2)

Procesy identyfikacji i oceny wpływu, ryzyka i szans związanych z zanieczyszczeniem 61

Polityki związane z zanieczyszczeniem (E2-1) 61

Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem (E2-2) 62

Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby (E2-4) 62

Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnego ryzyka i istotnych możliwości związanych z zanieczyszczeniem (E2-6) 64

Procesy identyfikacji i oceny wpływu, ryzyka i szans związanych z zanieczyszczeniem

Nasza organizacja wdrożyła wieloetapowy proces identyfikacji, oceny i ujawniania istotnych wpływów, ryzyk oraz szans związanych z zanieczyszczeniem, obejmujący:

1. **Przegląd działalności operacyjnej** – analiza źródeł zanieczyszczeń w procesach produkcyjnych, łańcuchu dostaw, użytkowaniu produktów oraz wpływów zewnętrznych (np. regulacje prawne, oczekiwania społeczności).
2. **Konsultacje z interesariuszami** – zbieranie opinii od pracowników, kierownictwa, zarządu, klientów, inwestorów i organizacji społecznych poprzez ankiety, warsztaty i komunikację publiczną.
3. **Ocena ryzyka** – narzędzie oceny ryzyka uwzględniające prawdopodobieństwo, skalę i skutki dla środowiska i społeczeństwa, co pozwala na określenie istotności i ustalenie priorytetów działań.
4. **Strategia zarządzania wpływem** – opracowanie celów, wskaźników efektywności oraz działań naprawczych związanych z zanieczyszczeniem.

Przeprowadzono konsultacje z interesariuszami w celu identyfikacji ryzyk i szans. Informacje o przeprowadzonym procesie oraz zidentyfikowanych kwestiach są regularnie ujawniane w raporcie zrównoważonego rozwoju i dostępne na stronie internetowej firmy.

Polityki związane z zanieczyszczeniem (E2-1)

Ujawnienie polityk przyjętych w celu zarządzania swoimi istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z zapobieganiem zanieczyszczeniu i jego kontrolą

Aktualnie nasza firma nie posiada formalnej polityki dotyczącej zarządzania wpływami, ryzykami i szansami związanymi z zanieczyszczeniem, jednak jej opracowanie planowane jest na lata 2025–2026. Obecnie, w ramach polityki ochrony środowiska, realizujemy działania wspierające ograniczenie wpływu na środowisko, takie jak monitorowanie zużycia surowców, mediów energetycznych i substancji niebezpiecznych oraz okresowa ocena postępów w realizacji celów środowiskowych.

MINIMALNY WYMÓG UJAWNIEŃ INFORMACJI:

Aspekty zapobiegania zanieczyszczeniom i kontroli ich wpływu zostały uwzględnione w Polityce Środowiska i Klimatu, która zakłada efektywne gospodarowanie substancjami niebezpiecznymi oraz ograniczenie emisji do powietrza, wód i gleby.

- Polityka obejmuje działania zgodne z obowiązującymi pozwoleniami (np. na emisję gazów do powietrza, zrzut ścieków), ale nie odnosi się jeszcze do zastępowania substancji niebezpiecznych ani zapobiegania incydentom środowiskowym.
- Zarząd odpowiada za opracowanie, wdrożenie i nadzór nad polityką, a jej skuteczność będzie monitorowana i korygowana w miarę potrzeby.
- W przyszłości planowane są konsultacje z interesariuszami, a także regularne szkolenia dla pracowników w celu efektywnego wdrożenia polityki.

Zgodność z politykami UE: Obecnie firma nie posiada szczegółowych informacji o powiązaniach między politykami a Planem działania UE na rzecz eliminacji zanieczyszczeń. Zagadnienie to zostanie uwzględnione w przyszłych etapach prac nad polityką, szczególnie przy definiowaniu celów i mierników skuteczności.

Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem (E2-2)

Ujawnienie działań związanych z zanieczyszczeniem i zasobów przeznaczonych na ich realizację

W 2024 roku rozpoczęliśmy proces analizy wskaźników związanych z zanieczyszczeniem środowiska. Celem tej analizy jest identyfikacja kluczowych źródeł emisji, rodzajów zanieczyszczeń oraz ich wpływu na środowisko. Przeglądamy dostępne dane, metody pomiaru oraz obowiązujące regulacje.

W kolejnych raportach szczegółowo przedstawimy monitorowane wskaźniki oraz działania mające na celu minimalizację naszego wpływu na środowisko. Planujemy również określenie konkretnych celów redukcyjnych oraz zasobów przeznaczonych na ich realizację, w tym inwestycje w technologie ograniczające emisje oraz poprawę efektywności energetycznej.

Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby (E2-4)

Ujawnienie czynników zanieczyszczających, które są emitowane w wyniku własnych operacji, a także mikrodrobiny plastiku, które są wytwarzane lub wykorzystywane

ZANIECZYSZCZENIE POWIETRZA, WODY I GLEBY – DZIAŁANIA I RAPORTOWANIE

W naszej firmie, w ramach prowadzonej działalności operacyjnej, nie generujemy zanieczyszczeń powietrza, wody ani gleby. Nie wytwarzamy mikrodrobin plastiku ani nie

wykorzystujemy materiałów, które mogłyby powodować ich emisję do środowiska. W zgodzie z naszymi praktykami środowiskowymi, staramy się minimalizować wpływ naszej działalności na otoczenie. Wszystkie procesy produkcyjne są zgodne z obowiązującymi normami ochrony środowiska.

ZANIECZYSZCZENIA – STAN NA 2024 ROK

- **Całkowita ilość wytworzonych lub wykorzystanych mikrodrobin plastiku:** 0 kg
- **Wytworzone mikrodrobiny plastiku:** 0 kg
- **Wykorzystane mikrodrobiny plastiku:** 0 kg

Zgodnie z przyjętym podejściem, **rok 2025** będzie rokiem bazowym dla monitorowania tych wskaźników, a w bieżącym roku nie dysponujemy jeszcze danymi porównawczymi. W 2024 roku rozpoczęliśmy proces diagnozowania wskaźników związanych z zanieczyszczeniem środowiska, obejmujący identyfikację źródeł emisji, rodzajów zanieczyszczeń oraz ich wpływu na otoczenie.

W ramach tego procesu przeprowadzamy przegląd dostępnych danych, metod pomiaru oraz obowiązujących regulacji.

W przyszłych raportach precyzyjnie określimy zakres monitorowanych wskaźników oraz podejmowane działania, mające na celu minimalizację naszego wpływu na środowisko. Planujemy także wyznaczyć konkretne cele redukcyjne oraz środki przeznaczone na ich realizację.

BRAK EMISJI ZANIECZYSZCZEŃ

- Procent całkowitej emisji zanieczyszczeń do wody na obszarach zagrożonych zanieczyszczeniem wody: 0%
- Odsetek całkowitych emisji zanieczyszczeń do wody występujących na obszarach o wysokim napięciu wody: 0%
- Odsetek całkowitych emisji zanieczyszczeń do gleby na obszarach zagrożonych zanieczyszczeniem wody: 0%
- Odsetek całkowitych emisji zanieczyszczeń do gleby na obszarach o wysokim napięciu wody: 0%

Aktualnie koncentrujemy się na wyznaczaniu odpowiednich wskaźników i zbieraniu danych dotyczących zanieczyszczenia środowiska w ramach naszej działalności. Proces ten obejmuje analizę zużycia zasobów, emisji do powietrza, gospodarki odpadami oraz rozważania potencjalnych działań minimalizujących nasz wpływ na środowisko.

BRAK PODZIAŁU NA SEKTORY

W 2024 roku firma nie przeprowadziła podziału na sektory w odniesieniu do zanieczyszczenia powietrza, wody i gleby zgodnie z klasyfikacją **Sektory ESRS SEC 1**. Z tego powodu nie posiadamy szczegółowych danych w tym zakresie. Planujemy wdrożenie takiego podziału w przyszłości, a szczegóły tych działań będą uwzględnione w kolejnych raportach.

DZIAŁANIA ZGODNE Z REGULACJAMI

Działania podlegają dyrektywie w sprawie emisji przemysłowych (IED) i dokumentom referencyjnym dotyczącym najlepszych dostępnych technik (BREF): Nie

PODSUMOWANIE

Na ten moment, koncentrujemy się na określeniu wskaźników środowiskowych oraz gromadzeniu danych niezbędnych do oceny naszych działań w zakresie ochrony środowiska. W kolejnych latach planujemy sukcesywnie zbierać dane porównawcze i wprowadzać dalsze działania w kierunku ograniczania zanieczyszczeń oraz minimalizacji wpływu naszej działalności na środowisko.

Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnego ryzyka i istotnych możliwości związanych z zanieczyszczeniem (E2-6)

Spółka identyfikuje ryzyka związane z zanieczyszczeniami, które mogą mieć długoterminowe skutki finansowe, zwłaszcza w kontekście zanieczyszczeń wód, gleby lub powietrza. Chociaż dotychczas nie odnotowano istotnych incydentów wpływających na wyniki finansowe, przyszłe zdarzenia mogą wiązać się z kosztami remediacji, karami administracyjnymi oraz ryzykiem reputacyjnym.

Obecnie firma nie stosuje substancji wzbudzających szczególne obawy (SVHC) i nie uzyskuje przychodów z produktów je zawierających, dlatego nie identyfikuje ryzyk finansowych związanych z ich używaniem.

Spółka dostrzega także szanse w działaniach proekologicznych, takich jak poprawa efektywności operacyjnej, ograniczenie zużycia surowców oraz wzrost recyklingu, co może obniżyć koszty operacyjne i poprawić wyniki finansowe. Planowane są dalsze inwestycje w systemy kontroli środowiskowej, aby lepiej identyfikować ryzyka i szanse finansowe.

W kwestii zanieczyszczeń, firma przeprowadza analizy dotyczące ryzyk i szans, biorąc pod uwagę koszty związane z regulacjami, opłatami za emisje oraz inwestycje w technologie ograniczające zanieczyszczenia. Analiza tych ryzyk pozwala na skuteczne zarządzanie ryzykiem i identyfikację możliwości optymalizacji kosztów.

Pomimo braku szczegółowych danych ilościowych, spółka dostosowuje swoje prognozy finansowe do zmieniających się regulacji oraz technologii środowiskowych. Zidentyfikowane ryzyka obejmują wzrost kosztów operacyjnych, inwestycje w technologie ekologiczne oraz ryzyko związane z reputacją, podczas gdy szanse wiążą się z oszczędnościami operacyjnymi, wzrostem konkurencyjności i zwiększeniem przychodów dzięki ekologicznym produktom.

Spółka regularnie aktualizuje swoje prognozy, uwzględniając zmiany w polityce klimatycznej i technologii, minimalizując niepewności i maksymalizując szanse związane z ekologiczną transformacją.





Woda i zasoby morskie (E3)

E3.IRO-1 Procesy identyfikacji i oceny istotnych skutków, zagrożeń i możliwości związanych z zasobami wodnymi i morskimi 67

Polityki związane z wodą i zasobami morskimi (E3-1) 68

Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi (E3-2) 69

Cele związane z wodą i zasobami morskimi (E3-3) 70

Zużycie wody (E3-4) 70

Antycypowane skutki finansowe wynikające z oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z wodą i zasobami morskimi (E3-5) 71

E3.IRO-1 Procesy identyfikacji i oceny istotnych skutków, zagrożeń i możliwości związanych z zasobami wodnymi i morskimi

Proces identyfikacji wpływów, ryzyk i szans związanych z zasobami wodnymi

W naszej firmie identyfikacja wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą jest kluczowym elementem zarządzania środowiskowego. Skupiamy się na zasobach wodnych, które bezpośrednio wpływają na naszą działalność, a proces ten obejmuje następujące kroki:

1. IDENTYFIKACJA WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS:

- **Wpływy:** Monitorujemy zużycie wody (w tym pobór wód gruntowych i powierzchniowych) oraz potencjalny wpływ na lokalne zasoby wodne, w tym zanieczyszczenie wód.
- **Ryzyka:** Potencjalne ryzyka to nadmierne zużycie wody, zanieczyszczenie lokalnych wód oraz zmiany w regulacjach prawnych.
- **Szanse:** Istnieją możliwości wdrożenia rozwiązań oszczędzających wodę, takich jak recykling oraz optymalizacji procesów w celu zmniejszenia zużycia wody i obniżenia kosztów.

2. OCENA WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS W DZIAŁALNOŚCI:

Analiza obejmuje nasze działania operacyjne oraz elementy łańcucha wartości (produkcja, logistyka, pozyskiwanie surowców, dystrybucja produktów). Skupiamy się na ocenie wpływu działań na środowisko, zdrowie, finanse oraz relacje z interesariuszami. Ryzyka i szanse są analizowane pod kątem ich potencjalnego wpływu finansowego, operacyjnego i reputacyjnego.

3. METODOLOGIA ANALIZY:

- **Podejście oparte na ryzyku:** Oceniamy zagrożenia i szanse, wykorzystując analizy jakościowe i ilościowe.
- **Analiza scenariuszy:** Rozważamy różne scenariusze rozwoju sytuacji, uwzględniając zmiany regulacji prawnych, ceny surowców oraz zmiany technologiczne.
- **Analiza cyklu życia (LCA):** Oceniając produkty i procesy, uwzględniamy ich wpływ na środowisko przez cały cykl życia.

4. ZMIENNOŚĆ CZYNNIKÓW ZEWNĘTRZNYCH I WEWNĘTRZNYCH:

Uwzględniamy zmiany w regulacjach prawnych, wahania cen surowców oraz trendy rynkowe, jednocześnie analizując możliwe zmiany w strategii zarządzania ryzykiem i optymalizacji procesów operacyjnych.

PODSUMOWANIE:

Nasza analiza aktywów i działań w zakresie zasobów wodnych ma na celu zidentyfikowanie i ocenę ryzyk oraz szans, co pozwala na świadome zarządzanie wpływem naszej działalności na środowisko oraz podejmowanie działań oszczędzających wodę i minimalizujących ryzyko związane z jej wykorzystaniem.

Polityki związane z wodą i zasobami morskimi (E3-1)

Ujawienie polityk przyjętych w celu zarządzania swoimi istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z wodą i zasobami morskimi

POLITYKA ZARZĄDZANIA ZASOBAMI WODNYMI I OCHRONY ŚRODOWISKA

Nasza firma, choć nie prowadzi działalności w obszarach morskich, aktywnie wdraża politykę ochrony środowiska i klimatu, która koncentruje się na zrównoważonym gospodarowaniu zasobami wodnymi. Dążymy do racjonalnego wykorzystania wody, redukcji zanieczyszczeń i wprowadzania rozwiązań gospodarki obiegu zamkniętego.

CELE POLITYKI:

- **Efektywne zarządzanie wodą:** Optymalizacja zużycia wody w procesach operacyjnych, ograniczenie marnotrawstwa i wdrażanie technologii zmniejszających ślad wodny.
- **Edukacja i współpraca:** Programy szkoleniowe dla pracowników oraz współpraca z dostawcami w celu promowania odpowiedzialnych praktyk środowiskowych.
- **Zmniejszenie zużycia wody:** Zastosowanie rozwiązań umożliwiających ponowne wykorzystanie wody i ograniczanie strat.

RYZYKA I SZANSE:

- **Ryzyka:** Wzrost kosztów dostępu do wody, niedobory w regionie działalności, zmieniające się regulacje prawne.
- **Szanse:** Redukcja kosztów operacyjnych, wdrażanie innowacyjnych technologii oszczędzania wody, poprawa wizerunku firmy.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ:

- **Zarząd Spółki** odpowiada za opracowanie, wdrożenie i nadzór nad realizacją polityki, zapewniając zgodność z przepisami prawa.

DZIAŁANIA ZEWNĘTRZNE:

Nasza firma przestrzega zewnętrznych norm i inicjatyw związanych z ochroną środowiska, takich jak certyfikacje i standardy branżowe, aby zapewnić odpowiedzialne podejście do zarządzania wodą i zasobami naturalnymi.



TRANSPARENTNOŚĆ:

Polityka jest dostępna publicznie na stronie internetowej firmy, a pracownicy będą regularnie szkoleni w zakresie jej wdrożenia w praktyce operacyjnej.

POLITYKA WOBEC OBSZARÓW WYSOKIEGO STRESU WODNEGO:

Nasza działalność nie znajduje się w regionach o wysokim stresie wodnym, dlatego polityka ta nie obejmuje takich obszarów.

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ OCEANÓW:

Firma nie przyjęła polityk dotyczących zrównoważonego rozwoju oceanów i mórz, ponieważ nie prowadzi działalności morskiej.

Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi (E3-2)

Obecnie nasza firma nie prowadzi działań związanych z zasobami wodnymi i morskimi, ponieważ nasze operacje koncentrują się głównie na lądzie, a nasza działalność nie ma bezpośredniego wpływu na zasoby morskie. Niemniej jednak, w ramach polityki ochrony środowiska, monitorujemy zmiany w obszarze wodnym, zwłaszcza w kontekście zmian klimatycznych, które mogą mieć wpływ na naszą działalność.

W zakresie zasobów wodnych uwzględniamy następujące działania:

- 1. Wpływy:** Zużycie wody w produkcji, zanieczyszczenie wód i zmiany dostępności wody spowodowane zmianami klimatycznymi.
- 2. Ryzyka:** Wzrost regulacji dotyczących wody, ryzyko reputacyjne związane z zarządzaniem zasobami wodnymi oraz potencjalne problemy operacyjne związane z dostępnością wody.
- 3. Szanse:** Inwestycje w technologie oszczędzające wodę, rozwój technologii oczyszczania i recyklingu wody oraz wzrost zainteresowania ekologicznymi praktykami wśród konsumentów.

Cele naszej strategii obejmują:

- Redukcję zużycia wody,
- Poprawę jakości wód,
- Adaptację do zmian klimatycznych.

Chociaż na razie nie ponosimy wydatków operacyjnych ani kapitałowych związanych z zarządzaniem wodą, planujemy inwestycje w technologie oczyszczania, recyklingu i systemy monitoringu wody na lata 2025 i kolejne.



Cele związane z wodą i zasobami morskimi (E3-3)

Nasza firma nie wyznaczyła jeszcze celów związanych z zasobami morskimi, ponieważ nasze działania koncentrują się głównie na lądzie i nie mamy bezpośredniego dostępu do morza. Jednakże monitorujemy zmiany w obszarze wodnym i zasobów morskich, zwłaszcza w kontekście zmian klimatycznych.

W zakresie zasobów wodnych firma ustaliła cele na 2025 rok, obejmujące ewidencję poboru i zużycia wody na cele produkcyjne, socjalne oraz bytowe, co pozwoli na skuteczniejsze zarządzanie wodą. Będziemy monitorować emisję do wód, zużycie wody oraz odpływ wód deszczowych.

W 2024 roku firma skupiła się na wyznaczaniu odpowiednich wskaźników i opracowywaniu systemu raportowania, aby w przyszłości dokładnie monitorować postępy w zakresie realizacji celów środowiskowych. Cele na 2025 rok koncentrują się na ochronie klimatu, oszczędności zasobów oraz zrównoważonym gospodarowaniu wodą.

Dzięki inwestycjom w technologie oczyszczania wody i odzyskiwania wody deszczowej, planujemy zminimalizować zużycie zasobów wodnych, poprawić efektywność operacyjną oraz dostosować się do regulacji środowiskowych.

Zużycie wody (E3-4)

Ujawienie informacji na temat wyników zużycia wody związanych z istotnym wpływem, ryzykiem i szansami

W naszej firmie szczególną uwagę przykładamy do efektywnego zarządzania zasobami wodnymi, traktując je jako kluczowy element zrównoważonego rozwoju. Regularnie monitorujemy zużycie wody, aby zoptymalizować jej wykorzystanie i zminimalizować wpływ na środowisko. Wdrożone technologie recyklingu wody pozwalają na zmniejszenie naszego śladu wodnego oraz zwiększenie efektywności operacyjnej.

W 2024 roku, nasze całkowite zużycie wody wyniosło 213090 m³. Monitorujemy również zużycie w obszarach o wysokim stresie wodnym, które na dzień dzisiejszy wynosi o m³. Prowadzimy działania na rzecz dalszej optymalizacji, w tym opracowywania nowych wskaźników zarządzania wodą, które będą wprowadzone w przyszłości.

Pomimo braku obecnie szczegółowych wskaźników, dążymy do lepszego monitorowania i raportowania zużycia wody, co pozwoli na pełniejsze zarządzanie tym zasobem w nadchodzących latach.

Antycypowane skutki finansowe wynikające z oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z wodą i zasobami morskimi (E3-5)

Na chwilę obecną nie przeprowadziliśmy jeszcze klasyfikacji wydatków zgodnie z taksonomią UE. Skupiamy się jednak na identyfikacji kluczowych wskaźników oraz gromadzeniu niezbędnych danych, które umożliwią nam precyzyjne określenie skali wydatków operacyjnych i kapitałowych związanych z realizacją działań proekologicznych w przyszłości.





Wykorzystanie zasobów i GOZ (E5)

E5.IRO-1 Procesy identyfikacji i oceny wykorzystania zasobów materialnych oraz wpływu, ryzyka i możliwości związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym 73

Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (E5-1) 73

Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (E5-2) 74

Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (E5-3) 74

Wpływy zasobów (E5-4) 75

Wpływy zasobów (E5-5) 76

Antycypowane skutki finansowe wynikające z oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (E5-6) 78

E5.IRO-1 Procesy identyfikacji i oceny wykorzystania zasobów materialnych oraz wpływu, ryzyka i możliwości związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym

Proces identyfikacji wpływów, ryzyk i możliwości związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym (GOZ) w ramach E5.IRO-1 obejmuje kluczowe etapy:

1. **Identyfikacja zasobów materialnych** – analiza surowców, materiałów i produktów używanych w działalności, w tym cyklu życia materiałów i źródeł ich pozyskania.
2. **Ocena wpływów na środowisko i gospodarkę** – ocena śladu węglowego, zużycia energii i wody oraz emisji związanych z obiegiem zasobów, a także wpływu na zasoby naturalne i gospodarkę odpadami.
3. **Identyfikacja ryzyk** – operacyjne (np. niedostępność surowców), regulacyjne (zmiany przepisów) oraz reputacyjne (negatywny wpływ na wizerunek organizacji).
4. **Identyfikacja możliwości** – optymalizacja procesów w kierunku recyklingu, innowacje związane z modelem GOZ oraz możliwości finansowe (dotacje, ulgi podatkowe).
5. **Ocena istotności wpływów, ryzyk i szans** – określenie priorytetów działań na podstawie analizy ryzyk i wpływu, wybór kluczowych obszarów do interwencji.
6. **Działania i monitorowanie** – opracowanie planów redukcji negatywnego wpływu i zwiększenia efektywności, regularne monitorowanie i raportowanie wyników zgodnie z ESG.

W 2025 roku planujemy kompleksowy przegląd aktywów i działań, aby zidentyfikować rzeczywiste i potencjalny wpływ, ryzyka oraz szanse związane z GOZ i zrównoważonym rozwojem.

Konsultacje – W roku sprawozdawczym nie przeprowadzono konsultacji.

Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (E5-1)

Obecnie firma nie posiada formalnych polityk dotyczących zarządzania wpływami, ryzykami i szansami związanymi z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym. Planujemy jednak opracowanie i wdrożenie takich polityk w nadchodzących latach, które będą miały na celu efektywne zarządzanie zasobami, minimalizowanie odpadów oraz promowanie zrównoważonych praktyk biznesowych.

Polityki te nie są jeszcze udostępniane zainteresowanym stronom ani nie obejmują odejścia od wykorzystywania zasobów pierwotnych na rzecz zwiększonego wykorzystania zasobów wtórnych.

Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (E5-2)

W naszej organizacji podejmujemy szereg działań mających na celu efektywne wykorzystanie zasobów oraz wdrażanie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym. Kluczowe inicjatywy obejmują:

- **Optymalizacja zużycia surowców** – wdrożenie procesów minimalizujących odpady produkcyjne oraz zwiększenie efektywności wykorzystania surowców.
- **Recykling i ponowne wykorzystanie materiałów** – segregacja odpadów, odzysk surowców wtórnych oraz ponowne wykorzystanie części produkcyjnych w procesach operacyjnych.
- **Redukcja emisji i odpadów** – wdrażanie technologii zmniejszających emisję zanieczyszczeń oraz programów ograniczania odpadów w całym cyklu życia produktu.
- **Zrównoważone zarządzanie wodą i energią** – inwestycje w odnawialne źródła energii oraz systemy recyrkulacji wody procesowej, mające na celu ograniczenie zużycia wody i energii.
- **Edukacja i świadomość ekologiczna** – organizowanie szkoleń i kampanii dla pracowników oraz partnerów biznesowych w zakresie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym.

Jesteśmy obecnie w fazie wdrażania tych działań, skupiając się na rozwiązaniach, które pozwolą nam zmniejszyć wpływ na środowisko, zwiększyć efektywność energetyczną i promować odpowiedzialne zarządzanie zasobami. Podejmowane inicjatywy przyczyniają się do realizacji celów zrównoważonego rozwoju, a ich rezultaty będą stopniowo dokumentowane i uzupełniane po przyjęciu budżetu na 2025 rok.

Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (E5-3)

Obecnie nie mamy jeszcze wyznaczonych konkretnych celów związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym. Niemniej jednak, jesteśmy świadomi ich znaczenia i dążymy do realizacji następujących celów:

1. **Promowanie praktyk gospodarki o obiegu zamkniętym** – Celem jest minimalizacja odpadów oraz zwiększenie efektywności wykorzystania zasobów w całym cyklu życia produktów.

- 2. Odzysk wody wykorzystywanej w procesie produkcyjnym** – Szukamy nowych rozwiązań pozwalających na odzyskiwanie wody procesowej i jej ponowne wykorzystanie, co ma na celu zmniejszenie naszego wpływu na środowisko.

Nasza polityka środowiskowa i klimatyczna koncentruje się na ochronie zasobów naturalnych, redukcji emisji gazów cieplarnianych oraz promowaniu zrównoważonego rozwoju. Naszym celem na rok 2025 jest wyznaczenie konkretnych celów związanych z efektywnym wykorzystaniem zasobów oraz dążeniem do zrównoważonego rozwoju w dbałości o przyszłe pokolenia.

W 2024 roku nie mieliśmy jeszcze wyznaczonych celów w obszarze zrównoważonego rozwoju, jednak na rok 2025 zamierzamy wyznaczyć cele obejmujące:

- Ochronę środowiska,
- Efektywne wykorzystanie zasobów,
- Redukcję emisji gazów cieplarnianych.

Postępy w realizacji tych celów będą na bieżąco monitorowane i dostosowywane w miarę potrzeb. Te cele są krokiem w stronę wspierania zrównoważonego rozwoju oraz dbałości o przyszłość naszej planety.

Wpływy zasobów (E5-4)

Ujawnienie informacji na temat napływu zasobów związanych z istotnym wpływem, ryzykiem i szansami

W naszej firmie priorytetem jest zapewnienie pełnej przejrzystości informacji dla inwestorów oraz innych zainteresowanych stron, dotyczących czynników wpływających na naszą działalność oraz potencjalnych szans wynikających z przyszłego rozwoju. Poniżej przedstawiamy sposób, w jaki ujawniamy te informacje:

NAPŁYW ZASOBÓW

Główne źródła zasobów w naszej firmie pochodzą zarówno z działalności operacyjnej, jak i zewnętrznych źródeł finansowania. Najważniejsze z nich to:

- **Przychody ze sprzedaży eksportowej:** Aż 62,5% naszych przychodów pochodzi z eksportu, co zapewnia nam stabilny napływ zasobów. Działalność na ponad 40 rynkach międzynarodowych pozwala na dywersyfikację źródeł przychodów, co ma kluczowe znaczenie dla stabilności finansowej naszej firmy.

WPŁYWY ZASOBÓW

Obecnie nasza firma nie prowadzi szczegółowej ewidencji ani analizy napływu zasobów w odniesieniu do produktów, materiałów, wody oraz rzeczowych aktywów trwałych wykorzystywanych w działalności operacyjnej oraz w łańcuchu wartości wyższego szczebla. Niemniej jednak, jesteśmy świadomi istotności monitorowania zużycia zasobów w kontekście zrównoważonego rozwoju. W przyszłości nie wykluczamy wdrożenia odpowiednich mechanizmów raportowania, w miarę jak nasze procesy środowiskowe i systemy zarządzania danymi będą się rozwijać.

WYKORZYSTANIE MATERIAŁÓW

Nasza firma nie wykorzystuje materiałów biologicznych w procesie produkcyjnym, a całkowite zużycie produktów i materiałów technicznych w okresie sprawozdawczym wyniosło **26,037,999.98 kg**.

Dążymy do dalszego monitorowania i optymalizacji wykorzystania zasobów, z myślą o wprowadzaniu rozwiązań sprzyjających zrównoważonemu rozwojowi i minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko.

Wpływy zasobów (E5-5)

Ujawnienie informacji o wpływach zasobów związanych z istotnym wpływem, ryzykiem i szansami

Nasza firma kładzie ogromny nacisk na transparentność w zakresie zarządzania zasobami, które mają istotny wpływ na środowisko, ryzyko oraz potencjalne korzyści. Jest to kluczowy element naszej strategii zrównoważonego rozwoju. Wspieramy model gospodarki cyrkularnej, koncentrując się na tworzeniu produktów i materiałów, które są zgodne z jej założeniami. Dążymy do ich ponownego użycia, przetwarzania oraz nadawania im nowych funkcji (upcyklingu).

PODEJŚCIE PROJEKTOWE I ZARZĄDZANIE ZASOBAMI

Już na etapie projektowania, nasz zespół projektowy kładzie szczególny nacisk na aspekty takie jak recykling i ponowne wykorzystanie. Współpracujemy ściśle z dostawcami, aby ograniczyć opakowania do niezbędnego minimum, zapewniając, że będą one w pełni poddane recyklingowi.

WPŁYWY ZASOBÓW

Wytworzone odpady w naszej firmie w okresie sprawozdawczym wyniosły:

- **Łączna ilość wytworzonych odpadów:** 4,108,696.5 kg
- **Odpady skierowane do unieszkodliwienia:** 866,820 kg
- **Odpady niepoddane recyklingowi:** 934,349 kg (22% ogółu odpadów)

RODZAJE WYTWORZONYCH ODPADÓW

Odpady niebezpieczne:

1. **07 01 04*** – Inne rozpuszczalniki organiczne (aceton, terpentyna), właściwości: łatwopalne
2. **07 02 08*** – Pozostałości podestylacyjne (poliol, butan-1,4-diol), właściwości: łatwo utleniające się
3. **08 01 11*** – Odpady farb zawierające rozpuszczalniki (2,2-oksydietanol), właściwości: łatwopalne
4. **12 01 09*** – Odpadowe emulsje z obróbki metali (mieszanina węglowodorów, H₂O)

- 5. 13 01 13* – Inne oleje hydrauliczne (mieszanina węglowodorów), właściwości: łatwopalne
- 6. 15 01 10* – Opakowania z pozostałościami substancji niebezpiecznych (Fe, PE)
- 7. 16 06 01* – Baterie i akumulatory ołowiowe (Pb, PbO₂)

Odpady inne niż niebezpieczne:

- 8. 03 01 05 – Trociny, drewno, płyta wiórowa
- 9. 07 02 13 – Odpady tworzyw sztucznych (PU, PE, PP)
- 10. 10 12 06 – Zużyte formy (CaSO₄, H₂O)
- 11. 15 01 01 – Opakowania papierowe (celuloza, CaCO₃)

GOSPODAROWANIE ODPADAMI

Obecnie nasza firma nie prowadzi dedykowanych działań związanych z gospodarowaniem odpadami po wycofaniu produktów z eksploatacji. Odpowiedzialność za zagospodarowanie produktów po zakończeniu ich użytkowania spoczywa na użytkowniku końcowym, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

ODPADY NIEBEZPIECZNE I PROMIENIOTWÓRCZE

- **Odpady niebezpieczne:** 2,171 kg
- **Odpady promieniotwórcze:** Brak

EWIDENCJA I METODY OBLICZANIA

Ewidencję odpadów prowadzimy w systemie BDO, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Dane są na bieżąco wprowadzane do systemu w formie elektronicznych kart przekazania odpadów (KPO) oraz kart ewidencji odpadów (KEO). Kwity wagowe oraz dokumentacja wewnętrzna stanowią podstawę do określania ilości przekazywanych odpadów.

ODPŁYWY ZASOBÓW

- **Odpady inne niż niebezpieczne:** 6,752.9 kg skierowane do unieszkodliwienia
- **Odpady niebezpieczne:** 2,171 kg skierowane do unieszkodliwienia
- **Całkowita ilość wytworzonych odpadów skierowanych do unieszkodliwienia:** 3,174,347.5 kg

PRZYSZŁE DZIAŁANIA

Mimo braku obecnych działań związanych z gospodarowaniem odpadami po wycofaniu produktów, jesteśmy świadomi rosnącego znaczenia gospodarki o obiegu zamkniętym i rozważamy przyszłe kroki, które mogą zwiększyć nasze zaangażowanie w tym obszarze.

PODSUMOWANIE

Nasza firma angażuje się w działania na rzecz zrównoważonego rozwoju, dbając o to, by produkty były projektowane w zgodzie z zasadami gospodarki cyrkularnej. Choć obecnie nie prowadzimy działań związanych z odbiorem produktów po zakończeniu ich użytkowania, jesteśmy otwarci na przyszłe inicjatywy, które mogą przyczynić się do dalszego rozwoju naszej odpowiedzialności ekologicznej.

Antycypowane skutki finansowe wynikające z oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (E5-6)

W kontekście wykorzystania zasobów i gospodarki o obiegu zamkniętym, przewidujemy, że działania związane z odpowiedzialnym zarządzaniem zasobami będą miały istotny wpływ na nasze wyniki finansowe – zarówno w zakresie ryzyk, jak i szans. Oczekujemy, że wdrożenie strategii zrównoważonego wykorzystania zasobów oraz podejście do gospodarki o obiegu zamkniętym przyczynią się do redukcji kosztów operacyjnych poprzez zmniejszenie zużycia surowców, optymalizację procesów produkcyjnych oraz ograniczenie odpadów. W dłuższej perspektywie może to prowadzić do zmniejszenia wydatków na zakup nowych zasobów oraz na zarządzanie odpadami, co wpłynie na poprawę rentowności.

Ujawnienie informacji ilościowych o oczekiwanych skutkach finansowych istotnych ryzyk i szans wynikających z wpływu zanieczyszczeń:

W kontekście wpływu zanieczyszczeń na naszą organizację, przewidujemy, że działania na rzecz zmniejszenia emisji zanieczyszczeń oraz optymalizacji procesów wytwórczych będą miały zarówno kosztowe, jak i dochodowe konsekwencje.

SZANSE:

- **Zmniejszenie kosztów operacyjnych:** Inwestycje w technologie ograniczające emisję zanieczyszczeń mogą prowadzić do obniżenia kosztów związanych z karami za przekroczenie norm emisji oraz opłatami środowiskowymi.
- **Zwiększenie przychodów:** Wzrost świadomości konsumentów oraz partnerów biznesowych na temat zrównoważonego rozwoju stwarza możliwość wzrostu popytu na nasze produkty i usługi. Firmy, które wdrażają proekologiczne technologie, mogą liczyć na większe zainteresowanie ze strony rynku.

OCZEKIWANE SKUTKI FINANSOWE ZWIĄZANE Z RYZYKAMI I SZANSAMI:

Z jednej strony, inwestycje w technologie redukujące emisję zanieczyszczeń mogą prowadzić do zwiększenia efektywności operacyjnej, obniżenia kosztów surowców, energii oraz zarządzania odpadami. Poprawa efektywności procesów produkcyjnych może także zwiększyć konkurencyjność firmy, szczególnie w sektorach, w których zrównoważony rozwój staje się kluczowym elementem.

Z drugiej strony, ryzyka związane z wpływem zanieczyszczeń obejmują konieczność dostosowania się do zmieniających się regulacji prawnych dotyczących ochrony środowiska, co może wiązać się z wysokimi inwestycjami w nowe technologie oraz reorganizację procesów produkcyjnych. Choć początkowe koszty mogą być wysokie, inwestycje te pozwolą uniknąć kar związanych z naruszeniem norm emisji i poprawią zgodność z przepisami prawa. Dodatkowo, nieprzestrzeganie norm może prowadzić do wzrostu kosztów operacyjnych związanych z karami i opłatami środowiskowymi oraz do potencjalnego spadku reputacji firmy, co wpłynie negatywnie na wyniki finansowe.

Ujawnienie krytycznych założeń wykorzystywanych do ilościowego określenia oczekiwanych skutków finansowych oraz poziomu niepewności:

W procesie określania oczekiwanych skutków finansowych związanych z wpływem zanieczyszczeń przyjęliśmy kilka kluczowych założeń. Po pierwsze, zakłada się, że zmniejszenie emisji zanieczyszczeń oraz efektywne zarządzanie odpadami doprowadzą do obniżenia kosztów operacyjnych, w tym oszczędności na surowcach i energii.

W odniesieniu do ryzyk, przyjęto założenie, że zmieniające się przepisy prawne w zakresie ochrony środowiska mogą prowadzić do zwiększenia kosztów związanych z dostosowaniem procesów produkcyjnych do nowych norm emisji.

NIEPEWNOŚĆ ZAŁOŻEŃ WYNIKA Z KILKU CZYNNIKÓW:

- Zmienność przepisów prawnych oraz tempo ich wdrażania może wpływać na wysokość potencjalnych kar i kosztów dostosowania do nowych norm.
- Zmiany cen surowców i energii mogą wpłynąć na dokładność szacunkowych oszczędności związanych z poprawą efektywności operacyjnej.
- Wahania na rynku produktów ekologicznych, zależne od zmieniających się preferencji konsumentów oraz sytuacji gospodarczej, mogą wpłynąć na rzeczywisty wzrost sprzedaży.

Ze względu na te zmienne, poziom niepewności związany z prognozami finansowymi jest wysoki. Faktyczne wyniki mogą różnić się od założeń, dlatego prognozy należy traktować jako orientacyjne, uwzględniając zmiany w otoczeniu regulacyjnym i rynkowym.

Oczekiwane skutki finansowe związane z wykorzystaniem zasobów materialnych oraz zagrożeniami i szansami związanymi z gospodarką obiegu zamkniętego – horyzonty czasowe:

Na obecnym etapie firma nie przeprowadziła szczegółowej analizy skutków finansowych wynikających z ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym w różnych horyzontach czasowych. W związku z tym brak jest precyzyjnych szacunków dotyczących potencjalnych kosztów i korzyści w perspektywie krótko – i długoterminowej.





Społeczeństwo (S)



Własne zasoby pracownicze (S1)

S1.SBM-3 Istotny wpływ, ryzyko i szanse oraz ich interakcja ze strategią i modelem biznesowym 83

Polityki związane z własną siłą roboczą (S1-1) 83

Procedury współpracy z pracownikami jednostki i przedstawicielami pracowników w kwestiach oddziaływań (S1-2) 84

Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez własnych pracowników (S1-3) 86

Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na własnych pracowników oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z własnymi pracownikami oraz skuteczność tych działań (S1-4) 89

Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami (S1-5) 90

Charakterystyka pracowników jednostki (S1-6) 92

Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki (S1-7) 97

Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego (S1-8) 98

Wskaźniki różnorodności (S1-9) 99

Odpowiednie płace (S1-10) 102

Ochrona socjalna (S1-11) 103

Osoby z niepełnosprawnościami (S1-12) 104

Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności (S1-13) 105

Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy (S1-14) 106

Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym (S1-15) 107

Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie) (S1-16) 110

Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka (S1-17) 111

S1.SBM-3 Istotny wpływ, ryzyko i szanse oraz ich interakcja ze strategią i modelem biznesowym

Nasza strategia i model biznesowy są ściśle związane z rosnącą regulacją w zakresie zrównoważonego rozwoju, co wymaga dostosowania procesów do nowych norm prawnych i środowiskowych. Wzrost regulacji stanowi zarówno ryzyko, jak i szansę. Ryzykiem jest zmienność sytuacji gospodarczej, w tym wahania cen surowców i kursów walutowych, które mogą wpłynąć na koszty operacyjne. Z kolei postęp technologiczny stwarza szansę na optymalizację procesów i zwiększenie efektywności, ale wiąże się także z ryzykiem wysokich inwestycji.

Zmieniające się regulacje prawne, zmienne warunki rynkowe oraz rozwój nowych technologii mają kluczowy wpływ na naszą działalność. Zmiany te mogą wiązać się z kosztami, ale także stworzyć szanse na poprawę reputacji firmy i dostęp do nowych rynków. Wzrost oczekiwań społecznych i konsumenckich związanych z odpowiedzialnością społeczną oraz ochroną środowiska wpływa na naszą strategię, prowadząc do bardziej odpowiedzialnych działań w obszarze zatrudnienia i oferowanych produktów.

Działania te mają znaczący wpływ na nasze zasoby pracownicze, łańcuch dostaw, dotknięte społeczności oraz konsumentów. Zajmujemy się poprawą warunków pracy w całym łańcuchu dostaw, wprowadzając standardy etyczne i dbając o odpowiedzialność społeczną. Zmiany te przekładają się na naszą strategię, umożliwiając lepsze dopasowanie do oczekiwań rynku i wartości społecznych.

Polityki związane z własną siłą roboczą (S1-1)

Polityka Społeczna w Zakładach Porcelany Stołowej „Lubiana” s.A. obejmuje Politykę Personalną, Politykę BHP oraz podejście Zarządu do kwestii społecznych, z naciskiem na relacje z pracownikami, interesariuszami i społecznościami lokalnymi. Jest to zobowiązanie Spółki do wdrożenia zasad zrównoważonego rozwoju, zapewniając systematyczne i dojrzałe podejście do kwestii społecznych. Polityka ma zastosowanie do wszystkich działów i pracowników Spółki, a także do dostawców, partnerów biznesowych i innych interesariuszy.

Spółka respektuje międzynarodowe wytyczne, w tym Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka oraz konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), zobowiązując się do przestrzegania praw człowieka, w tym prawa do zrzeszania się, eliminacji pracy dzieci, niewolnictwa i dyskryminacji. Polityki są w pełni zgodne z międzynarodowymi standardami i regulacjami prawnymi.

Dodatkowo, Spółka wdrożyła polityki zapobiegające wypadkom, eliminujące dyskryminację oraz promujące równość szans i różnorodność. Istnieje także system zgłaszania nieprawidłowości, zapewniający poufność i ochronę sygnalistów. Polityki są dostępne dla wszystkich interesariuszy, w tym pracowników i są udostępniane na stronie internetowej Spółki, z możliwością tłumaczenia na język ojczysty pracowników.

Procedury współpracy z pracownikami jednostki i przedstawicielami pracowników w kwestiach oddziaływań (S1-2)

Nasza Spółka regularnie współpracuje z pracownikami za pośrednictwem różnych kanałów, w tym spotkań zespołowych, anonimowych ankiet oraz realizacji programu pomysłów pracowniczych. Perspektywa pracowników ma kluczowy wpływ na podejmowane decyzje i działania związane z zarządzaniem efektywnością oraz jakością pracy, weryfikacją umiejętności przez ocenę roczną oraz matrycę kompetencji.

Etapy współpracy z pracownikami:

Współpraca z pracownikami odbywa się na różnych etapach procesu decyzyjnego, aby zapewnić uwzględnienie ich punktu widzenia. Obejmuje to etapy przedwdrożeniowe, takie jak opracowywanie nowych polityk, projektów i inicjatyw, oraz etapy wdrażania, gdzie pracownicy są zaangażowani w grupach projektowych.

Rodzaj i częstotliwość zaangażowania:

Zaangażowanie pracowników w procesy decyzyjne odbywa się poprzez:

- **Bezpośrednią współpracę** z pracownikami,
- **Pośrednią współpracę** za pośrednictwem przedstawicieli pracowników.

Kontakt z pracownikami zaczyna się już od pierwszego dnia ich zatrudnienia, przez codzienne spotkania, regularne spotkania zespołowe (miesięczne) oraz coroczne ankiety oceniające satysfakcję pracowników i ich obawy.

Odpowiedzialność za proces zaangażowania:

Za zapewnienie odpowiedniego zaangażowania pracowników odpowiadają:

- Prezes Zarządu,
- Członek Zarządu,
- Dyrekcja.

Umowy ramowe i porozumienia:

Na poziomie globalnym nie posiadamy umów ramowych, jednak w firmie funkcjonuje **Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy**, który reguluje kwestie poszanowania praw człowieka w kontekście zasobów pracowniczych.

Ocena skuteczności współpracy:

Skuteczność współpracy z pracownikami regularnie oceniamy na podstawie:

- Realizacji celów kwartalnych,
- Regularnych informacji zwrotnych,
- Ocen rocznych,
- Anonimowych ankiet pracowniczych.

Współpraca z grupami szczególnie wrażliwymi:

Aby uwzględnić opinie pracowników znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji, przeprowadzamy anonimowe ankiety, które obejmują pytania dotyczące potrzeb różnych grup społecznych. W ten sposób zapewniamy, że wszyscy pracownicy czują się komfortowo w miejscu pracy. Do tej pory nie odnotowaliśmy uchybień w tym zakresie.

Pomoc w sytuacjach kryzysowych:

Posiadamy **Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych**, który przewiduje pomoc dla pracowników w szczególnie trudnej sytuacji, w tym udzielanie zapomóg losowych.

Bariery w angażowaniu pracowników:

Regularnie przeprowadzane ankiety pomagają nam zidentyfikować potencjalne bariery w angażowaniu pracowników. Na obecnym etapie nie wykazaliśmy żadnych istotnych trudności w tym zakresie.

Dostępność informacji:

W celu zapewnienia dostępu do informacji w sposób zrozumiały i dostępny, korzystamy z różnych kanałów komunikacji:

- Komunikaty,
- Spotkania zespołowe,
- Tablice informacyjne,
- Intranet,
- Gazetki firmowe.

Rozwiązywanie konfliktów interesów:

W przypadku pojawienia się sprzecznych interesów wśród pracowników, wdrożony został **Regulamin przyjmowania zgłoszeń**, który zapewnia przejrzystość i uczciwość w procesie rozwiązywania takich sytuacji.

Poszanowanie praw człowieka:

Nasza Spółka dąży do poszanowania praw człowieka wszystkich zaangażowanych stron, w tym prawa do prywatności, wolności wypowiedzi oraz prawa do pokojowego zgromadzenia się i protestowania. Działania te są realizowane zgodnie z zapisami w **Kodeksie Etyki**, **Polityce Społecznej** oraz obowiązującymi przepisami prawa.

Skuteczność procesów współpracy:

Ponieważ rok 2024 jest pierwszym rokiem sprawozdawczym, nie posiadamy jeszcze danych dotyczących skuteczności procesów współpracy w poprzednich okresach sprawozdawczych.

Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez własnych pracowników (S1-3)

Nasza Spółka wdrożyła jasne zasady reagowania na obawy i negatywny wpływ w ramach własnych zasobów pracowniczych. Stworzyliśmy kompleksowy mechanizm składania skarg, dostępny dla wszystkich pracowników, który jest szczegółowo opisany w **Kodeksie Etyki** oraz **Regulaminie Przyjmowania Zgłoszeń**. Mechanizm ten umożliwia pracownikom zgłaszanie wszelkich kwestii lub obaw, które są następnie analizowane i badane przez wyznaczony zespół. Dział **DHR** zapewnia, że każda wątpliwość jest rozwiązywana w sposób uczciwy i terminowy, a osoba zgłaszająca jest na bieżąco informowana o postępach w procesie. Ponadto, posiadamy wewnętrzny kanał komunikacji – **Intranet**, **Komunikaty**, **Tablice ogłoszeń**, **Tablicę Zarządu**, **Telebimy**, **Pocztę elektroniczną**, które służą do przekazywania informacji.

Procesy mające na celu naprawienie sytuacji związanych z negatywnym wpływem na pracowników:

Nasza Spółka ustanowiła kompleksowe podejście do kwestii negatywnego wpływu naszej działalności na zasoby pracownicze. Wdrożyliśmy solidny mechanizm składania skarg, który umożliwia pracownikom anonimowe zgłaszanie swoich obaw, szczegółowo określony w **Kodeksie Etyki** oraz **Regulaminie Przyjmowania Zgłoszeń**. Mechanizm ten jest dostępny dla wszystkich pracowników, którzy zachęceni są do wyrażania swoich opinii bez obawy przed odwetem. Posiadamy również polisę **OC**. Na dzień dzisiejszy nie wykazaliśmy uchybień w tym zakresie.

Ocena skuteczności środków naprawczych:

Nasza Spółka regularnie ocenia, czy środki naprawcze wprowadzane w związku z istotnym negatywnym wpływem na pracowników są skuteczne. Na dzień dzisiejszy nie odnotowaliśmy żadnych uchybień w tym zakresie.

Specjalne kanały zgłaszania obaw:

W naszej firmie funkcjonują specjalne kanały komunikacyjne umożliwiające pracownikom zgłaszanie obaw, sugestii oraz potrzeb bezpośrednio do przedsiębiorstwa. Dbamy o to, aby każdy pracownik miał możliwość wyrażenia swoich opinii w sposób bezpieczny i skuteczny. Ponadto, istnieje zewnętrzny mechanizm składania skarg, który zapewnia pracownikom drogę do zgłaszania obaw i poszukiwania rozwiązania, wynikający z przyjętego **Regulaminu Przyjmowania Zgłoszeń** oraz **Podejmowania Działań Następczych**. Zgodnie z tym regulaminem:

1. Osoby posiadające wiedzę o naruszeniach prawa w zakresie, o którym mowa w Rozdziale III. pkt. 2, powinny bezzwłocznie zgłosić nieprawidłowości.
2. Zgłoszenia mogą być przekazywane za pośrednictwem:
 - **Skrzynki mailowej** obsługiwanej przez przyjmującego zgłoszenia: **sygnalista@mmp.pl**.
 - **Listownie** na adres siedziby: Kancelaria Misiewicz, Mosek i Partnerzy, ul. Stągiewna 12/2, 80–750 Gdańsk.
 - **Telefonicznie** pod numerem 886 310 071 (z możliwością nagrania rozmowy za zgodą sygnalisty).
 - **Bezpośrednio** podczas spotkań zorganizowanych na wniosek sygnalisty.
 - **Listownie lub mailowo** do Prezesa Zarządu, jeśli zgłoszenie dotyczy przyjmującego zgłoszenie.
3. Zgłoszenia powinny zawierać:
 - Dane osobowe zgłaszającego.
 - Opis nieprawidłowości oraz okoliczności z nią związane.
 - Dowody wspierające zgłoszenie.

Dostępność mechanizmów zgłaszania obaw:

- **Wszystkie zasoby pracownicze** oraz **przedstawiciele pracowników** mają pełny dostęp do kanałów komunikacyjnych na poziomie jednostki, w której są zatrudnieni lub na rzecz której świadczą pracę.
- W naszej firmie funkcjonuje zewnętrzny mechanizm składania skarg, który stanowi dodatkową drogę zgłaszania obaw.

Mechanizm rozpatrywania skarg:

Mechanizm rozpatrywania skarg i zażaleń związanych ze sprawami pracowniczymi jest w pełni wdrożony i działa skutecznie. W każdej jednostce operacyjnej dostępne są wyznaczone osoby kontaktowe, które pomagają w rozwiązaniu zgłoszonych problemów. Dodatkowo, istnieje system monitorowania, który zapewnia, że wszystkie zgłoszone kwestie są odpowiednio dokumentowane, analizowane i rozwiązywane w odpowiednim czasie.

Śledzenie i monitorowanie zgłaszanych kwestii:

Spółka wdraża system monitorowania kwestii zgłoszonych przez pracowników, aby zapewnić, że są one skutecznie rozwiązywane. Pracownicy są zachęceni do korzystania z dedykowanych kanałów zgłoszeń dostępnych 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu, bez obawy przed odwetem. Przedstawiciele pracowników są również zaangażowani w przegląd i udoskonalanie tych procesów, aby były one jak najbardziej przyjazne i dostępne.

Ochrona osób zgłaszających obawy:

W firmie wdrożono politykę ochrony osób korzystających z kanałów zgłaszania obaw, w tym przedstawicieli pracowników, przed działaniami odwetowymi.

Ramy czasowe wdrożenia:

Mechanizm zgłaszania obaw został wdrożony w 2022 roku, a jego aktualizacja miała miejsce w 2024 roku.



Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na własnych pracowników oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z własnymi pracownikami oraz skuteczność tych działań (S1-4)

W naszej organizacji skupiamy się na efektywnym zarządzaniu zasobami pracowniczymi, minimalizowaniu ryzyka oraz wykorzystaniu szans związanych z kapitałem ludzkim. Nasz plan obejmuje:

1. **Zarządzanie zasobami pracowniczymi** – rekrutacja, rozwój, motywacja i retencja pracowników, wspierające cele organizacji.
2. **Identyfikacja i zarządzanie ryzykiem** – minimalizowanie zagrożeń, takich jak rotacja, brak kompetencji czy spadek zaangażowania.
3. **Wykorzystanie szans** – budowanie przewagi konkurencyjnej poprzez rozwój talentów, wspieranie innowacyjnej kultury organizacyjnej.
4. **Ocena skuteczności działań** – monitorowanie satysfakcji pracowników, produktywności i wskaźników retencji.

W ramach działań prewencyjnych oferujemy programy rozwojowe, dbamy o dobrostan pracowników poprzez elastyczne godziny pracy, system motywacyjny, a także poprawiamy komunikację wewnętrzną. Współpracujemy z organizacjami branżowymi, by wspólnie zmniejszać ryzyko związane z zatrudnieniem i nierównościami.

Nasze inicjatywy obejmują szkolenia, wspieranie elastyczności kompetencyjnej, plany emerytalne i działania proekologiczne. Dodatkowo, angażujemy pracowników w procesy decyzyjne, a nasze programy wspierają zdrowie psychiczne i fizyczne.

Podejmujemy działania w ramach CSR, realizując Cele Zrównoważonego Rozwoju, poprawiając warunki pracy, wspierając rozwój zawodowy oraz dbając o zdrowie pracowników.

Regularnie monitorujemy efektywność tych działań poprzez ankiety satysfakcji oraz analizę ryzyk i szans. Nasze praktyki są zgodne z etyką i zapewniają bezpieczeństwo oraz rozwój zasobów pracowniczych.

Nasza firma stawia na rozwój zasobów ludzkich poprzez szkolenia, oceny satysfakcji oraz współpracę z pracownikami w zakresie zaangażowania i feedbacku. Wszystkie te działania mają na celu zwiększenie efektywności pracy, zaangażowania i zmniejszenie rotacji.

Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami (S1-5)

W naszej organizacji przywiązujemy szczególną wagę do zarządzania zarówno negatywnymi, jak i pozytywnymi wpływami, które mogą wynikać z naszej działalności. Staramy się zminimalizować negatywne skutki, promować pozytywne aspekty pracy, a także skutecznie zarządzać ryzykami oraz szansami. Kluczowe obszary naszego działania to:

1. Zarządzanie istotnymi negatywnymi wpływami

- **Minimalizacja rotacji pracowników** – Wdrażamy programy rozwoju zawodowego, atrakcyjne systemy motywacyjne oraz poprawiamy warunki pracy, aby zapewnić stabilność zatrudnienia.
- **Zapobieganie wypaleniu zawodowemu** – Promujemy równowagę między życiem zawodowym a prywatnym poprzez elastyczne godziny pracy oraz programy wsparcia psychologicznego.
- **Eliminacja barier w zatrudnieniu** – Przeciwdziałamy wszelkim formom dyskryminacji i stawiamy na budowanie inkluzywnej kultury organizacyjnej.

2. Cele na przyszłość

Do końca 2025 roku naszym celem jest objęcie jak największej liczby pracowników szkoleniami kompetencyjnymi. Dążymy również do zwiększenia zaangażowania pracowników, usprawniając komunikację wewnętrzną, aby każdy czuł się doceniony i zaangażowany w rozwój firmy.

3. Podejście oparte na współpracy

Zarządzanie istotnymi kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem opiera się na stałej współpracy z pracownikami, przedstawicielami związków zawodowych oraz ekspertami zewnętrznymi. Regularnie organizujemy spotkania, zarówno codzienne, jak i miesięczne, aby omówić postępy, zbierać opinie i wyznaczać nowe cele.

4. Zaangażowanie interesariuszy w proces wyznaczania celów

Nasza firma aktywnie współpracuje z interesariuszami, w tym pracownikami i przedstawicielami związków zawodowych, aby ustalić cele związane z zarządzaniem kwestiami

zrównoważonego rozwoju. Regularnie angażujemy naszych pracowników, aby śledzić realizację celów oraz wprowadzać sugestie ulepszeń.

5. Zarządzanie ryzykami i szansami

Nasza firma działa na rzecz eliminowania ryzyk związanych z równością szans i rozwojem zawodowym, zapewniając, by każdy pracownik miał równe możliwości awansu i dostępu do szkoleń. Z kolei w obszarze zarządzania ryzykami regularnie przestrzegamy przepisów prawa pracy oraz międzynarodowych standardów, aby uniknąć ryzyka prawnych konsekwencji.

6. Dążenie do równości szans

Realizujemy cel promowania równości szans i wspierania rozwoju pracowników, co pozytywnie wpływa na kulturę organizacyjną i motywację pracowników. Chcemy zwiększać różnorodność w naszym zespole, aby w pełni wykorzystać potencjał naszych pracowników. Dążymy do stworzenia środowiska pracy, które sprzyja ich rozwojowi zawodowemu.

7. Powiązane polityki

Nasze działania są zgodne z następującymi politykami:

- Polityka Społeczna
- Polityka bezpieczeństwa informatycznego i prywatności
- Polityka wyboru dostawców
- Polityka środowiska i klimatu

8. Mierzenie postępów

Nasza Spółka ustaliła konkretne cele związane z poprawą dobrostanu pracowników, takich jak zmniejszenie stresu zawodowego i promowanie zdrowej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Planujemy zapewnić pracownikom co najmniej 6–8 godzin szkoleń rocznie, aby zwiększyć ich umiejętności oraz możliwości zawodowe.



9. Monitorowanie postępów

Na bieżąco monitorujemy realizację wyznaczonych celów. Spółka planuje wyznaczenie nowych celów do 2025 roku, przy czym proces ten będzie uwzględniał udział interesariuszy poprzez konsultacje, dialog oraz analizę oczekiwań.

Charakterystyka pracowników jednostki (S1-6)

Kluczowe cechy pracowników w zasobach ludzkich

W naszej Spółce dominują kobiety, z których wiele pełni stanowiska kierownicze, co świadczy o naszym zaangażowaniu w promowanie równości płci w strukturach zarządzających. Większość naszych pracowników znajduje się w przedziale wiekowym 30–49 lat, co odzwierciedla specyfikę branży, w której dążenie do doskonałości wymaga zarówno bogatego doświadczenia, jak i ciągłego kształcenia. Zdecydowaną większość pracowników stanowią Polacy, co wynika z narodowego charakteru naszej działalności. Jednocześnie, podejmujemy różnorodne inicjatywy mające na celu promowanie integracji oraz równości szans, w tym działania skierowane na zwiększenie reprezentacji mężczyzn oraz osób z mniejszości etnicznych w naszej branży.

Charakterystyka pracowników przedsiębiorstwa

- **Liczba zatrudnionych pracowników na koniec okresu:** 1323
- **Liczba pracowników, którzy odeszli w okresie sprawozdawczym:** 100
- **Wskaźnik rotacji pracowników:** 0,8% (średnio roczny)

Dane liczbowe są obliczane na podstawie średniej wartości za cały okres sprawozdawczy, co pozwala uzyskać kompleksowy obraz siły roboczej. Rotacja pracowników jest śledzona co miesiąc i obliczana na podstawie liczby zatrudnionych na umowie o pracę.

DANE ZA OKRES SPRAWOZDAWCZY:

- **Stabilność liczby pracowników:** Liczba pracowników w ciągu roku pozostawała stabilna.
- **Kategoria „inni” (płeć):** Ze względu na różnice w definicjach kategorii „inni” w zależności od kraju, dane te nie zostały ujawnione. Kategoria ta może obejmować osoby niebinarne, genderqueer i inne tożsamości płciowe.

Podział pracowników według płci

- **Kobieta:** 824 pracowników
- **Mężczyzna:** 499 pracowników





Liczba pracowników w krajach zatrudniających 50 lub więcej pracowników

- **Polska:** 1323 pracowników

Charakterystyka pracowników przedsiębiorstwa – informacje o pracownikach według rodzaju umowy i płci

MĘŻCZYŹNI:

- **Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy**
 - Liczba pracowników: 4
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 4
- **Pracownicy pełnoetatowi**
 - Liczba pracowników: 391
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 391
- **Pracownicy, którym nie gwarantuje się godzin pracy**
 - Liczba pracowników: 104
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 104



- **Pracownicy zatrudnieni na stałe**
 - Liczba pracowników: 360
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 360
- **Pracownicy tymczasowi**
 - Liczba pracowników: 35
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 35

KOBIETY:

- **Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy**
 - Liczba pracowników: 1
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 1
- **Pracownicy pełnoetatowi**
 - Liczba pracowników: 627
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 627
- **Pracownicy tymczasowi**
 - Liczba pracowników: 37
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 37

- **Pracownicy, którym nie gwarantuje się godzin pracy**
 - Liczba pracowników: 196
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 196
- **Pracownicy zatrudnieni na stałe**
 - Liczba pracowników: 591
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 591

Charakterystyka pracowników przedsiębiorstwa – informacje o pracownikach według rodzaju umowy i regionu

POMORSKIE:

- **Pracownicy, którym nie gwarantuje się godzin pracy**
 - Liczba pracowników: 299
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 299
- **Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy**
 - Liczba pracowników: 983
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 983
- **Pracownicy zatrudnieni na stałe**
 - Liczba pracowników: 924
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 924
- **Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy**
 - Liczba pracowników: 5
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 5
- **Pracownicy tymczasowi**
 - Liczba pracowników: 64
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 64

CAŁY KRAJ (MOBILNI):

- **Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy**
 - Liczba pracowników: 8
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 8
- **Pracownicy zatrudnieni na stałe**
 - Liczba pracowników: 8
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 8

ŚWIĘTOKRZYSKIE:

- **Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy**
 - Liczba pracowników: 16
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 16

- **Pracownicy zatrudnieni na stałe**
 - Liczba pracowników: 15
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 15
- **Pracownicy tymczasowi**
 - Liczba pracowników: 1
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 1

MAZOWIECKIE:

- **Pracownicy tymczasowi**
 - Liczba pracowników: 1
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 1
- **Pracownicy, którym nie gwarantuje się godzin pracy**
 - Liczba pracowników: 1
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 1
- **Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy**
 - Liczba pracowników: 4
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 4
- **Pracownicy zatrudnieni na stałe**
 - Liczba pracowników: 3
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 3

ŚLĄSKIE:

- **Pracownicy tymczasowi**
 - Liczba pracowników: 4
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 4
- **Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy**
 - Liczba pracowników: 4
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 4

MAŁOPOLSKIE:

- **Pracownicy zatrudnieni na stałe**
 - Liczba pracowników: 3
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 3
- **Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy**
 - Liczba pracowników: 3
 - Łączna liczba pracowników (ekwiwalent pełnego czasu pracy) na koniec okresu: 3

Wszystkie dane o pracownikach zostały przygotowane zgodnie z metodologią Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) i uwzględniają wszystkie formy zatrudnienia, zarówno pełnoetatowe, jak i tymczasowe oraz na umowach zlecenie.



Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki (S1-7)

Kluczowe cechy osób niebędących pracownikami we własnych zasobach pracowniczych

Siła robocza, która nie jest bezpośrednio zatrudniona w naszej firmie, składa się głównie z osób świadczących usługi na zlecenie oraz pracowników firm outsourcingowych. Ci współpracownicy ściśle współdziałają z naszymi pełnoetatowymi pracownikami, wspierając codzienne operacje i przyczyniając się do sprawnego funkcjonowania firmy. Około 23% całkowitej siły roboczej stanowią osoby spoza naszej organizacji, które pełnią kluczową rolę w realizacji różnych funkcji biznesowych, zwłaszcza w obszarze produkcji.

Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze

- **Całkowita liczba osób niebędących pracownikami:** 313
- **Osoby pracujące na własny rachunek:** 0
- **Osoby zatrudnione przez przedsiębiorstwa outsourcingowe:** 313

Nasza metodologia zbierania danych dotyczących osób niebędących pracownikami opiera się na dokładnej analizie różnych źródeł, takich jak akta osobowe, umowy z wykonawcami oraz umowy o świadczenie usług przez osoby trzecie. Współpracujące firmy dostarczają dane na koniec każdego miesiąca, a liczba osób niebędących pracownikami jest zgłaszana na koniec miesięcznego okresu sprawozdawczego.

Metodyka i założenia

- **Podawanie danych:** Liczba osób niebędących pracownikami jest podawana na koniec miesiąca jako liczba pracowników.
- **Zmiany w liczbie osób niebędących pracownikami:** W okresie sprawozdawczym nastąpił wzrost o 27% liczby osób świadczących usługi outsourcingowe w porównaniu do poprzedniego okresu sprawozdawczego.
- **Rodzaje osób niebędących pracownikami:** Najczęściej są to osoby pracujące na umowę zlecenie oraz osoby świadczące usługi outsourcingowe.

Zróżnicowana siła robocza

Nasza firma dysponuje zróżnicowaną siłą roboczą, w której skład wchodzi różne grupy osób niezatrudnionych na stałe. Każda z tych grup odgrywa istotną rolę w realizacji

kluczowych procesów produkcyjnych i operacyjnych, ściśle współpracując z naszymi pełnoetatowymi pracownikami. Dane dotyczące osób spoza naszej organizacji są szacunkowe, ponieważ uzyskanie pełnych i dokładnych informacji bywa trudne.

Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego (S1-8)

Ujawnienie zakresu, w jakim warunki pracy i warunki zatrudnienia pracowników są określane lub na które wpływają układy zbiorowe pracy oraz zakresu, w jakim pracownicy są reprezentowani w dialogu społecznym w Europejskim Obszarze Gospodarczym (EOG)

WARUNKI PRACY I ZATRUDNIENIA W EUROPEJSKIM OBSZARZE GOSPODARCZYM (EOG)

Warunki pracy i zatrudnienia naszych pracowników w EOG są w głównej mierze określane na podstawie **Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, Regulaminu Pracy** oraz innych regulaminów, które zostały uzgodnione z naszymi krajowymi partnerami związkowymi. Dotyczą one około **77% naszej siły roboczej**.

Układ oraz regulaminy obejmują szereg istotnych kwestii, w tym:

- godziny pracy,
- wynagrodzenie,
- urlopy,
- kwestie BHP.

DIALOG SPOŁECZNY

W kwestii dialogu społecznego, nasi pracownicy są reprezentowani przez **Związki Zawodowe** na poziomie zakładu. Spotkania z przedstawicielami związków odbywają się co kwartał, podczas których omawiane są kluczowe kwestie, takie jak:

- warunki pracy,
- dobre samopoczucie pracowników,
- polityka firmy.

Dodatkowo, angażujemy się w regularny dialog z pracownikami za pośrednictwem różnych kanałów komunikacji, w tym spotkań zespołowych.

ZAKRES ROKOWAŃ ZBIOROWYCH I DIALOGU SPOŁECZNEGO

- łączna liczba pracowników: 1361
- Liczba pracowników objętych układami zbiorowymi: 1048
- Odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi: 77%

UKŁADY ZBIOROWE PRACY

Tak, nasza jednostka zawarła **układ zbiorowy pracy** (oraz inne umowy zbiorowe) w ramach EOG.

WARUNKI PRACY I ZATRUDNIENIA OSÓB NIEBĘDĄCYCH PRACOWNIKAMI

Warunki pracy i zasady zatrudnienia osób niebędących pracownikami w naszych własnych zasobach pracowniczych są określone w każdej umowie indywidualnej. Brak jest zapisów w układach zbiorowych i regulaminach, które odnosiłyby się do warunków pracy i zatrudnienia osób niebędących pracownikami w ramach naszej siły roboczej.

- Odsetek osób niebędących pracownikami, których warunki pracy są określone przez układy zbiorowe: 0%.

PODZIAŁ PRACOWNIKÓW OBJĘTYCH UKŁADAMI ZBIOROWYMI WEDŁUG REGIONÓW**Polska:**

- Łączna liczba pracowników: 1361
- Liczba pracowników objętych układami zbiorowymi: 1048
- Wskaźnik objęcia: od 60% do 79%.

Wskaźniki różnorodności (S1-9)

Ujawnienie rozkładu płci na najwyższym szczeblu kierowniczym oraz rozkładu wieku wśród pracowników

Nasza Spółka dąży do utrzymania zróżnicowanego i integracyjnego środowiska pracy. W tym celu wdrożyliśmy Polityki zapewniające **równe szanse** wszystkim pracownikom.

PODZIAŁ PŁCI W KIEROWNICTWIE

- Kierownictwo najwyższego i niższego szczebla:
 - 69% mężczyzn
 - 31% kobiet.
- Ogólny podział płci wśród pracowników:
 - 62% kobiet
 - 38% mężczyzn.

Pokazuje to nasze wysiłki na rzecz promowania **równości płci** w firmie.

ROZKŁAD WIEKU WŚRÓD PRACOWNIKÓW

Rozkład wieku wśród naszych pracowników jest dość zróżnicowany, co świadczy o naszej zdolności do przyciągania i zatrzymywania talentów w różnych grupach wiekowych.

- 15% pracowników w wieku 18–30 lat,
- 51% pracowników w wieku 31–50 lat,
- 34% pracowników w wieku powyżej 51 lat.

MIERNIKI RÓŻNORODNOŚCI – ROZKŁAD WIEKOWY

- Liczba pracowników poniżej 30. roku życia: 210
 - Odsetek: 15%
- Liczba pracowników w wieku od 30 do 50 lat: 687
 - Odsetek: 51%





- Liczba pracowników powyżej 50. roku życia: 454
— Odsetek: 34%

MIERNIKI RÓŻNORODNOŚCI – ROZKŁAD PŁCI WŚRÓD KADRY KIEROWNICZEJ

W naszej firmie **kadra kierownicza najwyższego szczebla** jest definiowana jako **zarząd spółki**.

- Liczba mężczyzn w zarządzie: 2
- Łączna liczba pracowników: 1323
- Odsetek mężczyzn na najwyższym szczeblu kierowniczym: 0,15%.

Odpowiednie płace (S1-10)

Ujawnienie, czy pracownicy otrzymują odpowiednie wynagrodzenie, a jeśli nie wszyscy pracownicy otrzymują odpowiednie wynagrodzenie, kraje i odsetek pracowników, których to dotyczy.

WYNAGRODZENIE PRACOWNIKÓW

W naszej Spółce wszyscy pracownicy otrzymują odpowiednie wynagrodzenie, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Zatrudniamy pracowników wyłącznie w Polsce.

ADEKWATNOŚĆ PŁACY

- **Osoby niebędące pracownikami:**
Wszyscy pracownicy lub osoby niebędące pracownikami (w zależności od wybranej opcji) otrzymują odpowiednie wynagrodzenie, zgodnie z obowiązującymi wskaźnikami referencyjnymi: **Tak**.
- **Pracownicy:**
Wszyscy pracownicy lub osoby niebędące pracownikami (w zależności od wybranej opcji) otrzymują odpowiednie wynagrodzenie, zgodnie z obowiązującymi wskaźnikami referencyjnymi: **Tak**.

ODPOWIEDNIE WYNAGRODZENIE WEDŁUG KRAJU

Polska

- **Osoby niebędące pracownikami:**
 - Łączna liczba osób niebędących pracownikami: **313**
 - Liczba osób niebędących pracownikami, którzy otrzymują wynagrodzenie poniżej wskaźnika referencyjnego: **0**
 - Odsetek osób niebędących pracownikami, którzy otrzymują wynagrodzenie poniżej wskaźnika referencyjnego: **0%**
- **Pracownicy:**
 - Łączna liczba pracowników: **1048**
 - Liczba pracowników, którzy otrzymują wynagrodzenie poniżej wskaźnika referencyjnego: **0**
 - Odsetek pracowników, którzy otrzymują wynagrodzenie poniżej wskaźnika referencyjnego: **0%**.

Ochrona socjalna (S1-11)

Ujawnienie, czy pracownicy są objęci ochroną socjalną przed utratą dochodów z powodu ważnych wydarzeń życiowych oraz kraje, w których tak nie jest.

OCHRONA SOCJALNA

W naszej Spółce dbamy o zapewnienie odpowiedniej ochrony socjalnej dla pracowników w przypadku utraty dochodów na skutek poważnych zdarzeń życiowych. Oferujemy polisy ubezpieczeniowe na życie oraz uczestnictwo w Pracowniczym Programie Emerytalnym (PPE), które obejmują świadczenia w przypadku wypadków, narodzin, śmierci, hospitalizacji oraz poważnych chorób – zarówno dla pracowników, jak i ich rodzin.

W obliczu ważnych wydarzeń życiowych, takich jak narodziny dziecka, ślub czy śmierć bliskiej osoby, nasi pracownicy mają prawo do płatnego urlopu, który pozwala im zająć się rodziną, nie martwiąc się o swoje dochody. Dodatkowo, w przypadku śmierci pracownika, jego rodzina otrzymuje jednorazowe świadczenie finansowe, które stanowi równowartość określonej liczby miesięcy wynagrodzenia.

OCHRONA SOCJALNA PRACOWNIKÓW

- **Choroba:**
Wszyscy pracownicy są objęci ochroną socjalną w przypadku utraty dochodów z powodu choroby, zarówno za pośrednictwem programów publicznych, jak i oferowanych świadczeń.
- **Bezrobocie:**
Pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony są objęci ochroną socjalną w przypadku utraty dochodów z powodu bezrobocia. Pracownicy na czas określony mogą nie być uprawnieni do zasiłków dla bezrobotnych, jeśli umowa zostanie rozwiązana przed wymaganym okresem składkowym.
- **Wypadek przy pracy i niepełnosprawność:**
Wszyscy pracownicy są objęci ochroną socjalną w przypadku utraty dochodów spowodowanej wypadkiem przy pracy lub nabytą niepełnosprawnością.
- **Urlop rodzicielski:**
Pracownicy są objęci ochroną socjalną przed utratą dochodów związanych z urlopem rodzicielskim.
- **Emerytura:**
Pracownicy są objęci ochroną socjalną w przypadku przejścia na emeryturę.

OCHRONA SOCJALNA OSÓB NIEBĘDĄCYCH PRACOWNIKAMI

- **Choroba i wypadki:**
Osoby niebędące pracownikami (np. niezależni wykonawcy umów zlecenie lub usług outsourcingowych) są objęte ochroną socjalną w przypadku utraty dochodów z powodu wypadków przy pracy, jednak decyzja o opłaceniu składek na ubezpieczenie chorobowe i wypadkowe jest dobrowolna.
- **Bezrobocie:**
Niezależni wykonawcy umów zlecenie oraz usług outsourcingowych mogą nie być uprawnieni do zasiłków dla bezrobotnych, jeżeli ich okres pracy był zbyt krótki, aby

spełniać wymogi składkowe. Dodatkowo, pracownicy spoza UE mogą nie spełniać kryteriów kwalifikowalności do zasiłków.

- **Niepełnosprawność:**

Osoby niebędące pracownikami nie są objęte ochroną socjalną z tytułu utraty dochodów w przypadku nabytej niepełnosprawności, chyba że zdecydują się na dobrowolne opłacanie składek.

- **Urlop rodzicielski:**

Niezależni wykonawcy umów zlecenie oraz usług outsourcingowych nie są objęci ochroną socjalną w zakresie utraty dochodów z tytułu urlopu rodzicielskiego.

- **Emerytura:**

Niezależni wykonawcy umów zlecenie oraz usług outsourcingowych nie są objęci ochroną socjalną w zakresie przejścia na emeryturę, ponieważ nie są traktowani jako stałych pracowników.

PODSUMOWANIE:

Wszyscy nasi pracownicy, zatrudnieni na umowę o pracę, są w pełni objęci ochroną socjalną.

W przypadku osób niebędących pracownikami, ochrona socjalna jest uzależniona od indywidualnych decyzji o opłacaniu składek i specyfiki zatrudnienia.

Osoby z niepełnosprawnościami (S1-12)

Odsetek własnych pracowników z niepełnosprawnościami

W naszej firmie 10% pracowników z zatrudnieniem na umowę o pracę to osoby z niepełnosprawnościami. Łącznie zatrudniamy 104 osoby z niepełnosprawnościami na 1048 pracowników, co stanowi 9,9% całkowitej liczby zatrudnionych.

Dane dotyczące osób z niepełnosprawnościami są zbierane wyłącznie w odniesieniu do pracowników zatrudnionych na umowę o pracę, zgodnie z zasadami PFRON. Z uwagi na ograniczenia prawne związane z gromadzeniem danych wrażliwych, nie posiadamy takich danych w odniesieniu do innych form zatrudnienia.

Odsetek pracowników z niepełnosprawnościami w podziale na płeć

- **Kobieta**

— Liczba kobiet z niepełnosprawnościami: 73

— Łączna liczba pracowników: 646

— Odsetek kobiet z niepełnosprawnościami: 11%

- **Mężczyzna**

— Liczba mężczyzn z niepełnosprawnościami: 31

— Łączna liczba pracowników: 403

— Odsetek mężczyzn z niepełnosprawnościami: 8%.

Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności (S1-13)

Szkolenia i rozwój umiejętności pracowników

Nasza Spółka inwestuje w rozwój zawodowy pracowników poprzez regularne szkolenia, kursy oraz programy rozwoju umiejętności, które są określane w ramach Planu Szkoleń. Każdy pracownik ma dostęp do narzędzi i zasobów wspierających rozwój kariery oraz doskonalenie zawodowe. Inicjatywy te obejmują zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne programy szkoleniowe, poruszające szeroki zakres tematów. Plany szkoleniowe są zaprojektowane w taki sposób, aby zaspokoić potrzeby pracowników na różnych szczeblach – od nowo zatrudnionych po kadrę kierowniczą wyższego szczebla, zapewniając każdemu możliwość rozwoju i awansu.

Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

- Łączna liczba pracowników: 1048
- Liczba pracowników uczestniczących w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery: 1012
- Odsetek pracowników uczestniczących w przeglądach wyników i rozwoju kariery: 97%
- Łączna liczba godzin szkoleniowych dla pracowników: 6591
- Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika: 6

Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności w podziale na płeć

- **Kobieta**
 - Łączna liczba pracowników: 1048
 - Liczba kobiet uczestniczących w przeglądach wyników i rozwoju kariery: 620
 - Odsetek kobiet uczestniczących w przeglądach wyników i rozwoju kariery: 96%
 - Łączna liczba godzin szkoleniowych dla kobiet: 2264
 - Średnia liczba godzin szkoleniowych na kobietę: 3
- **Mężczyzna**
 - Łączna liczba pracowników: 1048
 - Liczba mężczyzn uczestniczących w przeglądach wyników i rozwoju kariery: 392
 - Odsetek mężczyzn uczestniczących w przeglądach wyników i rozwoju kariery: 98%
 - Łączna liczba godzin szkoleniowych dla mężczyzn: 4327
 - Średnia liczba godzin szkoleniowych na mężczyznę: 11

Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy (S1-14)

Ujawnienie zakresu, w jakim własne zasoby pracownicze są objęte systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

W naszej organizacji zasoby pracownicze są w pełni objęte bezpieczeństwem i higieną pracy. Obejmuje to wszystkie etapy działalności firmy, począwszy od wprowadzenia odpowiednich procedur bezpieczeństwa, aż po bieżące monitorowanie i ocenę ryzyk związanych z BHP.

Monitoring BHP jest zgodny z obowiązującymi normami prawnymi i branżowymi, a także regularnie aktualizowany, aby zapewnić bezpieczeństwo pracowników w miejscu pracy. W ramach tego monitoringu przeprowadzamy okresowe szkolenia BHP, audyty wewnętrzne oraz analizę ryzyk zawodowych, mając na celu identyfikację i minimalizowanie zagrożeń.

Ponadto, dbamy o regularne aktualizowanie procedur w zależności od zmian w przepisach prawnych, technologii oraz specyfiki działalności firmy. Dzięki temu wszyscy nasi pracownicy są objęci skutecznym i kompleksowym nadzorem związanym z bezpieczeństwem i higieną pracy.

MIERNIKI BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

- System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy lub jego elementy poddane audytowi wewnętrznemu lub certyfikacji zewnętrznej: Tak
- Liczba pracowników objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy: 1361
- Odsetek pracowników objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, który opracowano na podstawie wymogów prawnych lub uznanych norm bądź wytycznych i który poddano audytowi wewnętrznemu lub certyfikacji zewnętrznej: 100%

WSKAŹNIKI DOTYCZĄCE ZDROWIA I BEZPIECZEŃSTWA – SZCZEGÓŁOWE

- Liczba pracowników objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy: 1361
- Odsetek pracowników objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy jednostki, opartego na wymogach prawnych lub uznanych normach bądź wytycznych: 100%
- Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą: 0
- Liczba ofiar śmiertelnych wśród własnych zasobów pracowniczych w wyniku urazów związanych z pracą: 0
- Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku złego stanu zdrowia związanego z pracą: 0
- Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia innych pracowników pracujących w lokalizacjach przedsiębiorstwa: 0

- Liczba wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu: 8
- Łączna liczba godzin przepracowanych przez pracowników: 1.714.773
- Liczba wypadków: 8
- Wskaźnik wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu: 4
- Liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegającego zgłoszeniu: 0
- Liczba dni straconych z powodu urazów związanych z pracą oraz ofiar śmiertelnych w wyniku wypadków związanych z pracą i złego stanu zdrowia: 233

Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym (S1-15)

Urlop rodzinny

Pracownicy są uprawnieni do urlopu rodzinnego, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w Polsce. Spółka nie wdrożyła dodatkowych uprawnień w tym zakresie. Urlop rodzinny jest przyznawany pracownikom zgodnie z regulacjami zawartymi w przepisach prawa pracy, co pozwala im na godzenie obowiązków zawodowych z życiem prywatnym.

Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

- Łączna liczba pracowników: 1048
- Liczba pracowników uprawnionych do korzystania z urlopu ze względów rodzinnych: 1048
- Odsetek pracowników uprawnionych do korzystania z urlopu ze względów rodzinnych: 100%
- Liczba pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzinnego: 25
- Odsetek pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzinnego: 2%
- Wszyscy pracownicy są uprawnieni do urlopu rodzinnego w ramach polityki społecznej i (lub) układów zbiorowych pracy: **Tak**







Odsetek uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzinnego w podziale na płeć

- **Mężczyzna**
 - Łączna liczba pracowników: 1048
 - Liczba pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzinnego: 4
 - Odsetek pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzinnego: 1%
- **Kobieta**
 - Łączna liczba pracowników: 1048
 - Liczba pracowników, które skorzystały z urlopu rodzinnego: 21
 - Odsetek pracowników, które skorzystały z urlopu rodzinnego: 3%

Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie) (S1-16)

Procentowa różnica w wynagrodzeniach między pracownikami płci żeńskiej i męskiej

Procentowa różnica w wynagrodzeniach między pracownikami płci żeńskiej i męskiej wynosi **14,6%**. Różnica ta wynika w dużej mierze z większej reprezentacji mężczyzn na wyższych stanowiskach kierowniczych, gdzie wynagrodzenia są znacznie wyższe oraz na stanowiskach specjalistycznych i technicznych. Stosunek wynagrodzenia najwyżej opłacanej osoby do mediany wynagrodzeń wszystkich pracowników wynosi – **dane utajnione**.

W obliczeniach nie uwzględniamy odpraw emerytalnych, wynagrodzenia Prezesa Zarządu oraz wynagrodzeń osób, które w niektórych miesiącach nie otrzymywały wynagrodzenia (np. z tytułu urlopów bezpłatnych, zasiłków ZUS, lub niepełnego roku zatrudnienia).

Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

- Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników-mężczyzn: 37 PLN
- Różnica pomiędzy średnim poziomem stawki godzinowej brutto pracowników-mężczyzn a pracowników-kobiet: 5 PLN
- Różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn: 895 PLN
- Mediana rocznego łącznego wynagrodzenia pracownika (z wyłączeniem najlepiej zarabiającej osoby): **dane utajnione**.
- Roczne łączne wynagrodzenie najlepiej zarabiającej osoby: **dane utajnione**.
- Stosunek rocznego wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany wynagrodzeń wszystkich pracowników (z wyjątkiem najlepiej zarabiającej osoby): 3
- Wskaźnik wynagrodzeń skorygowany o różnice w sile nabywczej między krajami: 0 (działalność prowadzona tylko w Polsce)

Różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn w podziale na grupy zawodowe

- **Kierownictwo**
 - Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników-mężczyzn: **dane utajnione.**
 - Różnica pomiędzy średnim poziomem stawki godzinowej brutto pracowników-mężczyzn a pracowników-kobiet: 2 PLN
 - Różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn: 571 PLN
- **Pracownicy umysłowi**
 - Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników-mężczyzn: **dane utajnione.**
 - Różnica pomiędzy średnim poziomem stawki godzinowej brutto pracowników-mężczyzn a pracowników-kobiet: 6 PLN
 - Różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn: 1 314 PLN
- **Pracownicy fizyczni**
 - Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników-mężczyzn: **dane utajnione.**
 - Różnica pomiędzy średnim poziomem stawki godzinowej brutto pracowników-mężczyzn a pracowników-kobiet: 3 PLN
 - Różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn: 606 PLN

Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka (S1-17)

Ujawnienie liczby incydentów związanych z pracą i (lub) skarg oraz poważnego wpływu na prawa człowieka we własnych zasobach pracowniczych oraz wszelkich powiązanych grzywien, sankcji lub odszkodowań

BEZPIECZEŃSTWO I POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA

W naszej Spółce priorytetem jest bezpieczeństwo i dobre samopoczucie pracowników. W minionym okresie sprawozdawczym nie odnotowano żadnych incydentów ani skarg związanych z miejscem pracy. Wszystkie potencjalne sytuacje są monitorowane za pomocą systemu zgłaszania incydentów, ankiet pracowniczych oraz jasno określonych procedur. Pracownicy mają dostęp do polityk, kodeksu etyki i regulaminów zarówno w formie szkoleń, jak i poprzez stronę internetową.

PODSUMOWANIE ZA OKRES SPRAWOZDAWCZY:

- Zgłoszone przypadki dyskryminacji lub molestowania: 0
- Skargi zgłoszone przez pracowników: 0

- Skargi do krajowych punktów kontaktowych OECD: **0**
- Poważne naruszenia praw człowieka: **0**
- Wysokość grzywien, kar lub odszkodowań: **0 PLN**
- Przypadki, w których Spółka zapewniła środki zaradcze: **0**

W okresie sprawozdawczym nie odnotowano żadnych naruszeń wytycznych ONZ, MOP ani OECD dotyczących praw człowieka i odpowiedzialnego prowadzenia działalności.







Konsumenci i użytkownicy końcowi (S4)

S4.SBM-3 Istotny wpływ, ryzyko i szanse oraz ich interakcja ze strategią i modelem biznesowym 115

Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi (S4-1) 118

Procesy angażowania konsumentów i użytkowników końcowych w sprawy wpływów (S4-2) 119

Procesy naprawcze negatywnych wpływów i kanały dla konsumentów i użytkowników końcowych do zgłaszania obaw (S4-3) 120

Podejmowanie działań wobec istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych, podejścia do minimalizowania istotnych ryzyk i wykorzystywania istotnych możliwości związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań (S4-4) 122

Cele związane z zarządzaniem istotnymi negatywnymi wpływami, promowaniem pozytywnych wpływów oraz zarządzaniem istotnymi ryzykami i możliwościami (S4-5) 123

S4.SBM-3 Istotny wpływ, ryzyko i szanse oraz ich interakcja ze strategią i modelem biznesowym

Analiza wpływów, ryzyk i szans

W roku sprawozdawczym Spółka nie przeprowadziła pełnej analizy istotnych wpływów, ryzyk i szans wynikających ze strategii i modelu biznesowego. Planowana analiza w 2025 roku umożliwi identyfikację kluczowych czynników wpływających na działalność oraz lepsze dostosowanie strategii do wyzwań i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem.

Wpływ na interesariuszy

Nie dokonano również kompleksowej analizy rzeczywistego i potencjalnego wpływu na pracowników własnych, osoby w łańcuchu wartości, społeczności oraz konsumentów. Taka analiza, planowana na 2025 rok, pozwoli lepiej zrozumieć interakcję między strategią a wpływem na interesariuszy, a także skuteczniej zarządzać ryzykami i możliwościami.

Zakres ujawnienia zgodnie z ESRS 2

Spółka uznaje, że jej działalność może mieć istotny wpływ na różne grupy interesariuszy, w tym:

- **Pracowników własnych** – zatrudnionych na etat, kluczowych dla realizacji celów firmy.
- **Współpracowników zewnętrznych** – wykonujących zadania w oparciu o umowy cywilnoprawne.
- **Pracowników łańcucha wartości** – dostawców i podwykonawców, na których warunki pracy i etykę wpływa Spółka.
- **Społeczności lokalne** – dotknięte działalnością firmy, m.in. w zakresie środowiska czy zdrowia publicznego.
- **Konsumentów i użytkowników końcowych** – na których wpływa jakość, bezpieczeństwo i odpowiedzialność produktów.





Sprzedaż

Austria, Belgia, Brazylia, Bułgaria, Chorwacja, Czechy, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Grecja, Hiszpania, Islandia, Kanada, Korea, Litwa, Łotwa, Malta, Meksyk, Mołdawia, Niderlandy, Niemcy, Norwegia, Polska, Portugalia, RPA, Serbia, Słowacja, Szwajcaria, Szwecja, Turcja, Ukraina, USA, Węgry, Wielka Brytania, Włochy.



Siedziba firmy



Zakupy

Czechy, Hiszpania, Meksyk, Niderlandy, Niemcy, Polska, Włochy.



Siedziba firmy

Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi (S4-1)

Podejście do konsumentów i użytkowników końcowych

Nasza firma nie posiada obecnie formalnej polityki dotyczącej konsumentów i użytkowników końcowych. Działamy jednak w oparciu o obowiązujące przepisy prawa, zasady etyki biznesowej oraz wewnętrzny Kodeks Etyki, który uwzględnia m.in. poszanowanie praw człowieka oraz odpowiedzialność wobec interesariuszy. Ochrona danych osobowych realizowana jest zgodnie z obowiązującymi przepisami (w tym RODO), choć nie funkcjonuje jako odrębna polityka, lecz jako zbiór konkretnych procedur wewnętrznych.

Dążymy do budowania trwałych relacji z naszymi klientami poprzez zapewnienie wysokiej jakości produktów i usług, a także profesjonalnej obsługi klienta. Przejrzysta komunikacja oraz łatwy dostęp do kontaktu z firmą, np. w sprawach reklamacyjnych lub w celu wyrażenia opinii, wpływają pozytywnie na doświadczenie konsumentów. W efekcie nasze działania przynoszą korzyści nie tylko bezpośrednim użytkownikom, ale także społecznościom lokalnym, w których funkcjonujemy.

Brak formalnej polityki stwarza jednak pewne ryzyka, takie jak niespójne podejście do obsługi klienta czy brak jasnych procedur reklamacyjnych, co może prowadzić do niezadowolenia konsumentów. Ponadto, mimo stosowanych procedur, brak ujęcia ochrony danych osobowych w ramy polityki może stanowić zagrożenie dla zgodności z międzynarodowymi wytycznymi w tym zakresie.

Jednocześnie dostrzegamy w tym obszarze duży potencjał rozwoju. Wdrożenie sformalizowanej polityki wobec konsumentów i użytkowników końcowych mogłoby przyczynić się do większej przejrzystości i zgodności z międzynarodowymi standardami, a także wzmocnić zaufanie klientów i zwiększyć ich lojalność. Usprawnienie procesów reklamacyjnych i komunikacji z klientami pozwoliłoby nam jeszcze lepiej zarządzać ryzykiem i reputacją firmy.



Procesy angażowania konsumentów i użytkowników końcowych w sprawy wpływów (S4-2)

Współpraca z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Nasza firma aktywnie angażuje się we współpracę z konsumentami i użytkownikami końcowymi, wykorzystując różnorodne kanały komunikacji w celu lepszego zrozumienia ich potrzeb oraz oczekiwań. Jednym z kluczowych elementów tego podejścia jest systematyczne zbieranie opinii – zarówno poprzez ankiety, media społecznościowe, jak i bezpośrednie rozmowy podczas targów branżowych. Dzięki temu możemy skutecznie identyfikować zarówno potencjalne, jak i rzeczywiste wpływy naszych działań na odbiorców naszych produktów i usług.

Nasze zaangażowanie ma miejsce na różnych etapach cyklu życia produktu – od projektowania i prototypowania, przez testy z użytkownikami i wywiady jakościowe, aż po ocenę produktu już po jego wprowadzeniu na rynek. Regularna współpraca z klientami pozwala nam nie tylko zbierać cenne informacje na temat użyteczności i doświadczenia użytkownika, ale również dostosowywać rozwiązania do zmieniających się potrzeb konsumentów.

W celu oceny skuteczności współpracy z konsumentami stosujemy zestaw kluczowych wskaźników efektywności (KPI), które pozwalają mierzyć rezultaty prowadzonych inicjatyw. Dzięki temu możemy stale udoskonalać nasz proces zaangażowania interesariuszy oraz jeszcze lepiej odpowiadać na ich potrzeby.

W roku 2024 nie prowadziliśmy jednak działań ukierunkowanych na uzyskanie opinii od konsumentów lub użytkowników końcowych, którzy mogliby być szczególnie podatni na negatywne oddziaływania lub zmarginalizowani. Jest to obszar, który w przyszłości planujemy rozwijać.

Obecnie w naszej organizacji nie funkcjonuje jeszcze sformalizowany, ogólny proces współpracy z konsumentami i użytkownikami końcowymi. Niemniej jednak, jego wdrożenie planowane jest na rok 2026, co pozwoli na jeszcze pełniejsze uwzględnienie głosu konsumenta w strategii i działaniach firmy.



Procesy naprawcze negatywnych wpływów i kanały dla konsumentów i użytkowników końcowych do zgłaszania obaw (S4-3)

Proces zarządzania skargami oraz działaniami naprawczymi wobec konsumentów i użytkowników końcowych

Nasza firma wdrożyła kompleksowy proces kontrolny i naprawczy, mający na celu minimalizację i eliminację negatywnych skutków naszych działań dla konsumentów oraz użytkowników końcowych. Kluczowym elementem tego procesu jest dedykowany dział kontroli jakości, który odpowiada za analizę i rozwiązywanie wszelkich kwestii jakościowych zgłaszanych przez klientów.

W ramach działań naprawczych funkcjonuje przejrzysta i uporządkowana procedura rozpatrywania skarg i reklamacji. Obejmuje ona dokładne zbadanie każdej sprawy, szybkie udzielenie odpowiedzi osobie zgłaszającej oraz wdrożenie odpowiedniego rozwiązania, dostosowanego do jej potrzeb.

Aby zapewnić skuteczność kanałów zgłoszeń, regularnie analizujemy otrzymane informacje zwrotne, wdrażamy usprawnienia oraz wspieramy naszych pracowników w prowadzeniu procesu reklamacyjnego w sposób sprawiedliwy i zorientowany na klienta.

Działania naprawcze w przypadku istotnego negatywnego wpływu

Świadomie identyfikujemy i naprawiamy wszelkie niekorzystne skutki naszych działań dla konsumentów. W przypadku wykrycia problemu przeprowadzamy dokładne dochodzenie, ustalamy przyczyny i wdrażamy odpowiednie środki zaradcze. Dbamy o przejrzystość, odpowiedzialność i jasną komunikację z osobami poszkodowanymi, a także współpracujemy z interesariuszami w celu zwiększenia skuteczności naszych działań.

Ocena skuteczności środków zaradczych

W każdej sytuacji przeprowadzana jest kompleksowa analiza, obejmująca identyfikację pierwotnych przyczyn problemu oraz ocenę zakresu jego wpływu. Na tej podstawie, we współpracy z odpowiednimi interesariuszami, opracowywane są środki zaradcze, dostosowane do specyficznych potrzeb stron dotkniętych daną sytuacją.

Po ich wdrożeniu skuteczność podejmowanych działań jest systematycznie monitorowana za pomocą odpowiednich wskaźników efektywności oraz mechanizmów informacji zwrotnej. Zespół odpowiedzialny za proces regularnie dokonuje przeglądów wdrożonych rozwiązań, formułuje wnioski i wprowadza niezbędne korekty, co pozwala na utrzymanie wysokiej skuteczności działań w dłuższej perspektywie.

Kanały zgłaszania obaw i potrzeb

Udostępniamy konsumentom i użytkownikom końcowym różnorodne kanały umożliwiające bezpośrednie zgłaszanie obaw i potrzeb oraz uzyskiwanie szybkiej odpowiedzi. Główne z nich to:

- dedykowany adres e-mail: **reklamacje@lubiana.pl**,
- formularze kontaktowe oraz informacje na stronie internetowej: **www.lubiana.pl**,
- Biuro Obsługi Klienta (BOK), które zapewnia bieżące wsparcie.

Dbamy o to, by wszystkie kanały były dostępne, przejrzyste oraz przyjazne użytkownikom.

Niezależność i skuteczność kanałów

Nasza firma nie polega wyłącznie na informacjach dostarczanych przez partnerów biznesowych w zakresie funkcjonowania kanałów zgłoszeń. Ustanowiliśmy własne, niezależne mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości i zapewniamy dostęp do nich wszystkim potencjalnie dotkniętym stronom, w tym:

- konsumentom i użytkownikom końcowym,
- osobom i organizacjom działającym w ich imieniu,
- dotkniętym społecznościami,
- pracownikom oraz podmiotom w łańcuchu wartości.

Zapewniamy także dostęp do zewnętrznych mechanizmów zgłoszeń.

System monitorowania i śledzenia zgłoszeń

Nasza firma posiada szczegółowy system monitorowania i śledzenia zgłaszanych spraw, opisany w „**Regulaminie Przyjmowania Zgłoszeń oraz Podejmowania Działań Następczych**”, obsługiwany przez Kancelarię Misiewicz, Mosek i Partnerzy, ul. Stągiewna 12/2, 80-750 Gdańsk – szczegółowo opisany w **Rozdziale IV – Zgłaszanie nieprawidłowości**.

Zaufanie konsumentów i użytkowników końcowych

Tak — mimo braku formalnych narzędzi mierzących poziom zaufania, stale podejmujemy działania w celu jego budowania poprzez transparentność i skuteczność procesów.

W okresie sprawozdawczym nie odnotowano żadnych skarg od konsumentów i/lub użytkowników końcowych (**liczba zgłoszeń: 0**).

Ochrona zgłaszających

- Gwarantujemy ochronę przed działaniami odwetowymi wobec osób korzystających z naszych kanałów zgłoszeń.
- Zapewniamy pełną poufność, prywatność i ochronę danych osobowych.
- Istnieje możliwość anonimowego zgłaszania obaw i potrzeb.

Ramowy czas reakcji na zgłoszenia

Zgodnie z regulaminem, wstępna analiza zgłoszenia następuje niezwłocznie, nie później niż w terminie 7 dni od jego otrzymania. Jeśli zgłoszenie spełnia wymogi formalne, wszczynane jest postępowanie wyjaśniające, a sygnalista informowany jest o podjętych działaniach w wybrany przez siebie sposób.

Podjęmowanie działań wobec istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych, podejścia do minimalizowania istotnych ryzyk i wykorzystywania istotnych możliwości związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań (S4-4)

Informacja o działaniach spółki w zakresie wpływu na konsumentów i użytkowników końcowych

W roku sprawozdawczym spółka nie podejmowała działań w zakresie zarządzania istotnym wpływem, ryzykiem ani szansami związanymi z konsumentami i użytkownikami końcowymi. Nie opracowano ani nie wdrożono stosownych polityk, planów działania czy inicjatyw branżowych. Spółka również nie wykorzystywała dźwigni finansowej w relacjach biznesowych w celu ograniczenia negatywnego wpływu na interesariuszy.

Mimo braku formalnych działań, spółka dostrzega znaczenie odpowiedzialności wobec konsumentów. W 2025 roku planowana jest analiza wpływu i ocena ryzyk oraz szans w tym obszarze.

W przyszłości planowane są działania ukierunkowane na:

- identyfikację potrzeb i oczekiwań konsumentów,
- rozwój produktów i usług dostosowanych do trendów rynkowych (personalizacja, cyfryzacja, zrównoważony rozwój),
- podniesienie jakości obsługi i satysfakcji klientów,
- monitorowanie efektów działań (czas reakcji na zgłoszenia, liczba reklamacji, wzrost sprzedaży, wskaźniki proekologiczne).

Spółka zakłada, że skuteczne zarządzanie wpływem na konsumentów będzie wymagać szerszej współpracy branżowej oraz systematycznego podejścia opartego na analizie ryzyka, prewencji i działaniach naprawczych.

Cele związane z zarządzaniem istotnymi negatywnymi wpływami, promowaniem pozytywnych wpływów oraz zarządzaniem istotnymi ryzykami i możliwościami (S4-5)

W roku sprawozdawczym nie wyznaczyliśmy celów związanych z zarządzaniem negatywnym wpływem, rozwijaniem pozytywnego wpływu ani z zarządzaniem ryzykami i szansami dotyczącymi konsumentów oraz użytkowników końcowych. Planujemy jednak opracowanie i wdrożenie takich celów w przyszłości, aby lepiej odpowiadać na potrzeby naszych interesariuszy i przyczynić się do zrównoważonego rozwoju.

Również w kontekście własnych zasobów, pracowników łańcucha wartości i dotkniętych społeczności, w roku sprawozdawczym nie wyznaczyliśmy określonych celów zorientowanych na wyniki.

W przyszłości planujemy ustalić takie cele, które będą wspierały naszą odpowiedzialność społeczną i zrównoważony rozwój.

Proces ustalania celów będzie obejmował identyfikację kluczowych obszarów wpływu, ustalenie mierzalnych wskaźników, harmonogram realizacji, konsultacje z interesariuszami i regularne monitorowanie postępów. Planujemy także większe zaangażowanie konsumentów i użytkowników końcowych w ustalanie i monitorowanie celów, aby lepiej dostosować nasze działania do ich potrzeb i oczekiwań.

W roku sprawozdawczym nie uwzględniliśmy opinii konsumentów ani ich przedstawicieli przy wyznaczaniu celów ani śledzeniu wyników. W przyszłości planujemy rozwój mechanizmów umożliwiających ich aktywne uczestnictwo w tych procesach, co pozwoli zwiększyć przejrzystość działań.



Chociaż w bieżącym okresie nie wyznaczaliśmy celów dotyczących ograniczenia negatywnego wpływu ani zwiększenia pozytywnego wpływu na konsumentów, w przyszłości planujemy wyznaczenie odpowiednich, mierzalnych celów, które będą miały jasno określone wskaźniki sukcesu. Zidentyfikowane ryzyka i szanse, takie jak zmiany w regulacjach prawnych czy wzrost świadomości ekologicznej, będą podstawą do opracowania konkretnych celów i polityk w tych obszarach.

W celu zarządzania ryzykami i szansami związanymi z konsumentami oraz użytkownikami końcowymi, planujemy opracowanie odpowiednich polityk, które wspierać będą realizację przyszłych celów. Nasza organizacja wyznacza rok 2024 jako bazowy do monitorowania postępów w tych działaniach.

W przyszłości dążymy do wyznaczenia mierzalnych, zorientowanych na wyniki celów, które będą odpowiednio wspierały naszą strategię zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności społecznej.









Ład korporacyjny (G)



Postępowanie w biznesie (G1)

G1.GOV-1 Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych 129

Polityki prowadzenia działalności gospodarczej i kultura korporacyjna (G1-1) 132

Zarządzanie stosunkami z dostawcami (G1-2) 134

G1.MDR-A.1 Minimalny Wymóg Ujawniania Informacji – działania związane z prowadzeniem działalności gospodarczej 138

G1.MDR-A.2 Minimalny Wymóg Ujawniania Informacji – zasoby związane z prowadzeniem działalności gospodarczej 139

G1.MDR-T.1 Minimalny Wymóg Ujawniania Informacji – cele związane z prowadzeniem działalności gospodarczej 140

Incydenty związane z korupcją lub przekupstwem (G1-4) 141

Wpływ polityczny i działalność lobbingowa (G1-5) 141

Praktyki płatnicze (G1-6) 143

G1.GOV-1 Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych

Informacje na temat ról i obowiązków organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych

Organami uprawnionymi do reprezentowania Spółki są Zarząd oraz Rada Nadzorcza. Zarząd składa się z Prezesa Zarządu oraz Członka Zarządu, natomiast w skład Rady Nadzorczej wchodzi czterech członków. Zarząd odpowiada za przygotowanie kwartalnych raportów dotyczących sytuacji finansowo-gospodarczej Spółki, które następnie przekazuje Radzie Nadzorczej. Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki, obejmujący zarówno jej codzienne funkcjonowanie, jak i kluczowe decyzje strategiczne. Poza monitorowaniem finansów i analizowaniem sprawozdań finansowych, Rada aktywnie uczestniczy w kształtowaniu strategii rozwoju, zarządzaniu ryzykiem oraz ocenie działań Zarządu.

Rada Nadzorcza odgrywa istotną rolę w zapewnieniu zgodności strategii biznesowej Spółki z zasadami zrównoważonego rozwoju i etyki, dbając o długoterminową stabilność oraz odpowiedzialne zarządzanie przedsiębiorstwem.

Organy administracyjne, zarządzające i nadzorcze w postępowaniu w biznesie

1. ORGANY ADMINISTRACYJNE

Organy administracyjne są odpowiedzialne za bieżące funkcjonowanie przedsiębiorstwa, zapewniając efektywną organizację pracy, koordynację działań wewnętrznych oraz zgodność procedur z regulacjami prawnymi. Ich zadaniem jest również prowadzenie dokumentacji, obsługa formalno-prawna, a także kontakt z instytucjami zewnętrznymi, takimi jak urzędy skarbowe czy organy regulacyjne. Wspierają Zarząd w realizacji strategii operacyjnej.

2. ORGANY ZARZĄDZAJĄCE

Organy zarządzające, na czele z Zarządem, odpowiadają za kształtowanie i wdrażanie strategii biznesowej przedsiębiorstwa. Do ich głównych zadań należy:

- Podejmowanie decyzji operacyjnych i strategicznych,
- Zarządzanie zasobami firmy,
- Monitorowanie wyników finansowych i operacyjnych,
- Reprezentowanie firmy na zewnątrz,
- Identyfikowanie i zarządzanie ryzykiem biznesowym.

Zarząd kieruje działalnością Spółki, realizując jej cele długoterminowe, uwzględniając przy tym interesy właścicieli, pracowników oraz interesariuszy.

3. ORGANY NADZORCZE

Organy nadzorcze, takie jak Rada Nadzorcza, pełnią kluczową rolę w nadzorze nad działalnością przedsiębiorstwa. Do ich zadań należy:

- Monitorowanie zgodności działań Zarządu ze strategią i przepisami prawa,
- Analiza sprawozdań finansowych oraz efektywności operacyjnej,
- Zapewnienie odpowiedniego systemu zarządzania ryzykiem,
- Wspieranie Zarządu w podejmowaniu kluczowych decyzji strategicznych,
- Kontrola nad wdrażaniem zasad zrównoważonego rozwoju i etyki biznesowej.

Rada Nadzorcza działa w interesie Spółki oraz jej interesariuszy, zapewniając przejrzystość i stabilność funkcjonowania przedsiębiorstwa.

Wiedza specjalistyczna organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych w sprawach związanych z postępowaniem w biznesie

1. WIEDZA SPECJALISTYCZNA ORGANÓW ADMINISTRACYJNYCH

Organy administracyjne są odpowiedzialne za codzienne funkcjonowanie przedsiębiorstwa, a ich kompetencje obejmują:

- **Zarządzanie dokumentacją i procedurami** – znajomość regulacji prawnych dotyczących obiegu dokumentów, RODO oraz norm ISO,
- **Prawo administracyjne i gospodarcze** – umiejętność interpretacji przepisów dotyczących funkcjonowania firmy, prowadzenia działalności gospodarczej oraz relacji z instytucjami państwowymi,
- **Obsługa finansowo-księgową** – podstawowa znajomość rachunkowości, podatków oraz zobowiązań wobec organów skarbowych,
- **Zarządzanie zasobami ludzkimi** – umiejętność stosowania przepisów prawa pracy, organizowania procesów kadrowych i budowania polityki personalnej.

2. WIEDZA SPECJALISTYCZNA ORGANÓW ZARZĄDZAJĄCYCH

Organy zarządzające, w tym Zarząd, są odpowiedzialne za podejmowanie kluczowych decyzji dotyczących rozwoju przedsiębiorstwa. Wiedza Zarządu obejmuje:

- **Strategiczne zarządzanie przedsiębiorstwem** – znajomość metod planowania długoterminowego, analizy rynku oraz budowania przewagi konkurencyjnej,
- **Finanse i ekonomia** – zdolność do analizy wyników finansowych, budżetowania oraz zarządzania rentownością,
- **Zarządzanie ryzykiem** – identyfikacja zagrożeń (ryzyka operacyjnego, rynkowego, finansowego) oraz wdrażanie strategii minimalizacji strat,
- **Prawo handlowe i korporacyjne** – znajomość regulacji dotyczących funkcjonowania spółek, zawierania umów oraz odpowiedzialności członków zarządu,
- **Zarządzanie zasobami ludzkimi i organizacja pracy** – umiejętność budowania efektywnych zespołów oraz wdrażania nowoczesnych modeli zarządzania talentami.

3. WIEDZA SPECJALISTYCZNA ORGANÓW NADZORCZYCH

Rada Nadzorcza, pełniąc funkcje kontrolne i doradcze, musi posiadać szeroką wiedzę w zakresie:

- **Analizy finansowej i rachunkowości** – umiejętność oceny kondycji finansowej przedsiębiorstwa, analizy sprawozdań finansowych i audytu wewnętrznego,
- **Zarządzania ryzykiem i compliance** – monitorowanie zagrożeń prawnych, regulacyjnych i strategicznych oraz nadzorowanie ich minimalizacji,
- **Ładu korporacyjnego** – znajomość najlepszych praktyk w zakresie nadzoru właścicielskiego, przejrzystości zarządzania oraz etyki biznesowej,
- **Prawa spółek i rynku kapitałowego** – zrozumienie przepisów dotyczących funkcjonowania spółek publicznych, obowiązków informacyjnych oraz regulacji giełdowych,
- **Strategii zrównoważonego rozwoju** – umiejętność oceny wpływu działalności przedsiębiorstwa na środowisko, społeczeństwo oraz długofalową wartość dla interesariuszy.

Dzięki swojej wiedzy Rada Nadzorcza zapewnia zgodność działań Zarządu z przyjętą strategią oraz dba o transparentność procesów decyzyjnych, minimalizując ryzyko działań niezgodnych z interesem Spółki.

Identyfikacja wpływów, ryzyk i szans oraz ich ocena

1. IDENTYFIKACJA WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS

Proces identyfikacji obejmuje analizę czynników wewnętrznych i zewnętrznych, które mogą wpływać na działalność przedsiębiorstwa.

- **Wpływy** – czynniki kształtujące funkcjonowanie firmy, takie jak zmiany polityczne, regulacje prawne, innowacje technologiczne, zmieniające się preferencje konsumentów, struktura organizacyjna czy kondycja finansowa,
- **Ryzyka** – zagrożenia, które mogą negatywnie wpłynąć na działalność firmy, np. zmiany w przepisach regulacyjnych, awarie technologiczne, błędy ludzkie, wahania kursów walut czy kryzysy medialne,
- **Szanse** – czynniki sprzyjające wzrostowi przedsiębiorstwa, takie jak nowe rynki, postęp technologiczny, innowacje, partnerstwa strategiczne czy korzystne zmiany regulacyjne.

2. OCENA ISTOTNOŚCI WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS

Każdy zidentyfikowany czynnik poddawany jest ocenie pod kątem prawdopodobieństwa wystąpienia, potencjalnych skutków oraz stopnia kontroli, jaki firma może nad nim sprawować. Do metod oceny należą:

- **Analiza SWOT** – klasyfikacja czynników jako silnych stron, słabych stron, szans i zagrożeń,
- **Macierz ryzyka** – ocena ryzyka według prawdopodobieństwa i skutku,
- **Analiza scenariuszowa** – opracowanie różnych możliwych scenariuszy i ich skutków,
- **Metody ilościowe** – modelowanie statystyczne, analiza wrażliwości.

3. PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ NA PODSTAWIE OCENY ISTOTNOŚCI

Po ocenie istotności, firma podejmuje odpowiednie działania, takie jak:

- Minimalizacja ryzyka (np. wdrożenie planów awaryjnych, dywersyfikacja dostawców),
- Wykorzystanie szans (np. inwestycje w nowe technologie, ekspansja na nowe rynki),
- Monitorowanie kluczowych czynników (np. stała analiza zmian prawnych i rynkowych).

W naszej firmie przykładamy dużą wagę do skutecznej identyfikacji oraz oceny wpływów, ryzyk i szans, które mogą oddziaływać na naszą działalność. To kluczowy element naszej strategii zarządzania, który pozwala nam podejmować świadome decyzje, minimalizować zagrożenia i wykorzystywać pojawiające się możliwości rozwoju.

Polityki prowadzenia działalności gospodarczej i kultura korporacyjna (G1-1)

Ujawnienie polityk dotyczących postępowania w biznesie i sposobu wspierania kultury korporacyjnej

W naszej firmie przykładamy dużą wagę do etycznego postępowania w biznesie oraz budowania silnej kultury korporacyjnej, opartej na wartościach i zasadach wspierających zrównoważony rozwój oraz długoterminowy sukces. W związku z tym wdrażamy przejrzyste polityki, które określają standardy postępowania oraz mechanizmy wspierające pożądane zachowania w organizacji.

Wdrożyliśmy szereg polityk, które regulują sposób prowadzenia działalności w zgodzie z najwyższymi standardami etycznymi, społecznymi i środowiskowymi. Każda z nich ma na celu wspieranie naszej kultury korporacyjnej oraz zapewnienie odpowiedzialnego i przejrzystego zarządzania firmą.



1. Polityka Środowiska i Klimatu

Zobowiązujemy się do minimalizowania naszego wpływu na środowisko poprzez efektywne zarządzanie zasobami, ograniczanie emisji CO₂ oraz wdrażanie zrównoważonych praktyk biznesowych. Nasze działania obejmują optymalizację zużycia energii, gospodarkę odpadami oraz współpracę z dostawcami i partnerami w celu promowania ekologicznych rozwiązań.

2. Kodeks Etyki

Nasz kodeks etyki określa fundamentalne zasady uczciwości, przejrzystości i odpowiedzialności, którymi kierujemy się w codziennej pracy. Zawiera wytyczne dotyczące relacji z klientami i partnerami biznesowymi, przeciwdziałania korupcji, eliminacji konfliktów interesów oraz uczciwej konkurencji.

3. Polityka Społeczna

Dbamy o tworzenie inkluzyjnego i wspierającego środowiska pracy, które promuje różnorodność, równe szanse i szacunek wobec wszystkich pracowników. Angażujemy się również w inicjatywy społeczne i charytatywne, wspierając lokalne społeczności oraz działania na rzecz edukacji i rozwoju.

4. Polityka Wyboru i Oceny Dostawców

Stawiamy wysokie wymagania naszym dostawcom w zakresie jakości, etyki i zrównoważonego rozwoju. Każdy dostawca podlega szczegółowej ocenie pod kątem zgodności z naszymi standardami, w tym w zakresie ochrony środowiska, praw pracowniczych oraz bezpieczeństwa dostaw.

5. Polityka Bezpieczeństwa Przetwarzania Danych Osobowych

Zapewniamy najwyższy poziom ochrony danych osobowych naszych klientów, pracowników i partnerów, działając zgodnie z regulacjami RODO. Wdrożyliśmy rygorystyczne procedury przetwarzania, przechowywania i zabezpieczania danych, aby zapobiegać nieuprawnionemu dostępowi i naruszeniom prywatności.

6. Polityka Bezpieczeństwa Informatycznego i Prywatności

Chronimy nasze systemy IT przed cyberzagrożeniami oraz dbamy o bezpieczeństwo informacji i poufność danych. Stosujemy nowoczesne rozwiązania technologiczne, regularnie przeprowadzamy audyty bezpieczeństwa i szkolimy naszych pracowników, aby zwiększać świadomość zagrożeń cyfrowych.

Minimalny Wymóg Ujawnienia – Polityki Związane z Postępowaniem w Biznesie

W naszej firmie wdrożyliśmy kompleksową politykę zgłaszania nieprawidłowości, której celem jest promowanie przejrzystości i odpowiedzialności w organizacji. Polityka ta szczegółowo określa procedury zgłaszania niewłaściwego postępowania, w tym przypadków korupcji, przekupstwa oraz innych nieetycznych działań.

Zadbalismy o to, aby wszyscy pracownicy, wykonawcy oraz zewnętrzni dostawcy byli świadomi swoich obowiązków i odpowiedzialności w zakresie utrzymania kultury uczciwości w organizacji. Wszelkie zgłoszenia dotyczące nieprawidłowości są traktowane z najwyższą powagą, a proces ich rozpatrywania jest przeprowadzany zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi i prawnymi.

Polityka jest regularnie weryfikowana i aktualizowana, aby zapewnić zgodność z obowiązującymi regulacjami oraz najlepszymi praktykami branżowymi, co pozwala utrzymać wysoki poziom zaufania i zgodności wśród naszych interesariuszy.

Zarządzanie stosunkami z dostawcami (G1-2)

Ujawnienie zarządzania relacjami z dostawcami i wpływu na łańcuch dostaw

ZARZĄDZANIE RELACJAMI Z DOSTAWCAMI

Jednostka aktywnie zarządza relacjami z dostawcami, dążąc do zapewnienia zrównoważonego i odpowiedzialnego łańcucha dostaw. Współpraca opiera się na zasadach transparentności, długoterminowego partnerstwa oraz przestrzegania standardów etycznych i środowiskowych.

W procesie wyboru dostawców jednostka kieruje się jasno określonymi kryteriami, takimi jak zgodność z zasadami ESG, przestrzeganie norm jakości i bezpieczeństwa oraz efektywność operacyjna. Dostawcy są zobowiązani do stosowania praktyk proekologicznych, etycznych warunków pracy oraz minimalizowania negatywnego wpływu na środowisko.

Dzięki tym działaniom jednostka nie tylko redukuje negatywne skutki środowiskowe, ale także wzmacnia swoją pozycję jako odpowiedzialny uczestnik globalnego łańcucha dostaw.

Polityka zapobiegania opóźnieniom w płatnościach, szczególnie dla MŚP

Jako duży przedsiębiorca, jesteśmy zobowiązani do raportowania zatorów płatniczych oraz podejmowania działań zapobiegających ich powstawaniu. W naszej firmie kładziemy szczególny nacisk na terminowe regulowanie zobowiązań, zwłaszcza wobec małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP), aby wspierać ich stabilność finansową i ograniczać ryzyko

opóźnień. Aby zapobiegać powstawaniu zatorów płatniczych, na bieżąco monitorujemy procesy rozliczeniowe, wdrażamy nowoczesne systemy automatyzacji płatności oraz stosujemy jasne i przejrzyste zasady współpracy z naszymi dostawcami. Utrzymujemy również stały dialog z partnerami biznesowymi, co umożliwia szybsze identyfikowanie i rozwiązywanie potencjalnych problemów płatniczych. Dzięki tym działaniom nie tylko spełniamy wymogi prawne w zakresie raportowania, ale również budujemy trwałe relacje oparte na zaufaniu z naszymi kontrahentami.

Relacje z dostawcami

Jednostka przywiązuje ogromną wagę do zarządzania relacjami z dostawcami, traktując je jako kluczowy element zapewnienia stabilności operacyjnej oraz realizacji celów zrównoważonego rozwoju. Współpraca opiera się na zasadach przejrzystości, odpowiedzialności i długoterminowego partnerstwa, co pozwala na minimalizowanie ryzyka oraz zwiększanie efektywności całego łańcucha dostaw. Dzięki odpowiedzialnemu podejściu do zarządzania łańcuchem dostaw jednostka nie tylko redukuje potencjalne zagrożenia, ale także przyczynia się do promowania zrównoważonych praktyk biznesowych wśród swoich partnerów.

Kryteria społeczne i środowiskowe przy wyborze partnerów umownych po stronie podaży

W roku sprawozdawczym nie brano jeszcze pod uwagę kryteriów społecznych i środowiskowych przy wyborze dostawców. Prace nad raportem rozpoczęły się dopiero w ostatnim kwartale 2024 roku, co oznacza, że te kwestie nie zostały jeszcze w pełni wdrożone w procesie selekcji dostawców.

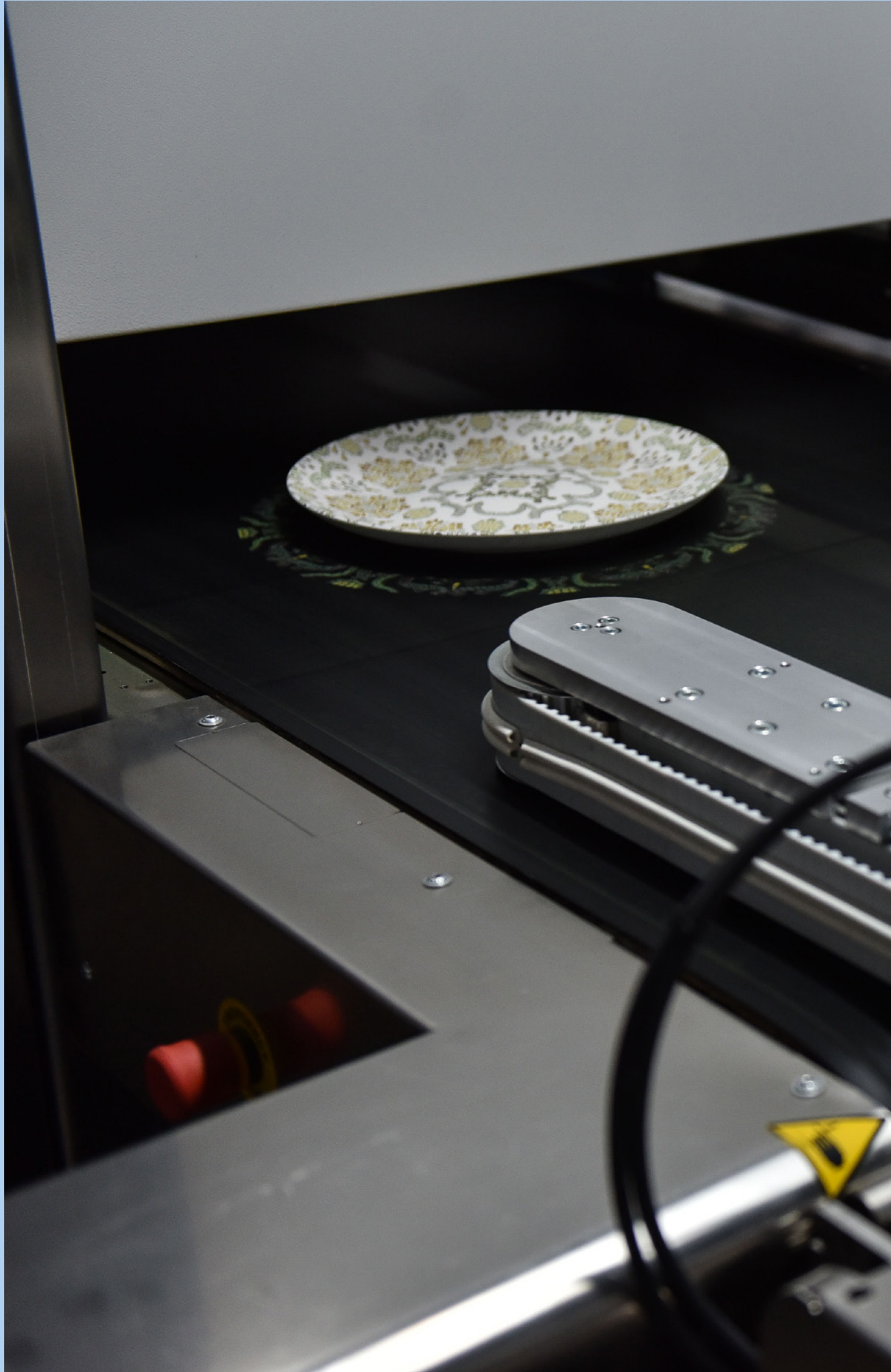
W nadchodzących okresach planujemy jednak uwzględnić te kryteria, dążąc do zrównoważonego rozwoju oraz odpowiedzialnego podejścia w wyborze naszych partnerów biznesowych.

Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

Spółka nie wdrożyła jeszcze kompleksowej polityki antykorupcyjnej. Obecnie podstawowe zasady w tym zakresie zostały ujęte w *Kodeksie Etyki* (Dział II – Klient, Punkt 5) oraz w *Polityce wyboru i oceny dostawcy*. Dokumenty te są dostępne w siedzibie firmy, publikowane na stronie internetowej Spółki oraz uwzględniane w raporcie ESG.

W ramach dalszego rozwoju systemu zarządzania zgodnością, na rok 2025 zaplanowano opracowanie i wdrożenie kompleksowej *Polityki zarządzania ryzykiem*, która obejmie również ryzyko korupcyjne. Projekt ten zakłada stworzenie dokumentu regulującego zasady postępowania w sytuacjach potencjalnych nadużyć, budowę struktury zarządzania ryzykiem korupcyjnym, wyznaczenie osób odpowiedzialnych oraz opracowanie przejrzystych procedur raportowania przypadków naruszeń.

Po wdrożeniu polityki planowane jest również przeprowadzenie szkoleń dla pracowników, które pozwolą na lepsze zrozumienie standardów etycznych obowiązujących w Spółce oraz właściwego postępowania w przypadku wystąpienia podejrzenia korupcji.





Szkolenia antykorupcyjne

- Łączna liczba pracowników objętych szkoleniami antykorupcyjnymi i antyłamówkarskimi: 0
- Czas trwania szkolenia stacjonarnego: 0
- Czas trwania szkolenia komputerowego: 0
- Czas trwania dobrowolnego szkolenia komputerowego: 0

G1.MDR-A.1 Minimalny Wymóg Ujawniania Informacji – działania związane z prowadzeniem działalności gospodarczej

Minimalny wymóg ujawniania informacji – działania związane z postępowaniem w biznesie

Minimalny wymóg ujawniania informacji w naszej firmie obejmuje przestrzeganie zasad etyki, zgodność z regulacjami prawnymi oraz działania przeciwko korupcji i nadużyciom. Regularnie informujemy interesariuszy o politykach i wynikach z zakresu odpowiedzialnego zarządzania, zapewniając transparentność i zaufanie.

Wpływy, ryzyka i szanse w kontekście zrównoważonego rozwoju:

- **Wpływy:**
 - **Środowiskowy** – zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych oraz zużycia surowców.
 - **Społeczny** – poprawa warunków pracy, równość i różnorodność w zespole.
- **Ryzyka:**
 - **Operacyjne** – zakłócenia w łańcuchu dostaw.
 - **Reputacyjne** – utrata zaufania z powodu niedostosowania do standardów zrównoważonego rozwoju.
- **Szanse:**
 - **Rynkowe** – rosnący popyt na rozwiązania przyjazne środowisku.
 - **Innowacyjne** – inwestycje w technologie poprawiające efektywność i zgodność z regulacjami.

Wdrażamy polityki wspierające etyczne postępowanie, takie jak **Kodeks Etyki, Regulamin ochrony sygnalistów**.

Cele:

1. Zgodność z przepisami prawa oraz etyką biznesową.
2. Przeciwdziałanie korupcji – wdrażanie polityki przeciwdziałania korupcji i szkoleń.
3. Zmniejszenie emisji CO₂.
4. Edukacja i szkolenia z zakresu etyki i zgodności.

Działania z zakresu zrównoważonego rozwoju:

- **Ochrona środowiska** – redukcja emisji gazów cieplarnianych, zmniejszenie zużycia energii.
- **Zrównoważone zarządzanie zasobami** – efektywne wykorzystanie zasobów naturalnych, gospodarka cyrkularna.
- **CSR** – wsparcie dla lokalnych społeczności, równość i inkluzja w miejscu pracy.
- **Zarządzanie ryzykiem** – strategię dotyczące zmian klimatycznych i regulacji.

W 2024 roku przygotowujemy pierwszy raport zrównoważonego rozwoju, z celami i działaniami na lata 2025–2030.

Planowane działania średnioterminowe:

1. **Redukcja emisji CO₂** – wdrożenie energooszczędnych rozwiązań.
2. **Optymalizacja zasobów** – inwestycje w technologie zmniejszające zużycie wody i materiałów.
3. **Wspieranie społeczności lokalnych** – działania na rzecz edukacji i różnorodności.
4. **Edukacja w zakresie zrównoważonego rozwoju** – szkolenia i warsztaty dla pracowników.
5. **Zrównoważona współpraca z dostawcami** – monitorowanie i współpraca w zakresie ekologicznych i etycznych praktyk.

Postępy w realizacji działań monitorujemy, osiągając sukcesy w redukcji emisji CO₂ oraz efektywniejszym zarządzaniu zasobami.

G1.MDR-A.2 Minimalny Wymóg Ujawniania Informacji – zasoby związane z prowadzeniem działalności gospodarczej

Minimalny wymóg ujawniania informacji dotyczących zasobów przeznaczonych na realizację polityk, procedur oraz działań związanych z odpowiedzialnym postępowaniem w firmie obejmuje zasoby finansowe, ludzkie i technologiczne. W roku sprawozdawczym 2024 firma nie przeprowadziła analizy taksonomii, co oznacza, że nie poniosła wydatków operacyjnych (Opex) ani kapitałowych (Capex) związanych z tym procesem.

Zasoby finansowe alokowane na bieżące działania obejmowały m.in. szkolenia dla pracowników, rozwój procedur zgodności oraz monitorowanie postępów w zakresie zrównoważonego rozwoju. Firma planuje w przyszłości zwiększyć inwestycje w technologie, które będą wspierać zarówno efektywność operacyjną, jak i zgodność z regulacjami środowiskowymi.

Ze względu na brak przeprowadzonej taksonomii, zasoby finansowe nie zostały przypisane do konkretnych kategorii związanych z tym procesem. W konsekwencji, w sprawozdaniach finansowych za 2024 rok nie uwzględniono wydatków związanych z taksonomią. Zasoby te były przeznaczone głównie na bieżące operacje oraz projekty zgodne z ogólną strategią firmy. W miarę wdrażania planów związanych z taksonomią, firma zamierza wyodrębnić odpowiednie kwoty w raportach finansowych w nadchodzących latach.

G1.MDR-T.1 Minimalny Wymóg Ujawniania Informacji – cele związane z prowadzeniem działalności gospodarczej

Minimalny wymóg ujawniania informacji – cele związane z postępowaniem w biznesie

Minimalny wymóg ujawniania informacji związanych z postępowaniem w biznesie w naszej firmie obejmuje następujące cele:

1. **Zgodność z przepisami prawa** – Naszym priorytetem jest zapewnienie pełnej zgodności z obowiązującymi regulacjami prawnymi, zarówno krajowymi, jak i międzynarodowymi, dotyczącymi naszej działalności biznesowej. Ujawnianie informacji w tym zakresie ma na celu zapewnienie transparentności naszych działań i potwierdzenie, że postępujemy zgodnie z obowiązującymi normami.
2. **Etyczne postępowanie** – Wszystkie nasze działania muszą być zgodne z wartościami takimi jak uczciwość, przejrzystość i rzetelność. Ujawniane informacje mają na celu ukazanie, że przestrzegamy wysokich standardów etycznych w relacjach z naszymi interesariuszami, zarówno wewnętrznymi, jak i zewnętrznymi.
3. **Zrównoważony rozwój** – Jesteśmy zaangażowani w działania na rzecz zrównoważonego rozwoju, obejmujące ochronę środowiska, społeczną odpowiedzialność oraz zarządzanie ryzykiem. Ujawnianie informacji w tym obszarze ma na celu wykazanie naszego zaangażowania w realizację celów związanych z ochroną środowiska oraz odpowiedzialnym zarządzaniem.
4. **Wyniki finansowe i operacyjne** – Regularne i przejrzyste ujawnianie informacji o wynikach finansowych oraz operacyjnych naszej firmy, w tym wpływach, ryzykach i szansach, pozwala interesariuszom na obiektywną ocenę naszych działań oraz postępów.
5. **Ochrona interesów interesariuszy** – Naszym celem jest zapewnienie ochrony interesów naszych pracowników, klientów, dostawców oraz innych interesariuszy, poprzez działanie w sposób, który sprzyja ich zadowoleniu oraz długoterminowej współpracy.

Naszym **miaralnym celem**, który jest **zorientowany na wyniki i określony w czasie**, jest osiągnięcie **100% zgodności z obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi etyki biznesu oraz zrównoważonego rozwoju** do końca 2025 roku.

Incydenty związane z korupcją lub przekupstwem (G1-4)

Ujawnienie przypadków korupcji lub przekupstwa

Przypadki korupcji lub przekupstwa:

W okresie sprawozdawczym nasza firma nie doświadczyła żadnych incydentów korupcyjnych ani przekupstwa.

- Liczba wyroków skazujących za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa: 0
- Kwota grzywnien za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa: 0
- Całkowita liczba potwierdzonych incydentów korupcji lub przekupstwa: 0

W ciągu ostatniego roku nie zidentyfikowaliśmy żadnych przypadków, które wymagałyby natychmiastowych działań naprawczych. Nasza firma konsekwentnie dąży do utrzymania najwyższych standardów etycznych i przejrzystości w działalności biznesowej, przestrzegając polityk przeciwdziałania korupcji.

- Liczba potwierdzonych incydentów, kiedy zwolniono lub ukarano pracowników jednostki w związku z korupcją lub incydentami związanymi z przekupstwem: 0
- Liczba potwierdzonych incydentów dotyczących umów z partnerami biznesowymi, które zostały rozwiązane lub nie przedłużone z powodu naruszeń związanych z korupcją lub przekupstwem: 0

Jesteśmy dumni z utrzymania czystego bilansu w zakresie przeciwdziałania korupcji i nieustannie stawiamy na edukację, transparentność oraz przestrzeganie najwyższych norm etycznych.

Wpływ polityczny i działalność lobbingowa (G1-5)

Ujawnienie działań i zobowiązań związanych z wywieraniem wpływu politycznego, w tym działań lobbingowych związanych z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami

WPŁYW POLITYCZNY I DZIAŁALNOŚĆ LOBBINGOWA

Nasza firma nie prowadzi działalności lobbingowej ani nie angażuje się w wywieranie wpływu politycznego w kontekście istotnych wpływów, ryzyk i szans. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz naszą polityką etyczną, wszystkie nasze działania biznesowe są realizowane w sposób transparentny i zgodny z regulacjami, bez angażowania się w praktyki mogące wpływać na decyzje polityczne czy publiczne.

Nasza organizacja koncentruje się na prowadzeniu działalności zgodnie z najlepszymi standardami branżowymi, dążąc do niezależności od polityki i wspierając zrównoważony rozwój w sposób odpowiedzialny i etyczny.

FINANSOWE I RZECZOWE WKŁADY POLITYCZNE

Nasza firma nie wnosi żadnych finansowych ani rzeczowych wkładów o charakterze politycznym, ani bezpośrednio, ani pośrednio. Wszystkie nasze działania biznesowe są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i najwyższymi standardami etycznymi, unikając jakiegokolwiek interakcji z politycznymi procesami decyzyjnymi.

- Całkowita wartość pieniężna wkładów finansowych o charakterze politycznym wniesionych bezpośrednio i pośrednio przez jednostkę: 0
- Całkowita wartość pieniężna wkładów rzeczowych o charakterze politycznym wniesionych bezpośrednio i pośrednio przez jednostkę: 0
- Całkowita wartość pieniężna wkładów finansowych i rzeczowych o charakterze politycznym wniesionych bezpośrednio i pośrednio przez jednostkę: 0

CZŁONKOSTWO W ORGANIZACJACH LOBBINGOWYCH

Firma nie należy do żadnych stowarzyszeń lobbingowych, a jej działania nie wiążą się z wydatkami finansowymi ani rzeczowymi na lobbing. Z tego powodu, wartości te wynoszą:

- Całkowita wartość wydatków wewnętrznych i zewnętrznych na lobbing: 0
- Kwota uiszczona za członkostwo w stowarzyszeniach lobbingowych: 0

ZASADY PRZEJRZYSTOŚCI I ZGODNOŚCI Z REGULACJAMI

W naszej firmie żaden z członków organów administrujących, zarządzających ani nadzorczych nie zajmował porównywalnego stanowiska w administracji publicznej, w tym w organach regulacyjnych, w ciągu dwóch lat poprzedzających ich powołanie do tych organów. Stosujemy zasady transparentności w wyborze kandydatów do tych organów, dbając o ich odpowiednią kwalifikację oraz zgodność z obowiązującymi regulacjami.



Praktyki płatnicze (G1-6)

Ujawnienie praktyk płatniczych, w szczególności w odniesieniu do opóźnień w płatnościach na rzecz małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP)

PRAKTYKI PŁATNICZE

Nasza firma dąży do utrzymania pełnej przejrzystości i uczciwości w zakresie praktyk płatniczych, szczególnie w relacjach z małymi i średnimi przedsiębiorstwami (MŚP). Zapewniamy, że wszystkie płatności są realizowane zgodnie z uzgodnionymi warunkami umownymi, a nasza polityka płatnicza uwzględnia następujące zasady:

- **Terminowość płatności** – Dążymy do realizacji płatności w terminie określonym w umowie, przestrzegając wszelkich uzgodnionych warunków płatności, aby wspierać stabilność finansową naszych partnerów.
- **Opóźnienia w płatnościach** – W przypadku wystąpienia opóźnienia, niezwłocznie informujemy dostawców o sytuacji i ustalamy nowy termin uregulowania zobowiązań. Podejmujemy wszelkie kroki, aby zminimalizować opóźnienia i zapobiec ich negatywnemu wpływowi na stabilność finansową naszych partnerów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw.
- **Wsparcie dla MŚP** – Świadomi znaczenia terminowych płatności dla małych i średnich przedsiębiorstw, traktujemy je priorytetowo, dbając o ich rozwój i stabilność finansową.

Naszym celem jest utrzymanie transparentnych, uczciwych i terminowych praktyk płatniczych, które sprzyjają zrównoważonemu rozwojowi naszych relacji biznesowych, szczególnie z małymi i średnimi przedsiębiorstwami.

ŚREDNI CZAS REGULOWANIA FAKTUR

Średni czas, jaki zajmuje naszej firmie uregulowanie faktury od dnia rozpoczęcia obliczania umownego lub ustawowego terminu płatności, wynosi **60 dni**. Nasze standardowe terminy płatności dla dostawców towarów to **60 dni od daty otrzymania faktury**.



Podsumowanie Raportu – aspekty operacyjne i ESG

Raport zrównoważonego rozwoju Zakładów Porcelany Stołowej Lubiana S.A. za rok 2024 został przygotowany jako wyraz naszego zaangażowania w transparentność, odpowiedzialność i budowanie zrównoważonej przyszłości w każdym aspekcie działalności firmy. Jest to **pierwszy raport ESG w historii naszej organizacji**, co czyni go ważnym krokiem milowym w naszym rozwoju i zobowiązaniu wobec idei zrównoważonego rozwoju.

Sporządzony zgodnie z międzynarodowymi standardami **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, raport ten jest efektem naszego zaangażowania w tworzenie wartości, która uwzględnia nie tylko wyniki finansowe, ale także wpływ na środowisko, społeczeństwo oraz sposób, w jaki zarządzamy naszą organizacją.

Nasze działania koncentrują się na trzech głównych obszarach: ochronie środowiska, odpowiedzialności społecznej oraz utrzymaniu najwyższych standardów ładu korporacyjnego. Dążymy do zminimalizowania negatywnego wpływu na środowisko, inwestując w rozwiązania technologiczne, które pozwalają na oszczędność zasobów naturalnych i redukcję emisji CO₂. Jednocześnie dbamy o rozwój naszych pracowników, promując różnorodność, inkluzowość oraz tworzenie bezpiecznych i wspierających warunków pracy. W zakresie ładu korporacyjnego nieustannie podnosimy standardy zarządzania, zapewniając przejrzystość, odpowiedzialność oraz etyczne podejście do wszelkich działań naszej organizacji.

Zdajemy sobie sprawę, jak ważne stają się kwestie ESG w kontekście globalnym i lokalnym. Jako firma, rozumiemy swoją odpowiedzialność wobec wszystkich interesariuszy – pracowników, klientów, dostawców, jak i społeczności, w których działamy. Chcemy nie tylko spełniać wymagania, ale również wyznaczać nowe standardy, które przyczynią się do budowy bardziej zrównoważonej przyszłości, zarówno dla naszej firmy, jak i dla społeczeństwa.

Podjęte w tym raporcie działania i cele są tylko częścią naszego długofalowego zaangażowania na rzecz zrównoważonego rozwoju, a raport stanowi narzędzie, które pozwala na mierzenie postępów i transparentne informowanie o podjętych krokach. W przyszłości będziemy kontynuować nasze wysiłki, aby stale dostosowywać nasze strategie do zmieniającego się otoczenia, spełniając oczekiwania interesariuszy i przyczyniając się do realizacji globalnych celów zrównoważonego rozwoju.

Proces opracowania niniejszego raportu był czasochłonny i wymagający – nie tylko ze względu na szeroki zakres zagadnień, które należało objąć, ale również ze względu na konieczność pozyskania i weryfikacji dużej ilości danych z różnych obszarów działalności firmy. Przygotowanie raportu wiązało się z wprowadzeniem nowych ewidencji, aktualizacją istniejących rejestrów oraz zaangażowaniem wielu osób w zbieranie, analizę i opracowanie informacji.

W przygotowanie raportu zaangażowani byli pracownicy ze wszystkich obszarów operacyjnych naszej organizacji, których wiedza, doświadczenie i zaangażowanie odegrały kluczową rolę w rzetelnym i kompleksowym przedstawieniu danych oraz działań ESG.

Wykaz osób uczestniczących w pracach nad raportem:

Koordynator ESG Spółki

Grażyna Felskowska

Członkowie Filaru odpowiedzialni za obszary

Rafał Zimmermann

Anna Gierszewska

Grzegorz Galant

Mariusz Dydjow

Anna Narloch

Łukasz Jaśkiewicz

Marta Szymańska

Joanna Ratajczyk

Małgorzata Czaja

Andrzej Bogusławski

Edyta Ściążko

Lech Jabłoński

Kierownik jednostki odpowiedzialny za raport ESG

Prezes Zarządu Zbigniew Andrzejewski

Projekt okładki

Izabela Dąbrowska

Opracowanie graficzne i skład

Justyna Zajączkowska







LUBIANA

Zakłady Porcelany Stołowej
„Lubiana” S.A.
83-407 Łubiana k. Kościerzyny,
woj. pomorskie
ul. Zakładowa 1

Biuro obsługi klienta:
(+48) 58 680 35 58, 58 680 35 61
(+48) 538 521 886
bok.lubiana@grupa-porcelanowa.pl

Dział sprzedaży eksportowej:
(+48) 58 680 35 13
lubiana@lubiana.pl

lubiana.com.pl